

Итоги расследования оформляются:

- ✓ актом о случае профессионального заболевания;
- ✓ протоколом заседания комиссии по форме, установленной Минздравом России, - если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей. Копию протокола председатель комиссии направляет в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.

В акте указываются:

- ✓ обстоятельства и причины профзаболевания (в подробном изложении);
- ✓ лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов;

- ✓ степень вины работника (в процентах) (в случае установления). Если приводится степень вины первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности;

- ✓ процент вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания (в случае установления).

Акт составляется в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования, в 5 экземплярах: работнику, работодателю, органу госсанэпидконтроля (надзора), центру профпатологии, страховщику. Акт подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем.

По итогам расследования необходимо:

- ✓ в месячный срок издать на основании составленного комиссией акта организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний;

- ✓ исполнить решения комиссии и письменно сообщить об этом в орган государственного госсанэпидконтроля.

Срок хранения документов расследования (акты, протоколы, заключения, сведения, справки, переписка) - 50/75 лет (документы, законченные делопроизводством до 1 января 2003 года, хранятся 75 лет; законченные после 1 января 2003 года - 50 лет).

За нарушение правил расследования и учета профессиональных заболеваний работников предусмотрена административная ответственность по ч. 1, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ. За несообщение в течение суток со дня наступления страхового случая в СФР - по ст. 15.34 КоАП РФ. За нарушение правил хранения документов - по ст. 13.20 КоАП РФ.

**Отдел труда департамента
экономического развития
администрации города
Нижневартовска, адрес:
г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а
кабинеты 404, 407**

**8(3466) 24-10-97
(доб. 28379, 28383)**

**Официальное сообщество
«Отдел труда НВ» в социальной
сети «ВКонтакте»:
https://vk.com/otrud_nv**



**Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска**

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ



НВ

г. Нижневартовск, 2026 год

Постановлением Правительства РФ от 05 июля 2022 года №1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" утверждены новые Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, которые действуют с 01 марта 2023 года по 01 марта 2029 года.

В соответствии с Правилами расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

При получении извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, направляются работодателем в орган госсанэпидконтроля.:

✓ в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения, если предварительный диагноз - острое профзаболевание;

✓ в течение семи рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения, если предварительный диагноз - хроническое профзаболевание.

При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты СОУТ и производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников. Такая характеристика составляется в соответствии с установленными требованиями по форме и в порядке, которые утверждаются Роспотребнадзором, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При получении извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления):

✓ в течение суток со дня наступления страхового случая сообщить о нем в СФР по месту регистрации, по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 №157;

✓ в течение 10 дней образовать комиссию для расследования обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Образование комиссии оформляется приказом (распоряжением). Возглавляет комиссию руководитель (заместитель) органа госсанэпидконтроля. Число членов комиссии должно быть нечетное, а в состав включают:

- ✓ представителя работодателя;
- ✓ специалиста по охране труда;
- ✓ представителя центра профпатологии, установившего заключительный диагноз;
- ✓ представителя профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);
- ✓ представителя страховщика (по согласованию);
- ✓ представителей работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профзаболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда или установлен в результате рассмотрения возражений к содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда (с согласия этих работодателей).

В расследовании могут принимать участие и другие специалисты.

Срок проведения расследования - 30 рабочих дней со дня создания комиссии. Он может быть продлен не более чем на 30 рабочих дней:

✓ при работе с архивными документами и материалами;

✓ проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

Порядок работы комиссии

Комиссия получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника, проводит опрос лиц, в том числе работавших с ним.

Результаты опросов лиц, объяснения работника оформляются протоколами. Комиссия вправе потребовать от работодателя провести за его счет лабораторно-инструментальные и гигиенические исследования. Для выработки единого решения проводятся заседания комиссии, в том числе с использованием средств дистанционного взаимодействия.

Протокол заседания составляется в произвольной форме, подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования (п. 26 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

Для принятия решения по результатам расследования собираются следующие документы:

- ✓ приказ (распоряжение) о создании комиссии;
- ✓ санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- ✓ медицинское заключение;
- ✓ извещение о заключительном диагнозе;
- ✓ медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- ✓ выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника;
- ✓ протоколы объяснений работника, опросов лиц, в том числе работавших с ним;
- ✓ экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- ✓ копии документов, подтверждающих выдачу работнику СИЗ;
- ✓ выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний органа госсанэпидконтроля;
- ✓ другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медкарты пациента, получающего медпомощь в амбулаторных условиях в медорганизации, к которой он прикреплен для медобслуживания.

Рассмотрев документы, комиссия устанавливает:

✓ обстоятельства и причины профзаболевания работника;

✓ лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов;

✓ меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.

Комиссия установит степень вины работника (в процентах), если выявит, что его грубая неосторожность содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Степень вины определяется с учетом мотивированного мнения (заключения) профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Если будет выявлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссия установит в процентах вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания.