ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 29.11.2018 №1394 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска» (с изменениями от 19.02.2019 №103, 24.06.2019 №484, 16.08.2019 №688, 21.08.2019 №701, 26.12.2019 №1031, 17.08.2020 №710, 13.05.2021 №372, 19.05.2022 №319, 25.07.2022 №500, 10.03.2023 №194, 22.05.2023 №380, 07.11.2023 №949, 11.12.2023 №1073, 31.01.2024 №72)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 29.11.2018 №1394 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска» (с изменениями от 19.02.2019 №103, 24.06.2019 №484, 16.08.2019 №688, 21.08.2019 №701, 26.12.2019 №1031, 17.08.2020 №710, 13.05.2021 №372, 19.05.2022 №319, 25.07.2022 №500, 10.03.2023 №194, 22.05.2023 №380, 07.11.2023 №949, 11.12.2023 №1073, 31.01.2024 №72):
   1. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 раздела IV дополнить абзацами следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год выплачивается работникам Учреждения, проработавшим полный календарный год, а также работникам Учреждения, проработавшим неполный календарный год по причине поступления на работу в Учреждение в текущем календарном году или нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Премия по итогам работы за год также выплачивается лицам, с которыми трудовой договор был прекращен по следующим основаниям:

- соглашение сторон;

- расторжение трудового договора по инициативе работника;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация Учреждения, сокращение численности или штата работников Учреждения);

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- истечение срока трудового договора.».

* 1. Подпункт 6.5.1 пункта 6.5 раздела VI дополнить абзацами следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год выплачивается руководителю Учреждения, проработавшему полный календарный год, а также руководителю Учреждения, проработавшему неполный календарный год по причине поступления на работу в Учреждение в текущем календарном году или нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Премия по итогам работы за год также выплачивается руководителю Учреждения, с которым трудовой договор был прекращен по следующим основаниям:

- соглашение сторон;

- расторжение трудового договора по инициативе работника;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация Учреждения);

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- истечение срока трудового договора.».

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления

1. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Д.А. Кощенко