**Информация**

**о результатах контрольных мероприятий, проведенных департаментом по социальной политике администрации города в IV квартале 2021 года в отношении подведомственных муниципальных учреждений**

В соответствии с планом проверок на 2021 год, утвержденный приказом департамента по социальной политике администрации города от 08.12.2020 №712/42-П "О проведении в 2021 году ведомственного контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждений подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями), в IV квартале 2021 года специалистами департамента по социальной политике администрации города проведена плановая выездная проверка по ведомственному контролю финансово-хозяйственной деятельности в муниципальном бюджетном учреждении "Библиотечно-информационная система".

Предметом выездной проверки являлись:

1. Проверка первичных документов, характеризующих объем и качество оказания муниципальных услуг/работ:

- услуга "Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки" - посещения зарегистрированных пользователей в стационарных условиях (910.100О.99.0.ББ83АА00000);

- работа "Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности фондов библиотек, включая оцифровку" (910100.Р.83.1.05700001000).

2. Обеспечение учреждением публичности своей деятельности, в том числе информационной доступности муниципальных услуг (выполнение работ).

3. Правильность начисления заработной платы и распределения стимулирующих выплат в соответствии с нормативно-правовыми актами города и локальными актами учреждения.

4. Проверка договоров гражданско-правового характера.

5. Использование муниципального имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления.

6. Проверка локальных актов учреждения, регламентирующих вопросы безопасности.

Руководителю учреждения даны рекомендации:

Согласно Положению об оплате труда, определен перечень индивидуальных целевых показателей и критериев оценки результативности труда по итогам работы за месяц, являющихся основанием для начисления премиальной выплаты по итогам работы за месяц, рекомендуем соблюдать единый подход для оценки труда и начисления ежемесячной премии работникам учреждения.

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 пересмотреть форму и перечень заключенных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками учреждения.

Пересмотреть форму табеля и условные обозначения, применяемые для учета использования рабочего времени. Изменения закрепить в учетной политике учреждения.