**Информация**

**о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального казенного учреждения города Нижневартовска "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям"**

На основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 №142-оз "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", распоряжения администрации города от 03.10.2014 №1710-р "Об определении органов, уполномоченных на осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", распоряжения администрации города от 31.10.2014 №1885-р "Об утверждении плана проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, департаментом жилищно-коммунального хозяйства администрации города на 2015 год", приказа департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации города от 29.10.2015 №75 "О проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" лицами, уполномоченными на проведение проверки и специалистами структурных подразделений администрации города, привлеченными к проведению проверки в срок с 09.11.2015 по 04.12.2015 была проведена плановая выездная проверка за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального казенного учреждения города Нижневартовска "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям" (далее - Учреждение) по адресу Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, улица Индустриальная, 12. Директор Предприятия – Сергей Эрнстович Лопырев.

Целью проведения проверки являлась оценка соответствия осуществляемой Учреждением деятельности требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачами проверки являлись:

- обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Учреждении;

- устранение допущенных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Учреждении;

- предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Учреждении.

Предметом проведения проверки являлось соблюдение и выполнение Учреждением в процессе осуществления деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также устранение Учреждением выявленных в ходе проверки нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В процессе проверки проведены следующие мероприятия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- проверка наличия и правильности ведения документов по кадровому учету: локальные нормативные акты по труду (содержание и структура коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции);

- проверка договоров гражданско-правового характера;

- проверка режима рабочего времени и время отдыха: соблюдение Учреждением нормальной продолжительности рабочего времени при установлении режима работы и времени отдыха;

- проверка оплаты труда и других денежных выплат: соблюдение порядка и сроков выплаты заработной платы;

- проверка дисциплины труда: порядок поощрения работников за добросовестный труд; порядок применения дисциплинарных взысканий;

- проверка охраны труда: соблюдение общих принципов охраны труда;

- проверка материальной ответственности работников: правомерность применения или оформления отношений, связанных с материальной ответственностью работников.

В результате проведения плановой выездной проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении Учреждения, нарушений не выявлено.