

КАК УЧРЕЖДЕНИЮ САМОМУ ОБУЧАТЬ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

Возможность для работодателей самим, без привлечения сторонних организаций обучать своих работников правилам охраны труда предусмотрена законодательством. Для этого надо зарегистрироваться в специальном реестре Минтруда и передать туда большой блок информации до 1 марта 2023 года. В чем заключается новая обязанность работодателей?

Как следует из [п. 99](#) Правил № 2464, организациям, самостоятельно обучающим своих сотрудников, надо до 1 марта 2023 года зарегистрироваться в реестре работодателей: завести в информационной системе Минтруда личный кабинет и внести туда необходимую информацию. **При этом работодатели должны отвечать требованиям, перечисленным в [п. 96 - 98](#) Правил № 2464:**

- иметь необходимую материально-техническую базу;
- иметь собственные программы обучения по охране труда и учебные материалы для каждой из них ;
- иметь не менее двух штатных сотрудников (или специалистов, привлекаемых по гражданско-правовым договорам), которые проводят обучение.

Обратите внимание! Обучение по охране труда не относится к образовательной деятельности. Это профилактическое мероприятие, направленное на предотвращение травматизма и профзаболеваний, уменьшение их последствий ([Письмо](#) Минтруда России от 27.12.2022 № 15-2/ООГ-3348). Кроме того, такое обучение не должно быть полностью дистанционным. В удаленном формате сотрудники могут освоить только теоретическую часть. Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ проводятся при личном присутствии работника ([Письмо](#) Минтруда России от 15.12.2022 № 15-2/ООГ-3215).

Регистрация работодателя осуществляется в уведомительном порядке. В реестр помимо основных сведений об организации вносятся согласно [п. 106](#) Правил № 2464:

- информация о наличии программ обучения по охране труда и учебно-методических материалов;
- заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда без привлечения сторонней организации;
- сведения о наличии не менее двух работников (иных лиц), привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда и др.

После того как работодатель заявил в информационной системе Минтруда о намерении самостоятельно обучать своих работников, ведомство в течение пяти рабочих дней заносит данные о работодателе в реестр ([п. 108](#) Правил № 2464).

Но присутствия в реестре работодателей недостаточно.

После проверки у сотрудников знания требований охраны труда потребуется представить информацию в **реестр обученных лиц** - его тоже ведет Минтруд в своей информационной системе ([п. 104](#) Правил № 2464). **В силу пп. "б" п. 118 тех же Правил подать нужно такие сведения:**

- Ф.И.О., СНИЛС, профессия (должность) работника, прошедшего обучение;
- наименование программы обучения по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда и результат проверки ("удовлетворительно", "неудовлетворительно");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.