

от 31.03.2026 №257

О проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, "Залог успеха - безопасный труд"

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 №57-оз "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда", постановлением администрации города от 29.12.2025 №1184 "Об утверждении мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Нижневартовске на 2026-2028 годы", в целях выявления организаций, достигших высокой эффективности в решении задач по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изучения и распространения их опыта:

1. Департаменту экономического развития администрации города (Н.П. Брыль):

1.1. Организовать и провести в период с 13 апреля по 20 мая 2026 года городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, "Залог успеха - безопасный труд" (далее - смотр-конкурс).

1.2. Разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в рубрике "Информация для бизнеса" / "Охрана труда и социальное партнерство" / "Охрана труда" / "Семинары, выставки, смотры-конкурсы".

1.3. В течение 10 рабочих дней после подведения итогов смотра-конкурса направить в муниципальное казенное учреждение "Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска" выписку из протокола заседания комиссии по проведению смотра-конкурса для подготовки наградной продукции.

2. Утвердить:

- Положение о проведении смотра-конкурса согласно приложению 1;
- состав комиссии по проведению смотра-конкурса согласно приложению 2.

3. Рекомендовать руководителям организаций, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, принять участие в смотре-конкурсе.

4. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить опубликование постановления.

5. Муниципальному казенному учреждению "Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска" (О.Е. Колган) произвести финансовое обеспечение проведения смотра-конкурса за счет субвенций, предоставленных из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры бюджету города Нижневартовска на выполнение отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам И.Н. Мурашко.

Исполняющий обязанности
главы города

А.Н. Боков

**Положение
о проведении городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда
в организациях, зарегистрированных
на территории города Нижневартовска,
"Залог успеха - безопасный труд"**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок проведения городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, "Залог успеха - безопасный труд" (далее - смотр-конкурс).

1.2. В смотре-конкурсе могут принимать участие организации всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации), зарегистрированные на территории города Нижневартовска, не имеющие задолженности по выплате заработной платы работникам за 2025 год, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2025 год.

II. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях выявления организаций, достигших высокой эффективности в решении задач по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изучения и распространения их опыта.

2.2. Основные задачи смотра-конкурса:

- активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, снижение производственного травматизма и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

III. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится по 5 номинациям:

- "Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работающих более 500 человек)";

- "Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работающих до 500 человек)";

- "Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы";

- "Лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работающих до 100 человек)";

- "Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования".

3.2. Организации в период с 13 по 30 апреля 2026 года представляют в департамент экономического развития администрации города по адресу: улица Мира, 54а, кабинет 404 на бумажном носителе пакет документов, включающий:

- заявку на участие в смотре-конкурсе (далее - заявка) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- карточку безопасности труда участника смотра-конкурса (далее - карточка безопасности труда) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению, в которой ответственный исполнитель заполняет вторую графу таблиц раздела I и раздела II (с приложением документов, указанных в приложении 2 к настоящему Положению).

Прием пакета документов осуществляется в рабочие дни (понедельник - пятница) с 09.00 до 17.00 часов (перерыв с 13.00 до 14.00 часов).

3.3. В течение 10 рабочих дней после окончания срока приема документов комиссия по проведению смотра-конкурса (далее - комиссия) проверяет пакеты документов на соответствие требованиям, установленным пунктом 3.2 настоящего Положения, принимает решение о допуске либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, а также оценивает показатели, указанные участником смотра-конкурса в карточке безопасности труда, по критериям оценки и осуществляет определение победителей и призеров смотра-конкурса согласно разделу IV настоящего Положения.

3.4. Основания для отказа в допуске к участию в смотре-конкурсе:

- поступление пакета документов за пределами срока, установленного пунктом 3.2 настоящего Положения;

- поступление неполного пакета документов;

- поступление пакета документов от организации, зарегистрированной не на территории города Нижневартовска;

- поступление пакета документов от организации, имеющей задолженность по выплате заработной платы работникам за 2025 год, а также случаи производственного травматизма со смертельным исходом за 2025 год;

- поступление пакета документов, содержащих недостоверные сведения.

Организациям, не допущенным к участию в смотре-конкурсе, секретарь комиссии в течение 5 рабочих дней после окончания срока, установленного пунктом 3.3 настоящего Положения, направляет на адрес электронной почты, указанный в разделе I карточки безопасности труда, письменное уведомление об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе с разъяснением причин отказа. Уведомление об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе подписывается председателем комиссии.

IV. Подведение итогов смотра-конкурса, награждение победителей и призеров смотра-конкурса

4.1. Подведение итогов смотра-конкурса, определение победителей и призеров смотра-конкурса осуществляется комиссией.

4.2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, председательствует на ее заседаниях, подписывает протоколы заседаний комиссии.

4.3. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа членов комиссии.

В отсутствие председателя комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

4.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем комиссии.

4.5. Комиссия оценивает показатели, указанные участником смотра-конкурса в карточке безопасности труда, по критериям оценки.

