от 17.09.2014 №1626-р

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске"

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2012 №599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 №45-рп "О плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", с целью повышения эффективности образования в городе Нижневартовске:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске" согласно приложению.

2. Определить департамент образования администрации города, управление культуры администрации города, управление по физической культуре и спорту администрации города ответственными за исполнение "дорожной карты".

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации города от 27.09.2013 №1772-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске".

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по социальной и молодежной политике М.В. Парфенову, директора департамента образования администрации города О.П. Козлову, начальника управления культуры администрации города Я.В. Гребневу, начальника управления по физической культуре и спорту администрации города О.А. Третьяка.

Глава администрации города А.А. Бадина

Приложение к распоряжению

администрации города

от 17.09.2014 №1626-р

**План мероприятий ("дорожная карта")**

**"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные**

**на повышение эффективности образования**

**в городе Нижневартовске"**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные**

**на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления.

1.1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

- реализация поэтапной программы ("дорожной карты") ликвидации очередности в муниципальные дошкольные образовательные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы, включающей создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в образовательных организациях;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- проведение аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с их аттестацией;

- разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;

- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в муниципальные дошкольные образовательные организации: обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

- реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

- введение эффективного контракта в дошкольном образовании;

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования города.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования** | **Ед.**  **изм.** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** |
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | чел. | 23 941 | 24 961 | 25 945 | 26 849 | 27 559 | 28 350 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | процент | 71,9 | 74,9 | 74,1 | 78,4 | 79,7 | 81,7 |
| 3. | Численность воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций | чел. | 13 974 | 15 253 | 15 752 | 17 292 | 18 112 | 19 152 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 0 до 7 лет (актуальная электронная очередь) | чел. | 12 764 | 11 500 | 11 000 | 10 700 | 10 000 | 9 700 |
| 5. | Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 3 до 7 лет | чел. | 2 540 | 1 100 | 800 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процент | 83,3 | 92,5 | 94,8 | 100 | 100 | 100 |
| 7. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования | процент | 0 | 19,8 | 61 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Инструменты сокращения очереди в муниципальные дошкольные образовательные организации (ежегодно), в том числе: | чел. | 97 | 625 | 630 | 920 | 832 | 652 |
| 8.1. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе: | мест | 97 | 625 | 630 | 920 | 832 | 652 |
| 8.1.1. | Высокозатратные места (строительство и пристрой, выкуп объектов) | мест | 0 | 400 | 440 | 840 | 820 | 640 |
| 8.1.2. | За счет развития негосударственного сектора | мест | 0 | 50 | 160 | 50 | 0 | 0 |
| 8.1.3. | Иные формы создания мест | мест | 97 | 175 | 30 | 30 | 12 | 12 |
| 9. | Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, в том числе: | чел. | 3 964 | 4 118 | 4 179 | 4 540 | 4 680 | 4 873 |
| 9.1. | Педагогические работники | чел. | 1 552 | 1 676 | 1 705 | 1 857 | 1 919 | 1 998 |
| 10. | Численность воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 9 | 9,1 | 9,2 | 9,3 | 9,4 | 9,6 |
| 11. | Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процент | 15 | 20 | 35 | 20 | 20 | 20 |
| 12. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций | процент | 60,9 | 59,3 | 59,2 | 59,1 | 59 | 59 |
| 13. | Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации | процент | 47,3 | 44,3 | 41,6 | 41 | 40 | 40 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные**  **исполнители** | **Сроки**  **реализации** | **Показатели** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в муниципальные дошкольные**  **образовательные организации** | | | | |
| 1.1. | Реализация муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования: | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе |
| 1.1.1. | Реализация поэтапной программы ("дорожной карты") ликвидации очередности в муниципальные дошкольные образовательные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы | департамент образования администрации города | 2013-2015 годы | приказ департамента образования администрации города от 26.06.2012 №315 |
| 1.1.2. | Разработка муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" в части мероприятий по развитию дошкольного образования (далее – муниципальная программа) | департамент образования администрации города | IV квартал  2014 года | постановление администрации города "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" |
| 1.1.3. | Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования | департамент образования администрации города | 2014-2020 годы | критерии оценки эффективности реализации муниципальной программы |
| 1.1.4. | Заключение соглашений с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о предоставлении органам местного самоуправления субсидий на реализацию муниципальной программы в части строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | соглашения с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| 1.2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе |
| 1.2.1. | Реализация плана строительства объектов дошкольного образования | департамент образования администрации города | 2014-2020 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе |
| 1.3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования |
| 1.3.1. | Участие в формировании предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | I квартал 2014 года | предложения для Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования |
| 1.4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: |  |  | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций от общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 1.4.1. | Финансирование частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования (в рамках выделенных субвенций) | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | муниципальный правовой акт |
| 1.4.2. | Разработка муниципального правового акта, закрепляющего нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в муниципальных дошкольных образовательных организациях (в соответствии с полномочиями) | департамент образования администрации города | IV квартал 2014 года | муниципальный правовой акт |
| 1.4.3. | Информационное сопровождение негосударственного сектора дошкольного образования | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | открытие негосударственных дошкольных образовательных организаций |
| 1.4.4. | Реализация проекта "Билдинг-сад" в рамках частно-государственного партнерства | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | создание "Билдинг-сада" |
| 1.4.5. | Участие в конкурсе муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования | департамент образования администрации города | 2013-2014 годы | получение грантов по итогам конкурса муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования |
