от 21.12.2015 №2287

Об утверждении системы критериев оценки эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска

В соответствии с пунктом 11.3 Плана мероприятий администрации города по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года, Перечня поручений Президента Российской Федерации ПР-2821 от 5 декабря 2014 года, Поручения Председателя Правительства Российской Федерации ДМ-П13-9024 от 8 декабря 2014 года, утвержденного распоряжением администрации города от 27.02.2015 №258-р:

1. Утвердить:

- систему критериев оценки эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятия), хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Нижневартовска (далее - общества), согласно приложению 1;

- форму отчета эффективности работы руководителей предприятий, обществ согласно приложению 2.

2. Установить, что размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю предприятия, общества ежегодно определяется шкалой перевода баллов для премиальной выплаты в процентном выражении от должностного оклада, установленного трудовым договором, согласно приложению 3.

3. Управлению по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города (Н.И. Ващук) внести изменения в трудовые договоры, заключенные с руководителями предприятий.

4. Рекомендовать председателям советов директоров обществ внести изменения в трудовые договоры, заключенные с руководителями обществ.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2016.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города С.А. Левкина.

Глава администрации города А.А. Бадина

Приложение 1 к постановлению

администрации города

от 21.12.2015 №2287

**Система**

**критериев оценки эффективности работы руководителей**

**муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятия),**

**хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале**

**которых находится в муниципальной собственности**

**города Нижневартовска (далее - общества)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование****критерия оценки эффективности****работы руководителей предприятий, обществ** | **Критерий оценки** **эффективности работы** **руководителей** **предприятий, обществ** | **Вес** **критерия** **в баллах** |
| **Раздел I. Критерии оценки эффективности организации работы** **по осуществлению основной деятельности предприятием, обществом** |
| 1.1. | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан в адрес администрации города, связанных с уставной деятельностью предприятия, общества | отсутствие жалоб | 10 |
| наличие жалоб | 0 |
| 1.2. | Отсутствие поступивших в адрес администрации города замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности предприятия, общества | отсутствие замечаний | 5 |
| наличие замечаний | 0 |
| 1.3. | Отсутствие замечаний куратора и (или) учредителя предприятия, совета директоров и (или) учредителя общества по результатам деятельности предприятия, общества | отсутствие замечаний | 5 |
| наличие замечаний | 0 |
| 1.4. | Выполнение плана доходов по основным видам деятельности предприятия, общества | выполнениеот 98% до 100% | 10 |
| выполнениеот 95% до 98% | 5 |
| выполнениеменее 95% | 0 |
| 1.5. | Отсутствие в предприятии, обществе фактов нарушения:- правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, повлекших за собой несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;- антитеррористической защиты объектов предприятия, общества | отсутствие фактов нарушения | 5 |
| наличие фактов нарушения | 0 |
| 1.6. | Обеспечение своевременного устранения аварийных ситуаций в соответствии с действующим законодательством | своевременное устранение аварийных ситуаций | 10 |
| несвоевременное устранение аварийных ситуаций | 0 |
| 1.7. | Снижение задолженности предприятия, общества за топливно-энергетические ресурсы | наличие снижения задолженности | 5 |
| отсутствие снижения задолженности | 0 |
| 1.8. | Отсутствие отрицательного финансового результата деятельности предприятия, общества | положительный финансовый результат | 5 |
| отрицательный финансовый результат | 0 |
| 1.9. | Выполнение плановых показателей, предусмотренных производственной и (или) инвестиционной программой | положительный результат | 5 |
| отрицательный результат | 0 |
| **Совокупная значимость критериев оценки по разделу I** | **60** |
| **Раздел II. Критерии оценки эффективности финансово-экономической деятельности** **предприятия, общества** |
| 2.1. | Отсутствие задолженности по заработной плате работникам предприятия, общества | отсутствиезадолженности | 5 |
| наличиезадолженности | 0 |
| 2.2. | Обеспечение соблюдения предприятием, обществом сроков представления финансовой, статистической отчетности, ответов на запросы региональной энергетической комиссии (РЭК), Региональной службы по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ), администрации города Нижневартовска, куратора, председателя совета директоров, учредителя, рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество оказываемых услуг | соблюдение сроков | 3 |
| нарушение сроков | 0 |
| 2.3. | Отсутствие задолженности предприятия, общества по налогам и неналоговым платежам в бюджет и внебюджетные фонды | отсутствиезадолженности | 10 |
| наличиезадолженности | 0 |
| 2.4. | Отсутствие роста просроченной кредиторской, дебиторской задолженности предприятия, общества | отсутствие роста просроченной задолженности | 5 |
| рост просроченной задолженности | 0 |
| 2.5. | Обеспечение информационной открытости предприятия, общества (раскрытие информации в сети "Интернет", средствах массовой информации) с учетом сроков действующего законодательства | наличие информационной открытости | 7 |
| отсутствие информационной открытости | 0 |
| **Совокупная значимость критериев оценки по разделу II** | **30** |
| **Раздел III. Критерии оценки эффективности работы по вопросам** **внутреннего управления, организации деятельности и кадровой политики** |
| 3.1. | Эффективное управление коллективом, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и дисциплинарных взысканий, отсутствие нарушений трудового законодательства | отсутствие нарушений | 10 |
| наличие нарушений | 0 |
| **Совокупная значимость критериев оценки по разделу III** | **10** |
| **Итого совокупная значимость критериев оценки эффективности работы руководителей предприятий, обществ** | **100** |

Приложение 2 к постановлению

администрации города

от 21.12.2015 №2287

**Отчет**

**эффективности работы руководителей**

**муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятия),**

**хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале**

**которых находится в муниципальной собственности**

**города Нижневартовска (далее - общества)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование предприятия, общества)

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год**

 (отчетный период)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование****критерия оценки** **эффективности работы** **руководителя** | **Ед. изм.****(тыс. руб.,** **да/нет)** | **План** | **Факт** | **Результат выполнения****критерия оценки** **эффективности работы** **руководителя** |
| **Раздел I. Критерии оценки эффективности организации работы****по осуществлению основной деятельности предприятием, обществом** |
|  | показатель 1 |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |
|  | показатель n |  |  |  |  |
| **Раздел II. Критерии оценки эффективности финансово-экономической деятельности** **предприятия, общества** |
|  | показатель 1 |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |
|  | показатель n |  |  |  |  |
| **Раздел III. Критерии оценки эффективности работы по вопросам** **внутреннего управления, организации деятельности и кадровой политики** |
|  | показатель 1 |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |
|  | показатель n |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Исполнитель:

фамилия, имя, отчество,

должность,

контактный телефон

Приложение 3 к постановлению

администрации города

от 21.12.2015 №2287

**Шкала перевода баллов**

**для премиальной выплаты руководителю**

**муниципального унитарного предприятия, хозяйственного общества,**

**более 50% акций (долей) в уставном капитале которого находится**

**в муниципальной собственности города Нижневартовска**

|  |  |
| --- | --- |
| **Количество полученных баллов** | **Процент** **от фактической (расчетной) суммы** **вознаграждения** |
| 0 – 10 | 0 |
| 11 – 20 | 15 |
| 21 – 40 | 30 |
| 41 – 60 | 50 |
| 61 – 80 | 75 |
| 81 – 100 | 100 |