

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА,
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ЗАКОНАХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТАХ РФ**

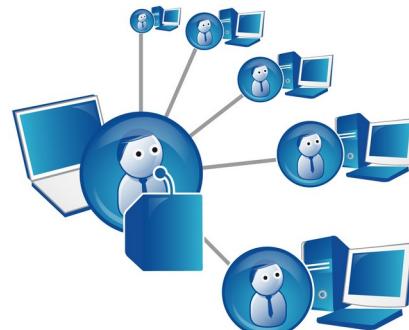
За нарушения требований охраны труда, в том числе непредставление информации о состоянии условий и охраны труда, согласно статье 5.27.1 КоАП РФ, предусмотрены штрафы:

- должностные лица и ИП – от 2 000 до 5 000 рублей;
- юридические лица – от 50 000 до 80 000 рублей.

**ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ
УЧАСТИЕ В ВЕБИНАРЕ**

В целях разъяснения особенностей заполнения формы предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях зарегистрированных на территории города Нижневартовска департаментом экономического развития администрацией города организованы вебинары.

Вебинары проводятся по **записи**. Справки и запись по телефону: 8(3466) 24-10-97 (доб. 28383).



**Отдел труда департамента
экономического развития
 администрации города
Нижневартовска, адрес:
г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а
кабинеты 404, 407**

НВ 8(3466) 24-10-97
(доб. 28379, 28383) **НВ**

**Официальное сообщество
«Отдел труда НВ» в социальной
сети «ВКонтакте»:
https://vk.com/otrud_nv**



**Отдел труда
департамента экономического развития
 администрации города Нижневартовска**

**ОБЯЗАННОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ
ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ
ИНФОРМАЦИИ
О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА**



г. Нижневартовск, 2025 год

ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ



Трудовой кодекс РФ, статья 214
Обязанности работодателя в
области охраны труда
Работодатель ОБЯЗАН
обеспечить:

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по

выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий**, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне.

Статья 211 Государственное управление охраной труда:

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов РФ осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов РФ в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта РФ могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов РФ.

ЗАКОН ХМАО - ЮГРЫ ОТ 27.05.2011 №57-ОЗ

«О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»

Статья 2

1. Муниципальными образованиями автономного округа, органы местного самоуправления которых наделяются отдельными государственными полномочиями, являются муниципальные районы и городские округа (далее - муниципальные образования).

2. Органы местного самоуправления муниципальных образований, указанных в пункте 1 настоящей статьи, наделяются следующими отдельными государственными полномочиями:

1) организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования;

2) обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории соответствующего муниципального образования;

3) уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений.

Порядок, сроки и формы предоставления информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей определены **Приказом Департамента труда и занятости населения ХМАО - Югры от 16.02.2012 №1-нп** (ред. от 01.12.2025) «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

! Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, принимается в срок не позднее **10 февраля**, , следующего за отчетным.

ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

Информация о состоянии условий и охраны труда заполняется по утвержденной форме в приложении «Excel».

Информация в приложении «Excel» направляется на электронный адрес отдела труда экономического развития администрации города: **otrud@n-vartovsk.ru** с сопроводительным письмом на фирменном бланке организации.

Сопроводительное письмо должно содержать сведения о том, за какой период представляется информация, должно быть подписано руководителем организации, в обязательном порядке указываются данные исполнителя: фамилия, имя, отчество, должность, телефон.

! Важно! Отправлять отчет только с почтовых адресов, находящихся в доменной зоне RU.

С декабря 2025 года предоставление информации на бумажном носителе не требуется.

Форма предоставления информации о состоянии условий и охраны труда, подробные методические рекомендации по их заполнению размещены:

на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска: **www.n-vartovsk.ru** (рубрика «Информация для бизнеса»// «Охрана труда и социальное партнерство»// «Охрана труда»// «Информация о состоянии условий и охраны труда»// «Отчетность о состоянии условий и охраны труда»);

в сообществе «**Отдел труда НВ**» в социальной сети «ВКонтакте»: **https://vk.com/otrud_nv**.