| **II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | | | | |
| 2.1. | Внедрение ФГОС дошкольного образования: | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2018 годы | удельный вес численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования |
| 2.1.1. | Реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования, в том числе образовательной программы "Югорский трамплин" | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2018 годы | реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 2.2. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;  удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 2.2.1. | Разработка должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников | муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014 год | должностная инструкция педагога дошкольного образования, включающая характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 2.2.2. | Реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | муниципальные дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования |
| 2.3. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2015-2016 годы | удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности |
| 2.3.1. | Внесение изменений в муниципальные задания для муниципальных дошкольных образовательных организаций в части включения показателей качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | департамент образования администрации города | II квартал 2015 года | муниципальный правовой акт |
| 2.3.2. | Мониторинг создания условий подготовки к введению ФГОС дошкольного образования | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2015 годы | аналитический отчет результатов мониторинга |
| 2.3.3. | Формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных дошкольных образовательных организаций, в том числе: |  | 2014-2018 годы |  |
|  | рейтингование муниципальных дошкольных образовательных организаций | департамент образования администрации города | 2014-2015 годы | рейтинг муниципальных дошкольных образовательных организаций, представление и обсуждение его результатов с органами государственно-общественного управления, общественными советами, родителями и иными заинтересованными организациями |
|  | мониторинг сайтов муниципальных дошкольных образовательных организаций в части размещения обязательной информации о деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | размещение обязательной информации о деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в 100% муниципальных дошкольных образовательных организаций |
|  | формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации основной образовательной программы | муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2018 годы | публичные доклады о деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и их размещение в открытом доступе |
| 2.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала. Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%: | департамент образования администрации города | 2014-2018  годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 2.4.1. | Оптимизация структуры сети и штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | департамент образования администрации города | 2014-2018  годы | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 2.4.2. | Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | департамент образования администрации города | 2014-2018  годы | муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| **III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций: |  |  | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 3.1.1. | Перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с их аттестацией | муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2018 годы | доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, переведенных на эффективный контракт |
| 3.1.2. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений в коллективные договоры, трудовые договоры, должностные инструкции | департамент образования администрации города | 2013-2014  годы | методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений в коллективные договоры, трудовые договоры, должностные инструкции |
| 3.1.3. | Внедрение модели эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, разработанной Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2014-2018  годы | 100%-ное внедрение модели эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях |
| 3.1.4. | Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций | департамент образования администрации города;  муниципальные дошкольные образовательные организации | 2013-2018  годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций: | управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города;  департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 3.2.1. | Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации | департамент образования администрации города | 2013-2014 годы | изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 3.2.2. | Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой договора | управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города;  департамент образования администрации города | 2013-2018  годы | 100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой договора |
| 3.2.3. | Осуществление контроля за представлением руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций сведений о доходах и имуществе и их размещением в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города;  департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | 100%-ное представление сведений о доходах и имуществе и их размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: |  |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 3.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на интернет-ресурсах) | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях |
| 3.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | департамент образования администрации города | 2015-2018 годы | аналитический отчет о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** | **Результаты** |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе (%) | 84,4 | 93,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих муниципальные дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет (%) | 9,7 | 9,8 | 10,2 | 10,8 | 12,0 | 12,9 | не менее 12,7% детей в возрасте от 0 до 3 лет будут иметь возможность посещать муниципальные дошкольные образовательные организации |
| 3. | Удельный вес воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, от общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (%) | 0 | 9 | 31 | 60 | 100 | 100 | во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций от общей численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%) | 0 | 0,3 | 1,3 | 1,5 | 0 | 0 | детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 5. | Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%) | 0 | 81,8 | 90,9 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности |
| 6. | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (руб.) | 49 548 | 51 343 | 53 864 | 56 924 | 60 549 | 63 982 | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций достигнет установленных значений, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 7. | Удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%) | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | ежегодное повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка не менее 20% педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |
| 8. | Удельный вес численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет от общей численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%) | 37 | 37 | 38 | 38 | 38 | 38 | сохранение и увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет от общей численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций |

