**Информация**

**о результатах контрольных мероприятий, проведенных департаментом по социальной политике администрации города во II квартале 2022 года в отношении подведомственных муниципальных учреждений**

В соответствии с планом проверок на 2022 год, утвержденный приказом департамента по социальной политике администрации города от 10.12.2021 №909/42-П "О проведении в 2022 году ведомственного контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждений подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", во II квартале 2022 года специалистами департамента по социальной политике администрации города проведены плановые выездные проверки по ведомственному контролю финансово-хозяйственной деятельности в МАУДО города Нижневартовска "Детская школа искусств №3", МАУДО города Нижневартовска "Детская школа искусств №1".

Предметом выездной проверки являлись:

1. Проверка первичных документов, характеризующих объем и качество оказания муниципальных услуг;

2. Правильность начисления заработной платы и распределения стимулирующих выплат в соответствии с нормативно-правовыми актами города и локальными актами учреждения;

3. Проверка договоров гражданско-правового характера;

4. Использование муниципального имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления;

5. Проверка локальных актов учреждения, регламентирующих вопросы безопасности.

Руководителям учреждений даны рекомендации:

- обеспечить достоверность информации, направляемой в адрес учредителя;

- осуществлять действенный контроль за надлежащим выполнением требований действующего законодательства и исполнением функций, отнесенных к компетенции образовательной организации;

- усилить контроль за своевременным начислением и оплатой консультационных часов. Разработать и утвердить локальным правовым актом учреждения порядок и условия почасовой оплаты консультационных часов;

- соблюдать единый подход для оценки труда и начисления ежемесячной премии работникам учреждения;

- указывать в расчетных листах и приказах наименование составных частей заработной платы работников в соответствии с Положением об оплате труда;

- привести форму и перечень заключенных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности работников в соответствие с Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 №85.