от 18.12.2015 №2178-р

Об утверждении методических рекомендаций по установлению размера вознаграждения и компенсаций руководителям хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях единого подхода к определению условий оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска, их заместителей, главных бухгалтеров:

1. Утвердить методические рекомендации по установлению размера вознаграждения и компенсаций руководителям хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска, согласно приложению.

2. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в зависимости от финансовых возможностей хозяйственного общества.

3. Рекомендовать председателям советов директоров хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска, обеспечить принятие на заседаниях советов директоров хозяйственных обществ Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска.

4. Признать утратившими силу распоряжения администрации города:

- от 31.07.2012 №1309-р "Об утверждении методических рекомендаций по установлению размеров вознаграждений и компенсаций директорам открытых акционерных обществ, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 100%-ный пакет акций которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска";

- от 07.05.2014 №746-р "О внесении изменений в приложение к распоряжению администрации города от 31.07.2012 №1309-р "Об утверждении методических рекомендаций по установлению размеров вознаграждений и компенсаций директорам открытых акционерных обществ, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 100%-ный пакет акций которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска".

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации города С.А. Левкина.

Исполняющий обязанности

главы администрации города С.А. Левкин

Приложение к распоряжению

администрации города

от 18.12.2015 №2178-р

**Методические рекомендации**

**по установлению размера вознаграждения и компенсаций**

**руководителям хозяйственных обществ, более 50% акций (долей)**

**в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности**

**города Нижневартовска**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие методические рекомендации регулируют оплату труда руководителей хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска (далее - общества), при заключении с ними трудовых договоров (контрактов).

1.2. Заработная плата руководителя общества состоит из должностного оклада, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии (ежемесячные, ежеквартальные, единовременные)), вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.3. Размер заработной платы руководителя общества зависит от его квалификации, опыта работы, сложности, объема и условий выполняемой работы, а также от результатов финансово-хозяйственной деятельности общества.

1.4. Размер вознаграждения и компенсаций руководителю общества устанавливается решением совета директоров общества и прописывается в трудовом договоре (контракте).

1.5. На руководителя общества не распространяется действие стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), установленных коллективным договором общества, локальными нормативными актами общества.

1.6. Выплата заработной платы руководителю общества производится за счет средств общества.

**II. Должностной оклад**

2.1. Должностной оклад руководителя общества устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором общества или Положением об оплате труда работников общества (далее - тарифная ставка), и кратности к ней в пределах, предусмотренных для данной группы обществ по численности работников, на первое число месяца, в котором устанавливается или изменяется должностной оклад руководителя общества.

2.2. В случае если коллективным договором общества или Положением об оплате труда работников общества не указана основная профессия, расчет производится по тарифной ставке, занимающей наибольший удельный вес в списочной численности рабочих отдельно взятой профессии к общей численности рабочих, либо по специальности, занимающей наибольший удельный вес в основной деятельности общества.

2.3. В обществе, где тарифные ставки не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, размер должностного оклада руководителю общества устанавливается исходя из минимального оклада (ставки) рабочих (работников), занятых в основной деятельности общества (далее - минимальный оклад (ставка)).

2.4. Размер кратности определяется решением совета директоров общества с учетом сложности управления обществом, его технической оснащенности и объемов производства продукции (выполнения работ, оказания услуг):

|  |  |
| --- | --- |
| **Списочная численность работников общества**  **на первое число месяца,**  **в котором устанавливается (изменяется)**  **должностной оклад (чел.)** | **Кратность**  **к величине тарифной ставки**  **(минимального оклада**  **(ставки))** |
| до 200 | до 8 |
| 201 - 500 | до 10 |
| 501 - 1000 | до 12 |
| 1001 - 1500 | до 14 |
| 1501 - 10000 | до 16 |

2.5. Изменение размера должностного оклада руководителя общества, установленного трудовым договором (контрактом), при изменении тарифной ставки (минимального оклада (ставки)) и (или) численности работников общества производится не чаще одного раза в год по решению совета директоров общества путем внесения изменений в трудовой договор (контракт).

**III. Надбавка стимулирующего характера,**

**ежемесячная и ежеквартальная премии**

3.1. Основными критериями для установления надбавки стимулирующего характера к должностному окладу руководителя общества являются:

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе большой объем работ, сложность, результативность, своевременное выполнение важных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

- наличие поощрений, наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в работе за период работы в городе Нижневартовске;

- стаж работы в должности руководителя:

до 1 года - надбавка стимулирующего характера в размере не более 10% от должностного оклада руководителя общества;

свыше 1 года - надбавка стимулирующего характера в размере от 10% до 35% от должностного оклада руководителя общества.

3.2. В качестве стимулирующих выплат руководителю общества устанавливаются премии:

- ежемесячная в размере не более 35% должностного оклада с учетом надбавки стимулирующего характера;

- ежеквартальная в размере не более 35% от размера должностного оклада с учетом надбавки стимулирующего характера за тот период, за который производится выплата.

Выплата руководителю общества ежеквартальной премии и определение ее размера производится по решению совета директоров общества или по согласованию с председателем совета директоров общества в случае наделения его указанным полномочием советом директоров общества.

Показатели и условия выплат ежемесячной и ежеквартальной премий устанавливаются трудовым договором (контрактом).

**IV. Единовременные премии**

4.1. Руководителю общества могут выплачиваться единовременные премии в размере, не превышающем его месячной заработной платы, но не более шести единовременных премий в год.