**II. Изменения в общем образовании,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

1. Основные направления.

1.1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов:

- введение ФГОС общего образования;

- организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и реализация муниципальной системы оценки качества общего образования;

- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

- разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с их аттестацией;

- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;

- разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

2.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с [план](#Par25)ом действий по модернизации общего образования на 2011-2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2010 №1507-р);

- повышение качества подготовки школьников.

2.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

2.3. Введение эффективного контракта в общем образовании: обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Основные количественные характеристики**  **системы общего образования** | **Ед.**  **изм.** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет | чел. | 32 394 | 33 413 | 34 597 | 35 700 | 37 238 | 38 521 |
| 2. | Численность обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях | чел. | 28 752 | 28 750 | 29 523 | 30 555 | 31 445 | 31 960 |
| 3. | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 16,1 | 16,2 | 16,3 | 16,4 | 16,5 | 16,7 |
| 4. | Удельный вес обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новым ФГОС\* | процент | 36,5 | 47,6 | 56,7 | 66 | 75,2 | 84,1 |
| 5. | Удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, от общей их численности | процент | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 6. | Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процент | 14,7 | 15 | 35 | 20 | 20 | 20 |
| 7. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных общеобразовательных организаций | процент | 42,2 | 42 | 41,4 | 40,8 | 40,3 | 40,3 |
| 8. | Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации | процент | 34,5 | 30,4 | 30,4 | 30,4 | 30,4 | 30,4 |

