

Важная информация для иностранных граждан, приехавших на заработки

Постановка на миграционный учет

Иностранный гражданин обязан встать на миграционный учет по месту пребывания в течение 7 рабочих дней после въезда в Россию. Срок отсчитывается от момента пересечения границы Российской Федерации.

Для мигрантов из некоторых стран установлены другие сроки постановки на миграционный учет:

- граждане Беларуси должны встать на миграционный учет в течение **90 дней**;
- граждане государств Евразийского экономического союза (Казахстан, Армения, Киргизия) – в течение 30 дней;
- граждане Таджикистана и Узбекистана – в течение **15 дней**.

С 1 января 2025 года срок пребывания иностранного гражданина, прибывшего в РФ с частной целью въезда, не может превышать 90 суток в течение 1 года с даты въезда.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет Принимающая сторона, предоставляющая вам жилое помещение.

Это может быть:

- гражданин РФ, иностранный гражданин – собственник жилого помещения;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница.

Для постановки на миграционный учет можно обратиться:

- в миграционную службу УМВД России по городу Нижневартовску
- в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ):

Патент на работу

Гражданам государств с правом безвизового въезда в РФ, в частности Республики Азербайджан, Республики Молдова, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан, для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **необходимо получить патент на работу.**

Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Киргизской Республики), для трудоустройства **не требуется получение патента** на работу. Трудовой или гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

В соответствии с Указом Президента РФ №585 от 27.08.2022 года, граждане Украины вправе трудиться в России без оформления патентов на работу.

В патенте указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий (посмотреть его можно на сайте okpdr.ru). Патент дает право иностранному работнику и его несовершеннолетним детям находиться на территории округа в течение оплаченного срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке региона.

Срок подачи документов на оформление патента – 30 дней с момента въезда в РФ. Его нужно обязательно соблюдать, иначе придется заплатить штраф за нарушение сроков обращения за выдачей патента на работу.

За работу не по специальности, указанной в патенте, возможно вынесение штрафа работнику – от 2000 до 5000 рублей.

Помните: работать и получать патент в России можно только по достижении 18-летнего возраста!

НО! есть перечень видов экономической деятельности, на которые введен запрет на трудоустройство иностранных граждан!

В каждом регионе есть единственная организация, имеющая право принимать документы на оформление патента. Это миграционная служба УМВД России.

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при оформлении патента.

Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- не прибегайте к помощи частных лиц – земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых вам лично: именно они часто оформляют поддельные документы;
- обязательно заключайте договоры на оказание услуг, если вы обратились за помощью в оформлении документов в посредническую организацию. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в УВМ МВД РФ), цена услуги, ответственность организации за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись руководителя;
- не подписывайте акты о получении услуги до получения своих документов на руки. Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;
- оплачивая посреднические услуги, обязательно требуйте чеки, подтверждающие получение организацией-посредником ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;
- даже при обращении к посредникам, вы обязаны ЛИЧНО пройти медицинское освидетельствование, тестирование на знание русского языка, истории и законодательства. При подаче документов вы должны будете пройти там процедуру дактилоскопической регистрации (снятие отпечатков пальцев) и фотографирования. Если посредник этого не требует, он обманывает вас;
- ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за вас документы. Получить свои документы в отделении УМВД РФ вы обязаны ЛИЧНО.

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо обратиться в отделение по вопросам трудовой миграции УМВД России не позднее, чем за 10 рабочих дней до истечения срока действия патента.

В случае утраты патента или его порчи вы можете обратиться в отдел трудовой миграции УМВД России с заявлением о выдаче дубликата патента.

Тестирование

на знание русского языка, истории и законодательства РФ

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России входит в порядок оформления патента на работу.

Гражданам ЕАЭС и Украины **не требуется проходить тестирование** для устройства на работу.

Дипломы об образовании, полученном в государствах ЕАЭС, признаются на территории России.

Прохождение трудовыми мигрантами тестирования подтверждается специальным сертификатом. С июля 2021 года сертификат о прохождении тестирования действителен в течение 3 лет; ранее выданные 5-летние сертификаты продолжают действовать до конца срока.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования.

Официальные материалы для подготовки к тестированию –
<http://inostr-exam.fipi.ru/xmodules/qprint/index.php>

Не нужно проходить тестирование, если у вас имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;
- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Медицинское освидетельствование

Для всех иностранных граждан старше 6 лет обязательно прохождение первичного и регулярного медицинского освидетельствования:

- в течение 90 дней – с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями на срок, превышающий 90 дней,
- в течение 30 дней – в случае приезда с целью въезда «работа».

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний, следов употребления наркотических и психотропных веществ необходимо будет проходить не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии.

Срок действия сертификата – 12 месяцев.

Не проходят регулярное медицинское освидетельствование граждане Республики Беларусь и лица, имеющие разрешение на временное проживание либо вид на жительство в РФ.

Поиск работы и трудоустройство

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

При поиске работы советуем вам использовать общероссийскую базу вакансий Федеральной службы по труду и занятости «Работа России»: trudvsem.ru и каталог вакансий Службы занятости населения города

Полезные советы работникам и защита трудовых прав

- **работайте легально:** патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации, но ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым или гражданско-правовым договором;

Иностранные студенты высших и средних специальных учебных заведений, обучающиеся в очной форме, **могут работать без патентов** и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющего государственную аккредитацию.

- **знайте своего работодателя:** Вы **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны знать название, адрес, ИНН той организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

- **платите налоги;**

- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать вас в качестве бесплатной рабочей силы. Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен.

Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников другим организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

- заключить с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если вы обратились в частное агентство занятости – обязательно прследите, чтобы такие условия были указаны в вашем трудовом договоре.

Все законно работающие частные агентства занятости внесены в реестр Роструда – trudvsem.ru/privateemployment-agency. Обязательно проверьте, есть ли там ваш работодатель.

- **Заключайте договор с работодателем:** работодатель ОБЯЗАН заключить с вами договор и выдать вам подписанный второй экземпляр трудового договора.

- **Четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** вы должны знать, сколько именно вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись.

В бухгалтерии вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть задокументированы.

- **Внимательно читайте все, что подписываете,** требуйте выдать вам копии: если вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д., вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается вас лично, требуйте выдать вам копию.

Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями.

- **Не отдавайте работодателю свои документы на хранение:** никто не имеет права забирать у вас паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д.

Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

- **Обращайтесь за помощью:** за защитой своих прав вы можете обратиться в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации.

Медицинская помощь

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, иностранному гражданину необходимо иметь полис медицинского страхования (ДМС или ОМС).

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) дает право на:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия. Самый дешевый полис ДМС для трудовых мигрантов, как правило, только компенсирует стоимость оказания скорой и неотложной медицинской помощи в государственных поликлиниках и больницах, а также обычно содержит положения о компенсации возвращения тела на родину.

Полис ДМС для детей – иностранных граждан как правило стоит дороже, чем медицинское страхование взрослых. Особенно дорогие полисы ДМС предусмотрены для грудных и новорожденных детей, поскольку они могут часто болеть и им требуется дорогостоящее лечение. Полис ДМС также могут спросить при приеме ребенка в школу. Важно помнить, что срочная медицинская помощь детям в любом случае оказывается бесплатно!

Если женщина хочет получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, ей надо обязательно сказать об этом при оформлении полиса ДМС, так как потребуются особая программа страхования.

Социальная помощь

Получить социальную поддержку могут иностранные граждане, имеющие вид на жительство, лица без гражданства, беженцы и лица, имеющие временное убежище, которые постоянно проживают на территории России. Если у вас есть вид на жительство, удостоверение лица без гражданства или удостоверение беженца, вы имеете право подать заявление на оказание социальной поддержки.

Вас могут признать нуждающимся в социальной поддержке, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизни:

- полная или частичная утрата способности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности из-за заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;
- если в семье обратившегося за помощью лица есть инвалид или инвалиды, в том числе дети-инвалиды, нуждающиеся в постоянном уходе;
- если в семье есть ребёнок или дети (в том числе находящихся под опекой, попечительством), имеющие поведенческие трудности;
- если отсутствует возможность обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;
- наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, страдающими психическими расстройствами;
- если в семье имеются случаи насилия или агрессивного поведения;
- отсутствие места жительства (в том числе для лиц младше 23 лет, оставшихся без попечения родителей и не живущих более в организации для детей-сирот);
- отсутствие работы и средств к существованию.

Образование детей

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать государственные детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и находиться на миграционном учете (иметь регистрацию по месту пребывания).

Дети трудящихся на основании патентов на работу пребывают в РФ на основании и в течение срока действия патента на работу одного из родителей.

Согласно п. 5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Родители детей школьного возраста обязаны по закону отдать ребёнка в школу.

Для поступления в детский сад или первый класс школы нужно обратиться в МФЦ по месту регистрации.

Для поступления в школу нужно обратиться в Департамент образования.

С 1 апреля 2025 года детей с иностранным гражданством принимают в детсады и школы только при наличии документа, подтверждающего законность их нахождения на территории России. Для поступления в школу также нужно будет пройти тест на знание русского языка.

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок проходит собеседование с учителями, которые определяют, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Из-за недостаточного знания русского языка учитель может предложить ребёнку пойти на класс ниже.

Социальная и культурная адаптация

Чтобы вы могли быстрее освоиться в России, больше общайтесь с местным населением, заводите друзей, участвуйте в праздниках и культурных мероприятиях, посещайте кино, музеи, театры, библиотеки.

Военная служба по контракту

Иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ, могут поступить на службу в Вооруженные Силы РФ на контрактной основе. При этом контракт может быть заключен на срок, превышающий срок действия визы или иного документа, определяющего длительность пребывания в России. Поступление на военную службу в российскую армию – это возможность для иностранца и членов его семьи урегулировать свое правовое положение в Российской Федерации, получить в упрощенном порядке гражданство Российской Федерации (без необходимости оформления вида на жительство), широкие возможности для самореализации, достойный уровень жизни и высокий социальный статус.

На период прохождения военной службы иностранному гражданину может быть оформлено разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2022 г. № 690 иностранные граждане, заключившие в период проведения специальной военной операции контракты о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или воинских формированиях РФ сроком на 1 год, имеют право получения гражданства РФ в упрощенном порядке – без выполнения требования о пятилетнем непрерывном проживании на территории РФ. Такое же право получают их супруги, дети (в том числе усыновленные и удочеренные) и родители.

Указом Президента Российской Федерации от 27.04.2023 № 307 иностранным гражданам, заключившим контракт о прохождении военной службы в РФ, гарантированы невысылка за пределы Российской Федерации и снятие имеющихся запретов на въезд.

Восстановить воинское звание при поступлении на службу в Вооруженные Силы РФ могут граждане Белоруссии, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана, Молдавии и Южной Осетии.

Военнослужащим и членам их семей предоставляются социальные гарантии и льготы, а также достойное денежное вознаграждение на равных с гражданами РФ основаниях.