Размер месячной заработной платы руководителя общества для выплаты единовременной премии определяется исходя из установленных ему трудовым договором (контрактом) на дату выплаты единовременной премии размеров должностного оклада, надбавки стимулирующего характера, ежемесячной премии, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Единовременные премии могут выплачиваться за выполнение особо важных производственных заданий, в связи с юбилейными датами руководителя общества (50 лет и далее каждые пять лет), нерабочими праздничными днями, а также к профессиональному празднику по основному виду деятельности общества.

Перечень нерабочих праздничных дней и профессиональный праздник по основному виду деятельности общества, в связи с празднованием которых руководителю общества могут выплачиваться единовременные премии, устанавливается трудовым договором.

4.3. Выплата руководителю общества единовременной премии и определение ее размера производится по решению совета директоров общества или по согласованию с председателем совета директоров общества в случае наделения его указанным полномочием советом директоров общества.

4.4. Выплата единовременной премии руководителю общества производится при наличии прибыли общества на отчетную дату, предшествующую выплате единовременной премии.

**V. Единовременная выплата**

**при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

5.1. Руководителю общества при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году может быть произведена единовременная выплата в размере, не превышающем его месячную заработную плату.

Размер месячной заработной платы руководителя общества для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из установленных ему трудовым договором (контрактом) на дату начала отпуска размеров должностного оклада, надбавки стимулирующего характера, ежемесячной премии, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю общества производится при наличии прибыли общества на отчетную дату, предшествующую дате начала отпуска.

**VI. Вознаграждение**

**за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества**

6.1. За результаты финансово-хозяйственной деятельности общества руководителю общества по решению совета директоров общества выплачивается вознаграждение.

Рассмотрение советом директоров общества вопроса о выплате руководителю общества вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества, а также вопроса о размере такого вознаграждения производится на основании ходатайства руководителя общества в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителя общества, утвержденным советом директоров общества.

6.2. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества выплачивается руководителю общества один раз в год по итогам календарного года (далее - отчетный период).

6.3. Фактическая (расчетная) сумма вознаграждения определяется путем умножения норматива вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества на сумму прибыли по бухгалтерской отчетности за отчетный период за вычетом из нее налогов, дивидендов и средств, направленных в фонды общества, созданные в установленном порядке в соответствии с его уставом.

6.4. Расчет норматива вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества производится по следующей формуле:

(Д / К) x 12

Н = ------------,

П

где:

Н - норматив вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества;

Д - месячный должностной оклад руководителя общества в соответствии с трудовым договором (контрактом) на конец отчетного периода;

К - коэффициент, рассчитанный как отношение величины тарифной ставки (минимального оклада (ставки)), действующей в обществе на момент заключения трудового договора (контракта), к величине соответствующей тарифной ставки (минимального оклада (ставки)) предыдущего года;

П - прибыль общества по бухгалтерской отчетности за предыдущий год за вычетом из нее налогов, дивидендов и средств, направленных в фонды общества, созданные в установленном порядке в соответствии с его уставом.

Размер норматива вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества не может превышать единицу.

6.5. Сумма вознаграждения (к выплате) за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества определяется исходя из фактической (расчетной) суммы вознаграждения с учетом результата выполнения за отчетный период показателей критериев оценки эффективности работы руководителей обществ в соответствии с правовым актом главы администрации города и не может превышать двух средних месячных заработных плат руководителя общества.

Средняя месячная заработная плата для выплаты вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества рассчитывается из расчета фактически начисленной руководителю общества заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, за которые производится выплата (отчетный период). При этом в сумму фактически начисленной руководителю общества заработной платы не включаются единовременные премии, а также единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В отработанное время в отчетном периоде, кроме времени работы по табелю учета рабочего времени, включаются периоды нахождения руководителя общества на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, в служебной командировке.

6.6. В случае если общество было создано менее года назад либо если в течение года, исходя из прибыли которого должен рассчитываться норматив вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества, произошла смена руководителя общества, норматив вознаграждения может быть рассчитан исходя из прибыли, полученной за фактически отработанный период, и должностного оклада руководителя общества, определенного пропорционально отработанному им времени в отчетном периоде.

В этом случае размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества в соответствии с [пунктом 6.5](#Par121) настоящих методических рекомендаций определяется пропорционально отработанному руководителем общества времени в отчетном периоде.

6.7. Условия выплаты вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества устанавливаются трудовым договором (контрактом).

6.8. В случае расторжения с руководителем общества в отчетном периоде трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в [статье 81](consultantplus://offline/ref=FE79AB51368A67DFE475971B38AF788B880A1937DDA3455A0957C7625F615BD447C58E54270FB282o9I4G) Трудового кодекса Российской Федерации, вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества руководителю общества не выплачивается.

**VII. Компенсации**

7.1. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно руководителю общества производится в размере, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективным договором общества, локальными нормативными актами общества.

7.2. В случае прекращения трудового договора (контракта) с руководителем общества в соответствии с [пунктом 2 статьи 278](consultantplus://offline/ref=FE79AB51368A67DFE475971B38AF788B880A1937DDA3455A0957C7625F615BD447C58E542707oBIFG) Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии его виновных действий (бездействия) ему выплачивается компенсация в размере трех средних месячных заработных плат.

7.3. В случае прекращения трудового договора (контракта) с руководителем общества по истечении его срока и незаключения трудового договора (контракта) на новый срок, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя общества по решению совета директоров общества руководителю общества может быть выплачена единовременная выплата в размере одной средней месячной заработной платы.

Размер средней месячной заработной платы для единовременной выплаты определяется в соответствии со [статьей 139](consultantplus://offline/ref=FE79AB51368A67DFE475971B38AF788B880A1937DDA3455A0957C7625F615BD447C58E54270FBE8Eo9IAG) Трудового кодекса Российской Федерации.