

**В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЯ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:**

- ◆ недопущения снижения достигнутого уровня безопасности и состояния охраны труда;
- ◆ обеспечение соблюдения прав работников в области охраны труда;
- ◆ проведение целенаправленной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
- ◆ продолжение существующей в организации практики поиска и внедрения современных технологий, применения новых типов оборудования, машин и механизмов, обеспечивающих безопасное ведение работ, и снижения уровня вредных производственных факторов, воздействующих на работников организации;
- ◆ проведение работ по специальной оценке условий труда;
- ◆ совершенствование системы контроля условий труда на рабочих местах и состояния охраны труда в структурных подразделениях организации;
- ◆ обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- ◆ информирование работников об условиях труда на рабочих местах, существующих производственных рисках, о мерах защиты и полагающихся компенсациях за работу во вредных условиях или нанесение вреда здоровью;
- ◆ обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда организации и проведение мероприятий по охране труда за счет рационального использования организационных, материальных и финансовых ресурсов;
- ◆ своевременная разработка и актуализация организационно-распорядительных документов организации по вопросам охраны труда;
- ◆ обеспечение личной ответственности руководителей всех уровней и непосредственных исполнителей за соблюдением требований охраны труда за счет четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников организации;
- ◆ формирование положительного имиджа организации ориентированной на приоритет сохранения жизни и здоровья своих работников;

- ◆ повышение культуры производства, образовательного и профессионального уровня работников, уровня знаний в области охраны труда;
- ◆ обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, требованиям охраны труда и проверки знаний требований охраны труда\;
- ◆ активное участие работников организации в реализации политики в области охраны труда и на основе этого повышение их жизненного уровня и социальной защиты.

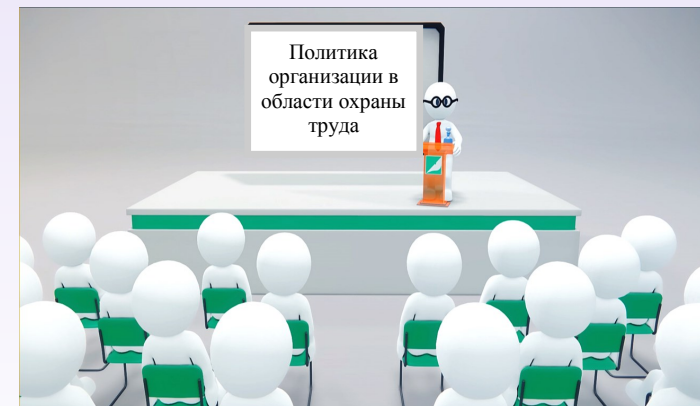
**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА  
ОТСУТСТВИЕ ДОКУМЕНТАЛЬНО ОФОРМЛЕННОЙ  
ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
ПРЕДУСМОТРЕНА  
частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.**

Форма проверочного листа по созданию и функционированию системы управления охраной труда утверждена приложением №31 к приказу Минтруда России от 10.11.2017 №655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

**ОТДЕЛ ТРУДА**  
департамента экономики  
администрации города Нижневартовска  
Адрес: ул. 60 лет Октября, д. 1а,  
каб. 400, 402  
Тел. 41-42-52, 41-36-24  
E-mail: otrud@n-vartovsk.ru

Администрация города Нижневартовска  
Департамент экономики  
Отдел труда

# Политика организации в области охраны труда



г. Нижневартовск, 2019 год

В соответствии с пунктом 8 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 №438н, в Положение о системе управления охраной труда включается, в том числе, раздел «Политика работодателя в области охраны труда». **Политика в области охраны труда** в составе Положения о системе управления охраной труда – это внутренний документ организации, составленный с учетом специфики конкретной организации.



#### **ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

- ✓ Обеспечение приоритета жизни, здоровья работников и охраны труда над получением прибыли, достижением высокого положения на рынке товаров и услуг.
- ✓ Исключение травматизма на рабочих местах или снижение его уровня профилактическими мерами (обучения персонала по действиям при нештатных ситуациях и т.п.).
- ✓ Снижение риска развития профессиональных заболеваний за счет своевременного лабораторно-инструментального контроля в рамках СУОТ и, особенно, – за счет производственного санитарно-эпидемиологического контроля.



#### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:**

- ◆ постоянное улучшение условий и охраны труда работников организации;
- ◆ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- ◆ профилактика несчастных случаев и причинения вреда здоровью работников организации;
- ◆ обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств организации;
- ◆ реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- ◆ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;
- ◆ защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ◆ принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с первичной профсоюзной организацией;
- ◆ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- ◆ распространение передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

#### **КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

##### **Обеспечивать безопасность и сохранять здоровье работников**

Работодатель проводит мероприятия, которые предупреждают травматизм, инциденты, ухудшение здоровья работников. Выдает работникам в необходимых случаях СИЗ, обучает их правилам охраны труда, организует медосмотры и совершенствует производственные процессы

##### **Выполнять законы, правила и другие нормативные и локальные акты по охране труда**

Работодатель выполняет мероприятия по охране труда, соблюдает требования коллективных соглашений и других добровольных актов.

##### **Консультировать работников по вопросам охраны труда, привлекать их участвовать в создании безопасных условий труда**

Работодатель обязуется разъяснять работникам спорные или непонятные моменты в вопросах охраны труда, включает работников в состав комиссии по охране труда. Заинтересовывает работников выполнять требования охраны труда, привлекает их к многоступенчатому контролю на рабочем месте, за состоянием условий и охраны труда.

##### **Непрерывно совершенствовать систему управления охраной труда**

Работодатель добивается низкого уровня травматизма и профзаболеваний на рабочем месте. Ставит цели и задачи по улучшению условий труда. Проводит контрольные мероприятия. На основании результатов контроля планирует действия по совершенствованию СУОТ. Анализирует результативность мероприятий.