На основе итоговых баллов, выставленных членами комиссии по каждой карточке безопасности труда, секретарь комиссии заполняет оценочную ведомость и формирует список организаций, начиная с той организации, которая набрала наибольшее количество баллов, и далее по степени убывания.

4.6. В каждой номинации смотра-конкурса комиссией определяется один победитель и два призера. Победителем в каждой номинации смотра-конкурса признается организация, набравшая наибольшее количество баллов. Призерами в каждой номинации смотра-конкурса являются организации, показавшие второй и третий результаты.

4.7. При равном количестве набранных баллов победитель смотра-конкурса определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии, принявших участие в заседании комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

4.8. Победителям и призерам смотра-конкурса вручаются призы в виде памятного знака и наградные плакетки. Остальным участникам смотра-конкурса вручаются дипломы участника смотра-конкурса.

4.9. Формы наградных плакеток и дипломов участника смотра-конкурса разрабатываются комиссией.

4.10. Торжественная церемония награждения победителей и призеров смотра-конкурса проводится департаментом экономического развития администрации города в течение III квартала 2026 года. О дате, времени и месте проведения торжественной церемонии награждения победители и призеры смотра-конкурса уведомляются департаментом экономического развития администрации города по электронной почте, указанной в разделе I карточки безопасности труда, не позднее чем за 5 рабочих дней до ее проведения.

4.11. Материалы, представляемые на смотр-конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

Приложение 1 к Положению
о проведении городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях,
зарегистрированных на территории
города Нижневартовска, "Залог успеха -
безопасный труд"

ЗАЯВКА
на участие в городском смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы в области охраны труда
в организациях, зарегистрированных
на территории города Нижневартовска,
"Залог успеха - безопасный труд"
(оформляется на фирменном бланке организации)

(полное наименование организации-заявителя)

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии),
должность руководителя организации-заявителя полностью)

(основной вид экономической деятельности по ОКВЭД (расшифровка))

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не имеет задолженности по выплате заработной платы работникам за 2025 год, не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2025 год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные сведения, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

" ____ " _____ 2026 г.

(подпись руководителя)

Приложение 2 к Положению о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, "Залог успеха - безопасный труд"

**Карточка безопасности труда
участника городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда
в организациях, зарегистрированных
на территории города Нижневартовска,
"Залог успеха - безопасный труд"**

Раздел I. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс, адрес электронной почты	
4.	Основной вид деятельности по ОКВЭД	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя организации	
7.	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность ответственного исполнителя	
8.	Среднесписочная численность работников на 31.12.2025	

Раздел II. Основные показатели работы по охране труда в организации

Показатели	2025 год	Критерии оценки	Максимальный балл*
I. Система управления охраной труда			
1.1. Наличие Положения о системе управления охраной труда ¹	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
1.2. Сертификация работ по охране труда ²	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
II. Служба охраны труда			
2.1. Для организаций с численностью работников до 50 человек (заполняется один из показателей):			
введена должность штатного специалиста по охране труда или создана служба охраны труда в организации	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
заключен договор на оказание услуг по охране труда или возложены обязанности на специалиста (руководителя)	(да, нет)	да - 4, нет - 0	
2.2. Для организаций с численностью работников свыше 50 человек:			

введена должность штатного специалиста по охране труда или создана служба охраны труда в организации	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
2.3. Для всех организаций:			
соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (в процентном отношении от общего количества специалистов по охране труда)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
III. Общественный контроль			
3.1. Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.2. Наличие Положения о комитете (комиссии) по охране труда ³	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.3. Наличие отчета о деятельности комитета (комиссии) по охране труда ⁴	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.4. Периодичность проведения заседаний комитета (комиссии) по охране труда (заполняется один из показателей):			
не реже одного раза в месяц	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
не реже одного раза в квартал	(да, нет)	да - 4, нет - 0	
не реже одного раза в полугодие	(да, нет)	да - 3, нет - 0	
не реже одного раза в год	(да, нет)	да - 2, нет - 0	
3.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:			
отношение количества уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда к среднесписочной численности работников	%	менее 1 - 1; от 1 до 2 - 3; свыше 2 - 5	5
3.6. Показатель эффективности работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (процент количества выявленных и устраненных нарушений)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
3.7. Наличие отчета о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ⁵	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
IV. Обучение по охране труда			
4.1. Обучение работников в обучающих организациях или в организации работодателя, осуществляющего деятельность по обучению своих работников:			
требованиям охраны труда (в процентном отношении от общего числа работников, подлежащих обучению)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
использованию (применению) средств индивидуальной защиты (в процентном отношении от общего числа работников, подлежащих обучению)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5

