**Информация**

**управления по социальной и молодежной политике администрации города о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального** **автономного учреждения города Нижневартовска «Молодежный центр»**

На основании распоряжения администрации города от 11.03.2015 №303-р «Об утверждении плана осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, управления по социальной и молодежной политике администрации города на 2015 год», приказа управления по социальной и молодежной политике администрации города от 29.04.2015 №42 «О проведении проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном автономном учреждении города Нижневартовска «Молодежный центр» специалистами управления по социальной и молодежной политике администрации города, уполномоченными на проведение проверки, и специалистами структурных подразделений администрации города, привлеченными к проведению проверки, 24.09.2015 проведена плановая выездная проверка за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Молодежный центр» (далее - Учреждение), по адресу ул. Маршала Жукова, 8, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628600, директор Учреждения – Лисин Анатолий Владимирович.

Цель проверки - проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном учреждении - муниципальном автономном учреждении города Нижневартовска «Молодежный центр».

Задачи проведения проверки:

- обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждении;

- устранение допущенных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждении;

- предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждении.

Сведения о результатах проведения проверки:

директором учреждения представлен акт проверки государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в июле 2015 года о проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (акт от 24.07.2015 №8-ПП/2015-1/239/803/221/2).

Согласно статьи 3 Федерального закона №294-ФЗ «Принципы защиты прав юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля» проведение в отношении одного юридического лица или одного индивидуального предпринимателя несколькими органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля проверок исполнения одних и тех же обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, недопустимо.

Плановые проверки проводятся не чаще чем один раз в три года.

В связи с совпадением проведения проверок по одним и тем же требованиям, комиссией принято решение о не проведении проверки ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.