

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

ул. Дзержинского, 15/13, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615

Телефоны: 43-75-29, тел./факс: (3466) 43-66-20, электронная почта: do@n-vartovsk.ru

**Акт**

по результатам внепланового контроля за деятельностью

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

детского сада №47 «Успех»

от "05" августа 2022г.

Департаментом образования администрации города Нижневартовска в период с 21.07.2022 по 27.07.2022 проведена внеплановая документарная проверка по вопросам, указанным в обращении Н.Е. Нацвиной.

**Основание:** приказ департамента образования администрации города Нижневартовска от 21.07.2022 №487 "О проведении внеплановой проверки по осуществлению контроля за деятельностью муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения детского сада №47 «Успех» (далее Приказ департамента образования от 21.07.2022 №487)

**Ответственные исполнители:**

- заместитель директора департамента образования Е.Г. Калиниченко;

- исполняющий обязанности начальника отдела экономики управления финансово-экономического обеспечения прав и гарантий граждан в области образования И.Л. Яценко;

- ведущий экономист отдела экономики управления финансово-экономического обеспечения прав и гарантий граждан в области образования А.В Ефанова.

Ответственным лицом за организацию бухгалтерского учета в учреждении, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций в проверяемом периоде является заведующий организации Ольга Валерьевна Звонарева.

Ответственным лицом за ведение бухгалтерского учета в проверяемом периоде является главный бухгалтер организации Надежда Ивановна Гордеева.

Комиссией, утвержденной приказом департамента образования от 21.07.2022 №487 проведена документарная проверка правильности начисления заработной платы Н.Е. Нацвиной по следующим направлениям:

- оформление расчетных листков;

- включение в минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) оплаты работы в праздничные дни и ночное время и оплата труда при переводе на работу в режиме неполного рабочего времени;

- доплата за работу в ночное время;

- отсутствие доплат за интенсивность и высокие результаты работы в апреле и мае 2020 года.

В ходе документарной проверки, было установлено следующее.

**По вопросу оформления расчетных листков.**

Унифицированная форма расчетного листка по заработной плате законодательством Российской Федерации не установлена.

Вместе с тем трудовое законодательство Российской Федерации обязывает работодателя при выплате заработной платы письменно извещать сотрудника о том, какая сумма ему начислена за месяц, сколько с него удержано и какая сумма приходится к выплате[[1]](#footnote-1).

Форма расчетного листка по заработной плате разработана организацией самостоятельно[[2]](#footnote-2) с учетом мнения представительного органа работников организации, утверждена локальным нормативным актом[[3]](#footnote-3) и включает в себя:

1) составную часть заработной платы, причитающейся за соответствующий период;

2) размер иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) размер и обоснование произведенных удержаний;

4) общая денежная сумма, подлежащая выплате.

Проверкой установлено, что в расчетном листке за октябрь 2020 года Н.Е. Нацвиной указана норма рабочего времени 158,4 часа, вместе с тем, согласно графика работы и табеля учета рабочего времени, за октябрь 2020 года проставлено 180 часов.

На сегодняшний день организацией произведен перерасчет заработной платы, включая расчет за октябрь 2020 года и перечислен на расчетный счет Н.Е. Нацвиной платежным поручением №988 от 26.07.2022.

**По вопросам включения в МРОТ оплаты работы в праздничные дни и ночное время и оплаты труда при переводе на работу в режиме неполного рабочего времени.**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ, который устанавливается федеральным законом одновременно на всей территории РФ[[4]](#footnote-4).

Если работник полностью отработал за месяц норму рабочего времени, но при этом его месячная зарплата оказалась меньше МРОТ, то производится доплата.

Повышенная оплата работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не подлежат включению в МРОТ[[5]](#footnote-5).

В ходе документарной проверки правильности начисления денежных сумм, включенных в состав минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), проведенной департаментом, установлено, что повышенная оплата работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни ошибочно включена бухгалтером расчетного стола организации в сумму заработной платы Н.Е. Нацвиной до начисления доплаты до МРОТ, а не после[[6]](#footnote-6).

Труд работников, принятых на работу в режиме неполного рабочего времени, оплачивается пропорционально от установленной нормы оплаты труда за работу на полную ставку. При этом не ниже МРОТ в пересчете на полную ставку [[7]](#footnote-7).

