



Практика «Живой инструктаж»: Повышение вовлеченности в культуру безопасности

Внедрение практики «Живой инструктаж» с фото- и аудиофиксацией стало важным шагом в повышении вовлеченности персонала в развитие культуры безопасности на производстве. Этот подход позволяет не только донести необходимую информацию до каждого сотрудника, но и создать систему контроля и анализа, способствующую постоянному улучшению. Основной акцент делается на активном участии руководителей и открытом обсуждении вопросов безопасности.



Регламент проведения инструктажа: Обязательная фиксация

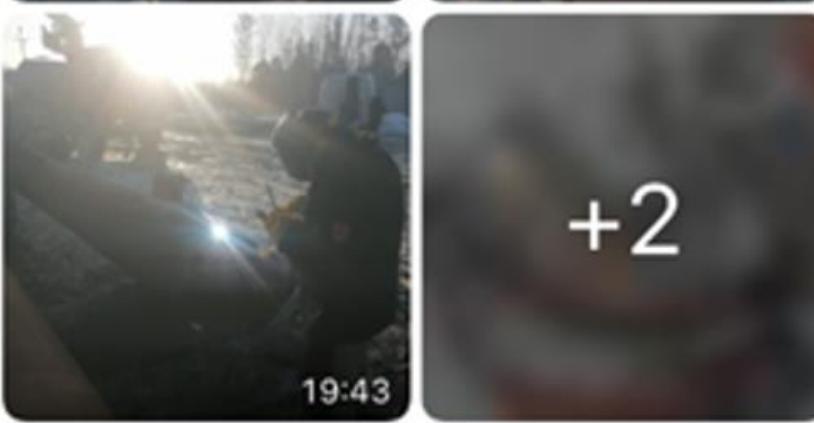
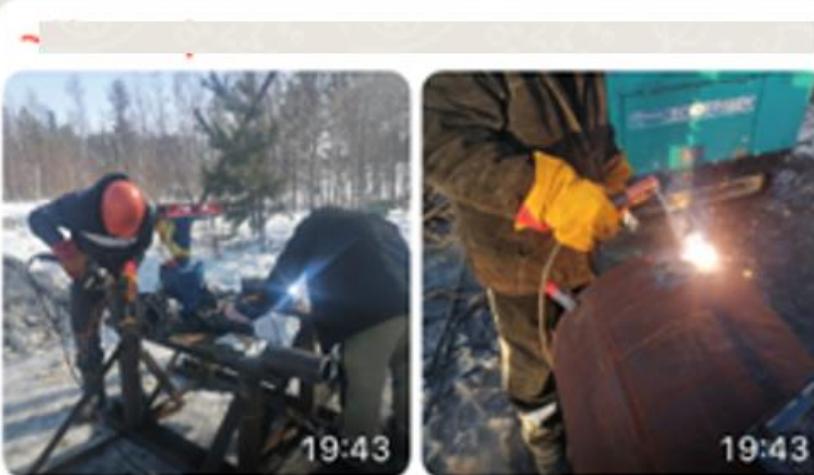
Разработка и утверждение

Нами был разработан и утвержден строгий регламент проведения инструктажа перед началом любых производственных работ. Этот документ четко определяет обязанности руководителей работ по фиксации инструктажа с использованием фото- или видеозаписи.

Цель регламента

Основная цель регламента – обеспечить максимальную прозрачность процесса инструктажа и создать возможность для последующего анализа его эффективности. Фиксация позволяет оценить качество донесения информации и выявить возможные недостатки.

Пересланное сообщение



Ежедневная отправка видеозаписей: Контроль и обратная связь

1

Создание группы

Все видеозаписи инструктажа ежедневно направляются ответственными руководителями работ в специально созданную группу в мессенджере. В этой группе присутствуют ключевые лица: специалист по охране труда, главный инженер, директор и другие руководители.

2

Оперативный контроль

При отсутствии информации о проведении инструктажа специалист по охране труда оперативно связывается с руководителем работ для выяснения ситуации. Это позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения регламента.

Квартальный инструктаж: Анализ и подведение итогов

Участники

По итогам каждого квартала проводится расширенный инструктаж с участием главного инженера и специалиста по охране труда. В качестве слушателей выступают руководители среднего звена.

