от 05.05.216 №624

О внесении изменения в приложение к постановлению администрации города от 18.11.2014 №2352 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города" (с изменениями от 01.07.2015 №1224)

В соответствии со [статьями 144](garantF1://12025268.144), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления единого подхода к определению порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города:

1. Внести изменение в приложение к постановлению администрации города от 18.11.2014 №2352 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города" (с изменениями от 01.07.2015 №1224), изложив подпункт 4.10.1 пункта 4.10 раздела IV в следующей редакции:

"4.10.1. Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается руководителю учреждения за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал включаются следующие периоды по табелю учета рабочего времени: фактически отработанное время, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, на профессиональной подготовке, переподготовке, прохождения повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (квартал).

В расчет премиальной выплаты по итогам работы за квартал не включаются период временной нетрудоспособности, а также дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы, дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя.".

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации города А.А. Бадина