Установлено, что при переводе Н.Е. Нацвиной на работу в режиме неполного рабочего времени расчет заработной платы производился неверно.

Произведен перерасчет заработной платы и перечислен на расчетный счет Н.Е. Нацвиной платежными поручениями №987 от 26.07.2022 года и №1015 от 02.08.2022 года.

**По вопросу доплаты за работу в ночное время.**

В организации предусмотрена оплата труда работников в повышенном размере 35 процентов[[8]](#footnote-8) часовой ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В ходе документарной проверки установлено, что в расчетных листках Н.Е. Нацвиной за ноябрь 2019 года, март – апрель 2020 года, январь – февраль 2021 года начисление доплаты за работу в ночное время указано дважды. Данные выплаты отражены ошибочно и начислены в двойном размере, в связи неверным введением бухгалтером организации данных в программу 1С.

Сумма, излишне выплаченная Н.Е. Нацвиной, подлежит удержанию из заработной платы в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации[[9]](#footnote-9).

При этом в расчетном листке за март 2021 года данная выплата отсутствовала в связи с нетрудоспособностью Н.Е. Нацвиной в указанный период.

**По вопросу отсутствия доплат за интенсивность и высокие результаты работы в апреле и мае 2020 года.**

Согласно локальным нормативным актам организации в период с апреля по май 2020 года Н.Е. Нацвина выполняла работу в условиях, отклоняющихся от нормальных[[10]](#footnote-10).

За выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)[[11]](#footnote-11) Н.Е. Нацвиной произведена соответствующая выплата, установленная локальными нормативными актами организации[[12]](#footnote-12).

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада рабочего) на срок не более одного года[[13]](#footnote-13).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы за отработанное время в виде 10% отражена в расчетных листках Н.Е. Нацвиной за апрель и май 2020 года (апрель 2020 года – 1 585,47 руб., май 2020 года – 1 457,79 руб.).

На заявление Н.Е. Нацвиной (вх. 6 от 01.06.2022) по вопросам неправильного начисления заработной платы организация предоставила заявителю ответ, под которым стоит личная подпись Н.Е. Нацвиной о его получении 30.06.2022.

По выявленным в ходе документарной проверки нарушениям рекомендовано лицам ответственным за организацию и ведение бухгалтерского учета в проверяемом периоде в учреждении:

- провести внутренний контроль правильности начисления заработной платы по работникам, занимающим должность «сторож» и привести расчеты в соответствие с нормами трудового законодательства Российской Федерации

- применить меры дисциплинарной ответственности к работникам, допустившим нарушения;

- усилить контроль за правильностью начисления заработной платы в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Акт проверки подписан всеми членами комиссии, руководитель учреждения с актом ознакомлен, возражения по акту отсутствуют.

1. Пункт 2 части 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-1)
2. Часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 372 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 23.12.2010 №75-АД10-3. [↑](#footnote-ref-2)
3. Приложение №10 к Коллективному договору организации «Успех», принят общим собранием трудового коллектива, протокол №5 от 22.09.2021. [↑](#footnote-ref-3)
4. Статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации [↑](#footnote-ref-4)
5. Постановление Кс РФ от 11.04.2019 №17-П [↑](#footnote-ref-5)
6. Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третей статьи 133, а также частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова». [↑](#footnote-ref-6)
7. Письмо Министерства труда России от 10.11.2021. №14-1/ООГ-10634. [↑](#footnote-ref-7)
8. Пункт 6.12 коллективного договора организации, принят общим собранием трудового коллектива, протокол №5 от 22.09.2021. [↑](#footnote-ref-8)
9. Часть 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-9)
10. Приказ организации от 06.04.2020 №86 «Об организации работы в МБДОУ ДС №47 «Успех» дежурной группы в период с 06 апреля 2020 по 30 апреля 2020», приказ от 06.04.2020 №84 «О функционировании ДОО в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 №239 «О мерах по обеспечению Санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)». [↑](#footnote-ref-10)
11. Статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-11)
12. Приказ организации от 30.04.2020 №51-зп «О доплате сторожам за работу в условиях, отличающихся от нормальных», приказ организации от 29.05.2020 №56-зп «О доплате сторожам за работу в условиях, отличающихся от нормальных» [↑](#footnote-ref-12)
13. Приказ от 23.12.2020 №310 «Об утверждении локально-нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда МБДОУ ДС №47 «Успех». [↑](#footnote-ref-13)