Презентационный материал

При проведении квартального инструктажа используется презентационный материал, наглядно демонстрирующий результаты анализа проведенных «Живых инструктажей».

Цели

Основная цель квартального инструктажа – подведение итогов работы за период, выявление наиболее распространенных нарушений и разработка мер по их устранению.



Преимущества «Живого инструктажа»: Вовлеченность и эффективность



Вовлеченность

Активное участие руководителей и возможность задавать вопросы повышают вовлеченность персонала в процесс обучения.



Контроль

Фото- и видеофиксация обеспечивают возможность контроля качества проведения инструктажа и его соответствия требованиям.

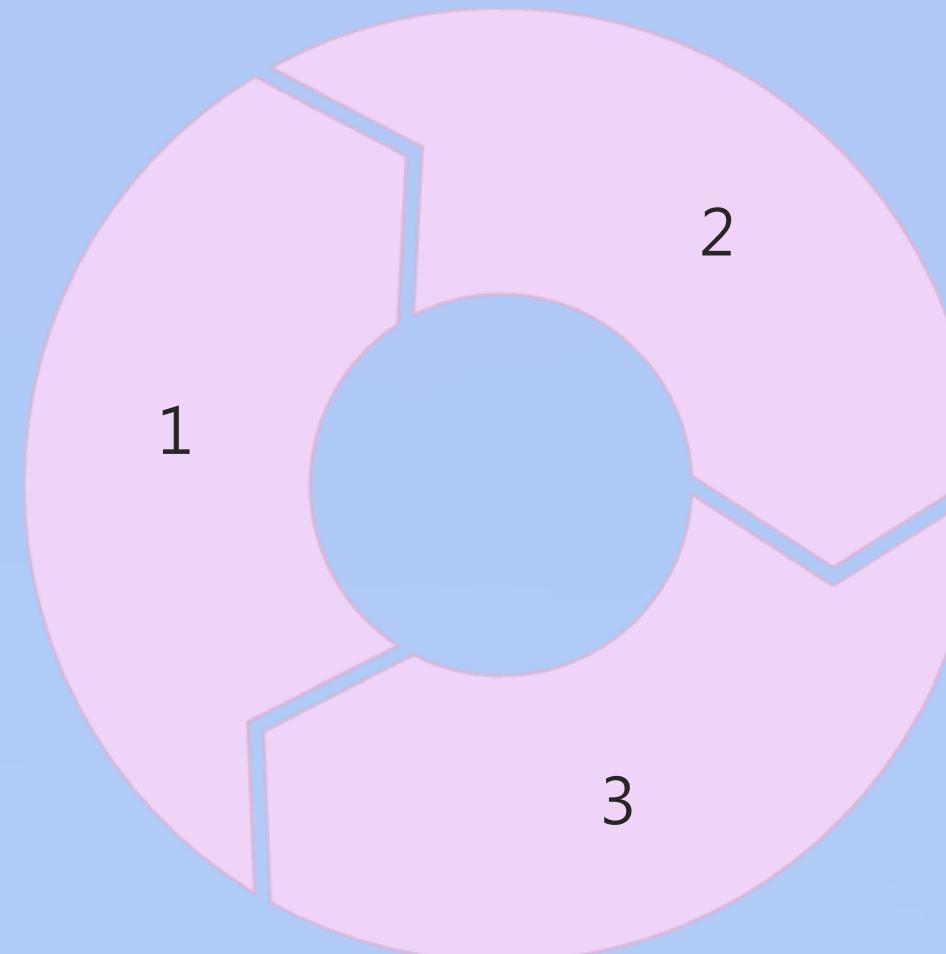


Анализ

Квартальный анализ позволяет выявлять тенденции и разрабатывать меры по улучшению системы обучения.

Влияние «Живого инструктажа» на культуру безопасности

Повышение осознанности
Работники лучше понимают риски и
меры предосторожности.



- Улучшение коммуникации
Более открытый диалог между
работниками и руководителями.
- Сокращение несчастных случаев
Более безопасные условия труда и
уменьшение травматизма.