**Информация**

**о ходе выполнения распоряжения администрации города**

**от 30.05.2014 №922-р «О мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, по организации производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций**

**и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории города Нижневартовска»**

Организация деятельности по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования города Нижневартовска в организации всех форм собственности, находящиеся на территории города осуществляется в соответствии с распоряжением администрации города от 30.05.2014 №922-р «О мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, по организации производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории города Нижневартовска».

В целях организации работы по трудоустройству выпускников в подведомственных учреждениях, организациях, предприятиях, структурных подразделениях администрации города назначены ответственные лица по сбору, анализу и представлению еженедельной информации.

В 2016 году при администрации города Нижневартовска создан Координационный совет по содействию трудоустройству молодежи (распоряжение администрации города от 27.10.2016 №1603-р).

В целях организации эффективной деятельности по трудоустройству выпускников, ведется совместная работа администрацией города, Нижневартовским Центром занятости населения, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования города.

В период с января по декабрь 2021 года Нижневартовским центром занятости населения проведено 2 ярмарки вакансий, в которых приняли участие 11 организаций. По результатам ярмарок 10 выпускников были приглашены на дополнительное собеседование, 20 выпускников включены в кадровый резерв организаций и трудоустроено 2 выпускника.

В целях обеспечения трудоустройства выпускников руководителям муниципальных организаций рекомендовано:

- предоставлять студентам возможность прохождения производственной практики;

- включать в резерв кадров на замещение вакантных должностей муниципальных организаций студентов, успешно прошедших производственную практику;

- представлять в Центр занятости заявления о заключении договоров по организации стажировки выпускников и предоставлении ежемесячной компенсации расходов по оплате труда выпускников в возрасте до 25 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- принимать участие в специализированных ярмарках вакансий по содействию в трудоустройстве выпускников;

- представлять в Центр занятости информацию о вакантных рабочих местах для трудоустройства выпускников.

В учебных заведениях организована работа специальных структур (отделы, центры, комиссии), осуществляющих работу с выпускниками по предложению вариантов трудоустройства (организовано 8 центров).

Профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в течении года проводятся мероприятия:

- еженедельный мониторинг потребностей работодателей;

- еженедельно проводится анализ данных Нижневартовского центра занятости населения;

- информирование выпускников учебных заведений о состоянии банка вакансий и временных рабочих местах;

- информационные семинары по темам: «Психология и технология карьеры», «Технология поиска работы и навыки ориентации на рынке труда», «Открытие собственного дела», «Открой своё дело. Реальность и перспектива», «Как начать свой бизнес»;

- выпускники принимают участие в ярмарках вакансий, организованных Центром занятости населения совместно с заинтересованными структурами;

- устанавливается контакт с организациями всех форм собственности города для прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства.

Ведется еженедельный мониторинг качественного состава безработных выпускников, что дает возможность предоставлять рабочие места в бюджетной сфере, прежде всего, безработным, официально зарегистрированным в Центре занятости.

В организациях бюджетной сферы за 9 месяцев 2021 года производственную практику прошли 1 840 студентов, в том числе:

- на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства – 17 студентов;

- в учреждениях культуры – 6 студентов;

- в учреждениях спорта – 49 студентов;

- в медицинских учреждениях – 483 студента;

- в учреждениях образования - 1241 студент;

- в администрации города – 32 студента;

- в учреждениях социальной защиты – 12 студентов.

По инициативе администрации города в 2021 году заключен ряд согла­шений о сотрудничестве в области социально-экономического развития города Нижневартовска с ведущими предприятиями города.

В соответствии с соглашениями в 2021 году планировалось прохождение практики 110-120 студентов и трудоустройство молодых специалистов на 3 предприятиях города. В 2021 году практику по соглашениям прошли 359 человек (что составляет 299% от плановых показателей) и трудоустроено 15 человек, из них на предприятия:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование предприятия** | **Практика** | | **Трудоустройство молодых специалистов** | |
|  | **Плановые**  **показатели** | **Фактические показатели** | **Плановые**  **показатели** | **Фактические показатели** |
| АО «Ермаковское предприятие по ремонту скважин» | 10 | 38 | 0 | 0 |
| АО «Нижневартовское пассажирское автотранспортное предприятие №2» | 50 | 94 | 0 | 0 |
| ООО «Нижневартовскдорсервис» | 50-60 | 227 | 0 | 15 |
| **Итого** | 110-120 | 359 | 0 | 15 |

Ведется еженедельный мониторинг качественного состава безработных выпускников, что дает возможность предоставлять рабочие места в бюджетной сфере, прежде всего, безработным, официально зарегистрированным в Центре занятости, по состоянию на 21.12.2021 на учете состоит – 6 человек (в аналогический период 2020 года – 41 человек).

По состоянию на 21.12.2021 года на предприятия всех форм собственности трудоустроено 1207 человек, в том числе на предприятия бюджетной сферы 94 выпускника (в аналогичный период 2020 года – трудоустроено 970 человек, в том числе на предприятия бюджетной сферы - 87 человек).