оказанию первой помощи пострадавшим (в процентном отношении от общего числа работников, подлежащих обучению)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
4.2. Наличие кабинета по охране труда ⁶	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
4.3. Наличие уголков по охране труда ⁶	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
V. Обеспечение безопасности работников			
5.1. Специальная оценка условий труда:			
отношение рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 2; от 61 до 70 - 4; от 71 до 80 - 6; от 81 до 90 - 8; свыше 91 - 10	10
5.2. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных трудовым законодательством (заполняется один из показателей):			
в пределах установленного трудовым законодательством минимума	(да, нет)	да - 3, нет - 0	5
сверх установленного трудовым законодательством минимума ⁷	(да, нет)	да - 5, нет - 0	
5.3. Соотношение рабочих мест, на которых проведена идентификация и оценка профессиональных рисков, к общему количеству рабочих мест	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 2; от 61 до 70 - 4; от 71 до 80 - 6; от 81 до 90 - 8; свыше 91 - 10	10
5.4. Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	чел.	минус 3 за 1 человека	0
5.5. Количество выявленных случаев профессионального заболевания	чел.	минус 3 за 1 человека	0
5.6. Наличие порядка учета микроповреждений (микротравм)	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
5.7. Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (заполняется один из показателей):			
в пределах установленных нормативов	(да, нет)	да - 3, нет - 0	5
сверх установленных нормативов ⁸	(да, нет)	да - 5, нет - 0	
5.8. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ⁹	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
5.9. Проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий ¹⁰	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5

VI. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней			
6.1. Наличие ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней ¹¹	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.2. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.3. Наличие перечня мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.4. Наличие отчета об исполнении перечня мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости ¹²	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.5. Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника	тыс. руб.	менее 10 - 0; от 10 до 15 - 2; от 16 до 20 - 4; от 21 до 25 - 6; от 26 до 30 - 8; свыше 30 - 10	10
6.6. Реализация корпоративной программы (практики) по улучшению условий труда и сохранению, укреплению здоровья работников ¹³	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.7. Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами ¹⁴	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.8. Установление скидок к страховым тарифам ¹⁵	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.9. Установление надбавок к страховым тарифам ¹⁵	(да, нет)	да - 0, нет - 5	5
VII. Участие в конкурсах по охране труда			
7.1. На уровне муниципального образования:			
городской смотр-конкурс на звание "Лучший специалист по охране труда - 2025"	(да, нет)	да - 2, нет - 0	2
городской конкурс детских рисунков "Безопасный труд глазами детей"	(да, нет)	да - 2, нет - 0	2
7.2. На уровне Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:			
региональный этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности - 2025"	(да, нет)	да - 2, нет - 0	2
региональный проект #ЮграЗаОхрануТруда	(да, нет)	да - 2, нет - 0	2
региональные этапы других конкурсов по охране труда (указать название конкурса, не более 3)	(да, нет)	да - 2, нет - 0	6
7.3. На уровне Российской Федерации:			
всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности - 2025"	(да, нет)	да - 2, нет - 0	2
другие конкурсы по охране труда (указать название конкурса, не более 2)	(да, нет)	да - 2, нет - 0	4
Итоговый балл			200

Руководитель организации _____
(подпись)

Ответственный исполнитель _____
(фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии)) (номер телефона)

М.П.

*Баллы выставляются комиссией по проведению смотра-конкурса.

¹Представляется копия Положения о системе управления охраной труда.

²Представляются копии сертификатов.

³Представляется копия Положения о комитете (комиссии) по охране труда.

⁴Представляется копия отчета о деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

⁵Представляется копия отчета о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

⁶Представляются фотографии кабинета, уголков по охране труда.

⁷Представляется копия локального нормативного акта о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда сверх установленного трудовым законодательством минимума, или выписка из коллективного договора.

⁸Представляется копия локального нормативного акта об обеспечении работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов или выписка из коллективного договора.

⁹Представляется копия договора об оказании услуг с медицинским учреждением на проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

¹⁰Представляется копия плана (программы) проведения производственного контроля и разработанных мероприятий по устранению выявленных нарушений.

¹¹Представляется копия локального нормативного акта об утверждении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней или выписка из коллективного договора.

¹²Представляется копия отчета об исполнении перечня мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

¹³Представляется копия корпоративной программы (практики) по улучшению условий труда и сохранению, укреплению здоровья работников, фотографии проведенных в рамках нее мероприятий.

¹⁴Представляется копия приказа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре о финансовом обеспечении в 2025 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователя.

¹⁵Представляется копия приказа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре об установлении скидки (надбавки) к страховому тарифу страхователя.

Состав
комиссии по проведению городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда
в организациях, зарегистрированных
на территории города Нижневартовска,
"Залог успеха - безопасный труд"

Директор департамента экономического развития администрации города,
председатель комиссии

Заместитель директора департамента, начальник управления экономики
и стратегического планирования департамента экономического развития
администрации города, заместитель председателя комиссии

Главный специалист отдела труда управления экономики и стратегического
планирования департамента экономического развития администрации города,
секретарь комиссии

Заместитель начальника отдела труда управления экономики и стратегического
планирования департамента экономического развития администрации города

Начальник отдела труда управления экономики и стратегического
планирования департамента экономического развития администрации города

Председатель объединения организаций (Ассоциации) профсоюзов города
Нижневартовска (по согласованию)

Представитель отдела надзора и контроля по соблюдению трудового
законодательства в организациях города Нижневартовска Государственной
инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(по согласованию)