от 16.05.2016 №664

Об утверждении целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", во исполнение раздела III плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске", утвержденного распоряжением администрации города от 17.09.2014 №1626-р:

1. Утвердить:

- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города, согласно приложениям 1, 2;

- Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города, согласно приложению 3.

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной и молодежной политике М.В. Парфенову, начальника управления по физической культуре и спорту администрации города О.А. Третьяка.

Глава администрации города А.А. Бадина

Приложение 1 к постановлению

администрации города

от 16.05.2016 №664

**Целевые показатели и критерии оценки**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения,**

**подведомственного управлению по физической культуре и спорту администрации города**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Целевые показатели**  **эффективности**  **деятельности учреждения** | **Критерии оценки эффективности**  **деятельности учреждения**  **в баллах за год** | **Максимальное**  **количество**  **баллов за год** | **Периодичность,**  **форма отчетности,**  **содержащая**  **информацию**  **о выполнении показателя** |
| **I. Основная деятельность учреждения** | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | совокупное выполнение показателей:  от 95% и более - 20 баллов;  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению | 20 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 2. | Выполнение целевых показателей муниципальной программы | совокупное выполнение показателей:  от 95% и более - 12,25 балла;  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя за квартал к утвержденному плановому значению | 24 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | наличие актуализированной информации - 7 баллов;  отсутствие актуализированной информации - 0 баллов | 7 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 4. | Результативность участия в проектах, конкурсах | наличие призовых мест:  первое место - 5 баллов;  второе место - 3 балла;  третье место - 2 балла;  отсутствие призовых мест - 0 баллов | 5 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Участие в организации и проведении конференций, "круглых столов", семинаров | участие - 3 балла;  непринятие участия - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 59 баллов** | | | |
| **II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | | |
| 6. | Укомплектованность учреждения кадрами | от 90% до 100% - 5 баллов;  от 80% до 90% - 2 балла;  менее 80% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности | 5 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
| 7. | Количество работников учреждения, принявших участие в курсах повышения квалификации и (или) профессиональной подготовке, курсах, семинарах, иных формах образования, а также имеющих в отчетном периоде действующие документы о получении соответствующего образования | от 20% и свыше - 3 балла;  от 19,9% до 10% - 2 балла;  менее 10% - 1 балл;  отсутствие - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к количеству работающих, для которых предусмотрено повышение квалификации | 3 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
| 8. | Уровень квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) | с высшей, первой и второй категорией от плановых ставок тренерского (тренерско-преподавательского) состава:  60% и более - 2 балла;  менее 60% - 1 балл;  менее 50% - 0 баллов | 2 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 10 баллов** | | | |
|  | **III. Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 9. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | достижение установленных показателей - 6 баллов;  несоблюдение установленных показателей - 0 баллов | 6 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
| 10. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | отсутствие нарушений - 6 баллов;  наличие нарушений - 0 баллов | 6 | квартальная,  отчет руководителя учреждения |
| 11. | Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов;  наличие - 0 баллов | 5 | квартальная,  отчет руководителя учреждения |
| 12. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года | исполнение не менее 95% - 3 балла;  исполнение менее 95% - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
| 13. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8 | соблюдение - 4 балла;  несоблюдение - 0 баллов | 4 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
| 14. | Развитие иной приносящей доход деятельности учреждения. Увеличение объема платных услуг | наличие дополнительных видов деятельности, приносящих доход, учреждения - 2 балла;  увеличение объема платных услуг - 1 балл;  отсутствие - 0 баллов | 2 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 26 баллов** | | | |
| **IV. Уровень исполнительской дисциплины** | | | | |
| 15. | Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | отсутствие замечаний - 5 баллов;  наличие двух и более замечаний - 0 баллов | 5 | годовая,  отчет руководителя учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по четырем разделам за год - 100 баллов** | | | |

Приложение 2 к постановлению

администрации города

от 16.05.2016 №664

**Целевые показатели и критерии оценки**

**эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений дополнительного образования,**

**подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Целевые показатели**  **эффективности**  **деятельности учреждения** | **Критерии оценки эффективности**  **деятельности учреждения**  **в баллах за год** | **Максимальное количество**  **баллов за год** | **Периодичность,**  **форма отчетности,**  **содержащая**  **информацию**  **о выполнении показателя** |
| **I. Основная деятельность учреждения** | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | выполнение - 10 баллов;  невыполнение - 0 баллов | 10 | отчетность 2 раза в год  (до 25 июня - оценка,  до 15 января -  по установленной форме),  отчет руководителя  учреждения |
| 2. | Выполнение целевых показателей муниципальных программ | выполнение - 10 баллов;  невыполнение - 0 баллов | 10 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | наличие актуализированной информации - 5 баллов;  отсутствие актуализированной информации - 0 баллов | 5 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах | наличие призовых мест:  первое место - 8 баллов;  второе место - 5 баллов;  третье место - 2 балла;  отсутствие призовых мест - 0 баллов | 8 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 5. | Результативность участия в спортивных мероприятиях различного уровня | процент победителей и призеров от количества человек, участвовавших в спортивных мероприятиях регионального и муниципального уровня:  90% и более - 10 баллов;  60% - 89,9% - 5 баллов;  менее 60% - 0 баллов | 10 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 6. | Количество обучающихся, являющихся обладателями стипендий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | наличие обладателей стипендий:  более 5 человек - 3 балла;  до 5 человек - 2 балла;  отсутствие обладателей стипендий - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя  учреждения  (копии документов,  подтверждающих наличие обладателей стипендий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры) |
| 7. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования:  - наличие учредительных документов;  - наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность учреждения;  - соблюдение прав участников образовательных отношений в части предоставления муниципальной услуги;  - наличие программы развития учреждения дополнительного образования | наличие всех учредительных документов - 2 балла;  отсутствие учредительных документов - 0 баллов;  отсутствие замечаний по итогам проверок - 2 балла;  наличие замечаний - 0 баллов;  отсутствие жалоб на условия предоставления муниципальной услуги - 1 балл;  наличие жалоб - 0 баллов;  наличие программы - 1 балл;  отсутствие программы - 0 баллов | 6 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 8. | Количество лиц, проходящих спортивную подготовку | от 10% - 2 балла;  от 5% до 9% - 1 балл;  менее 5% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества лиц, проходящих спортивную подготовку, к общему количеству занимающихся в учреждении | 2 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 9. | Количество проведенных официальных городских физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий в рамках городского бюджета | 90% и более от запланированных мероприятий - 5 баллов;  менее 90% от запланированных мероприятий - 0 баллов | 5 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 59 баллов** | | | |
| **II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | | |
| 10. | Уровень квалификации тренеров-преподавателей | с высшей, первой и второй категорией от занятых ставок тренерско-преподавательского состава:  60% и более - 3 балла;  менее 60% - 2 балла;  менее 50% - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 11. | Количество работников учреждения, принявших участие в курсах повышения квалификации и (или) профессиональной подготовке, курсах, семинарах, иных формах образования, а также имеющих в отчетном периоде действующие документы о получении соответствующего образования | от 20% и свыше - 2 балла;  от 19,9% до 10% - 1 балл;  менее 10% - 0,75 балла;  отсутствие - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к количеству работающих, для которых предусмотрено повышение квалификации | 2 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 12. | Наличие работников, имеющих награды, почетные звания, знаки отличия в области физической культуры и спорта | федеральный уровень наград - 2 балла;  региональный уровень наград - 1 балл;  отсутствие наград - 0 баллов | 2 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 13. | Наличие работников учреждения, принявших участие в курсах повышения квалификации, семинарах | наличие - 3 балла;  отсутствие - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 10 баллов** | | | |
| **III. Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | | |
| 14. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | достижение установленных показателей - 10 баллов;  несоблюдение установленных показателей - 0 баллов | 10 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 15. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8 | соблюдение - 4 балла;  несоблюдение - 0 баллов | 4 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 16. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | отсутствие нарушений - 5 баллов;  наличие нарушений - 0 баллов | 5 | годовая,  отчет руководителя  учреждения, акты,  представления, справки  по результатам проверок контролирующих органов |
| 17. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | отсутствие - 2 балла;  наличие - 0 баллов | 2 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 18. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года | исполнение не менее 95% - 3 балла;  исполнение менее 95% - 0 баллов | 3 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 19. | Развитие иной приносящей доход деятельности учреждения. Увеличение объема платных услуг | наличие дополнительных видов деятельности, приносящих доход, учреждения - 2 балла;  увеличение объема платных услуг - 1 балл;  отсутствие - 0 баллов | 2 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 26 баллов** | | | |
| **IV. Уровень исполнительской дисциплины** | | | | |
| 20. | Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | отсутствие замечаний - 4 балла;  наличие двух и более замечаний - 0 баллов | 4 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
| 21. | Наличие положительных отзывов в отношении учреждения | наличие - 1 балл;  отсутствие - 0 баллов | 1 | годовая,  отчет руководителя  учреждения |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по четырем разделам за год - 100 баллов** | | | |

Приложение 3 к постановлению

администрации города

от 16.05.2016 №664

**Порядок**

**проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности**

**муниципальных учреждений, подведомственных управлению**

**по физической культуре и спорту администрации города**

1. Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города, разработан в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, письмом Министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 №ВМ-04-10/2554 "О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации".

2. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города (далее - учреждения), должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере физической культуры и спорта, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждений.

3. Эффективность деятельности учреждения оценивается по 100-балльной шкале:

- от 91 до 100 баллов – 4 уровень (высокий);

- от 61 до 90 баллов – 3 уровень (выше среднего);

- от 41 до 60 баллов – 2 уровень (ниже среднего);

- до 40 баллов – 1 уровень (низкий).

4. Показатели эффективности деятельности учреждений должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг, выполняемых работ;

- соответствовать целевым показателям эффективности деятельности учреждений, направленным на достижение показателей плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске", утвержденного распоряжением администрации города от 17.09.2014 №1626-р, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону;

- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждений (за год, полугодие, квартал, месяц);

- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);

- реализовывать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.