\*К 2018 году обучаться по ФГОС будут все школьники 1-8 классов.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные**  **исполнители** | **Сроки**  **реализации** | **Показатели** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **I. Достижение новых качественных образовательных результатов** | | | | |
| * 1. **Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС** | | | | |
| 1.1.1. | Начальное общее образование: проведение оценки качества начального общего образования в соответствии с ФГОС | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2015 годы | удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС |
| 1.1.2. | Основное общее образование:  - развитие сети муниципальных инновационных и стажировочных площадок;  - участие в апробации программы по учебному предмету "Музыка" в рамках ФГОС общего образования | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС |
| 1.1.3. | Введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2015-2018 годы | удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС |
| * 1. **Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации**   **обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях** | | | | |
| 1.2.1. | Реализация региональной Концепции развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2015 годы | удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, от общей их численности |
| * 1. **Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии**   **с ФГОС общего образования для всех категорий граждан** | | | | |
| 1.3.1. | Введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС от общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях |
| * 1. **Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников** | | | | |
| 1.4.1. | Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами |
| 1.4.2. | Участие в пилотной апробации мониторинга | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014 год | аналитический отчет об участии в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников |
| 1.4.3. | Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2015-2018 годы | анализ данных мониторинга на постоянной основе |
| * 1. **Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда**   **административно-управленческого и вспомогательного персонала** | | | | |
| 1.5.1. | Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций |
| 1.5.2. | Оптимизация структуры сети и штатной численности работников муниципальных общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника |
| 1.5.3. | Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций |
| **II. Обеспечение доступности качественного образования** | | | | |
| **2.1. Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ** | | | | |
| 2.1.1. | Разработка и реализация основных общеобразовательных программ | муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2015 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами |
| 2.1.2. | Корректировка основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников | муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2015 годы | корректировка основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников |
| 2.1.3. | Распространение лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций на информационном ресурсе "Сетевое сообщество образования Югры" | департамент образования администрации города;  муниципальное бюджетное учреждение "Центр развития образования";  муниципальные общеобразовательные организации | 2013-2018 годы | распространение лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций на информационном ресурсе "Сетевое сообщество образования Югры" |
| **2.2. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров** | | | | |
| 2.2.1. | Участие в проектных семинарах, целевой курсовой подготовке для школьных команд по разработке проектов развития организации | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2015-2018 годы | подготовка школьных команд по разработке проектов развития организации |
| **2.3. Мониторинг условий реализации образовательного процесса**  **в соответствии с введением ФГОС основного общего образования** | | | | |
| 2.3.1. | Мониторинг условий реализации образовательного процесса в соответствии с введением ФГОС основного общего образования | департамент образования администрации города | 2015-2016 годы | аналитический отчет по результатам мониторинга |
| **2.4. Формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных общеобразовательных организаций** | | | | |
| 2.4.1. | Рейтингование муниципальных общеобразовательных организаций | департамент образования администрации города | 2014 год | рейтинг муниципальных общеобразовательных организаций, представление и обсуждение его результатов с органами государственно-общественного управления, общественными советами, родителями и иными заинтересованными организациями |
| 2.4.2. | Мониторинг сайтов общеобразовательных организаций автономного округа в части размещения обязательной информации о деятельности организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% общеобразовательных организаций автономного округа |
| 2.4.3. | Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации образовательных программ соответствующего уровня | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | публичные доклады о деятельности муниципальных общеобразовательных организаций и их размещение в открытом доступе |
| **2.5. Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях** | | | | |
| 2.5.1. | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города | департамент образования администрации города | 2013-2014 годы | аналитический отчет результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города |
| **III. Введение эффективного контракта в общем образовании** | | | | |
| 3.1. | Координация работы муниципальных общеобразовательных организаций по вопросам аттестации педагогических работников. Создание условий для организации участия в аттестации педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций | департамент образования администрации города | 2014-2018 годы | доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория |
| 3.2. | Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и педагогических работников | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2013-2018 годы | нормативный акт, в котором отражены показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей;  локальный акт, в котором отражены показатели эффективности деятельности педагогических работников |
| 3.3. | Внедрение модели эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях, разработанной Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | департамент образования администрации города;  муниципальные общеобразовательные организации | 2014-2018  годы | 100%-ное внедрение модели эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях |
| 3.4. | Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации | департамент образования администрации города | 2013-2014 годы | изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций |
| 3.5. | Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города;  департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | 100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора |
| 3.6. | Осуществление контроля за представлением руководителями муниципальных общеобразовательных организаций сведений о доходах и имуществе и их размещением в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | департамент образования администрации города;  управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города | 2014-2018 годы | 100%-ное представление сведений о доходах и имуществе и их размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет |
| 3.7. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | аналитический отчет влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг |
| 3.8. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на интернет-ресурсах) | департамент образования администрации города | 2013-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** | **Результаты** |
| 1. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 предмета: русский язык, математика) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 предмета: русский язык, математика) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ) | 1,42 | 1,4 | 1,38 | 1,36 | 1,34 | 1,32 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2. | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | 36,71 | 36,72 | 36,73 | 36,74 | 36,75 | 36,76 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 3. | Удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций (%) | 19,5 | 19,5 | 21,9 | 22,3 | 22,7 | 23,1 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 23% от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций |
| 4. | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (руб.) | 60 919 | 61 661 | 66 486 | 71 296 | 76 408 | 81 332 | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленных значений |
| 5. | Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%) | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере**

**образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления.

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- разработка эффективной муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- участие в разработке и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с их аттестацией;

- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;

- разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией дополнительного образования детей и эффективностью деятельности руководителя;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, из них 60% - за счет бюджетных средств; не менее 20% детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены программами дополнительного образования и общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основные количественные**  **характеристики системы**  **дополнительного образования детей** | **Ед.**  **изм.** | **2012 год** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018 год** |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 17 лет | чел. | 38 588 | 40 270 | 40 902 | 41 832 | 43 067 | 44 581 | 46 488 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет: | процент | 97,8 | 97,2 | 99,6 | 102,1 | 103 | 104,2 | 105,3 |
| 2.1. | Всего обучающихся по программам дополнительного образования детей | чел. | 37 739 | 39 148 | 40 762 | 42 712 | 44 388 | 46 465 | 48 965 |
| 2.2. | Всего обучающихся в муниципальных организациях дополнительного образования детей | чел. | 24 347 | 24 813 | 25 859 | 27 369 | 27 495 | 29 100 | 29 100 |
| 2.3. | В том числе в государственных организациях дополнительного образования детей | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей | чел. | 536 | 522 | 541 | 525 | 525 | 525 | 525 |
| 4. | Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию, от общей численности указанной категории работников | процент | 51,2 | 49,7 | 52 | 54 | 56 | 58 | 60 |
| 5. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога | чел. | 72 | 77,1 | 75,6 | 79,7 | 82 | 84,9 | 88,5 |
| 6. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных организаций дополнительного образования детей | процент | 62 | 62,8 | 60,6 | 58,2 | 54,6 | 52,1 | 51 |
| 7. | Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации | процент | 55,3 | 55,9 | 49,8 | 41,8 | 38,2 | 34,7 | 34,6 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные**  **исполнители** | **Сроки**  **реализации** | **Показатели** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** | | | | |
| 1.1. | Разработка муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" в части мероприятий по развитию дополнительного образования детей | департамент образования администрации города | IV квартал  2014 года | постановление администрации города "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" |
| 1.2. | Реализация ведомственной целевой программы "Дополнительное образование в детских музыкальных школах и школах искусств в городе Нижневартовске" (далее – целевая программа) | управление культуры администрации города | 2014-2016  годы | постановление администрации города от 15.11.2013 №2388 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Дополнительное образование в детских музыкальных школах и школах искусств в городе Нижневартовске" |
| 1.3. | Использование оборудования, приобретенного за счет средств целевой программы (комплексы "школьный технопарк", образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO и др.), ресурсов организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности для осуществления модели сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования | департамент образования администрации города;  управление культуры администрации города | 2014 год | использование оборудования, ресурсов организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности согласно методическим рекомендациям |
| 1.4. | Реализация мероприятий в рамках целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.10.2010 №269-п | управление по физической культуре и спорту администрации города | 2011-2015  годы | обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий в муниципальных учреждениях спорта;  развитие материально-технической базы муниципальных учреждений спорта;  обеспечение обучающихся СДЮСШОР, ДЮСШ, ДЮКФП спортивным оборудованием, экипировкой и инвентарем |
| 1.5. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет |
| 1.6. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регламентирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и региональном уровнях) | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2015 год | муниципальный правовой акт |
| 1.7. | Инициирование строительства организаций дополнительного образования детей технической направленности при строительстве новых микрорайонов в городе | департамент образования администрации города;  управление по физический культуре и спорту администрации города | IV квартал  2013 года | предложения по строительству организаций дополнительного образования детей технической направленности при строительстве новых микрорайонов в городе |
| 1.8. | Внедрение современных моделей организации дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей | 2013-2015  годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет |
| 1.9. | Реализация муниципальной модели организации дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2015  годы | внедрение модели организации дополнительного образования детей |
| 1.10. | Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014 год | участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей |
| 1.11. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей | 2013-2018  годы | доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования с использованием ресурсов негосударственного сектора |
| 1.12. | Изучение предложений негосударственного сектора на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2014  годы | аналитический отчет о предложениях негосударственного сектора на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 1.13. | Апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, образовательного досуга детей и подростков | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2015 год | число организаций, использующих ресурсы негосударственного сектора и механизмы государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, образовательного досуга детей и подростков |
| 1.14. | Использование методических рекомендаций по разработке и апробации на конкурсной основе системы поддержки программ дополнительного образования детей, образовательного досуга, реализуемых негосударственными организациями | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014 год | число программ дополнительного образования детей, образовательного досуга, реализуемых негосударственными организациями, которым оказана поддержка на конкурсной основе |
| 1.15. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей |  | удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 1.16. | Независимая система оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования детей, в том числе: |  |  |  |
| 1.16.1. | Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014 год | муниципальный правовой акт |
| 1.16.2. | Рейтингование муниципальных организаций дополнительного образования детей совместно с органами государственно-общественного управления | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014 год | рейтинг муниципальных организаций дополнительного образования детей, согласованный с органами государственно-общественного управления и широким кругом общественности |
| 1.16.3. | Мониторинг сайтов организаций дополнительного образования детей в части размещения обязательной информации о деятельности организации дополнительного образования детей в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014-2018  годы | размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 1.16.4. | Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации дополнительных общеобразовательных программ | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014-2018  годы | публичные доклады о деятельности организаций дополнительного образования детей и их размещение в открытом доступе |
| **II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** | | | | |
| 2.1. | Реализация плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей | 2013-2018  годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** | | | | |
| 3.1. | Перевод на эффективный контракт педагогических работников дополнительного образования детей по показателям в соответствии с их аттестацией | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей | 2014-2018  годы | доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория |
| 3.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала. Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей | 2014-2018  годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.3. | Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2014-2018  годы | муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников образовательных организаций города |
| 3.4. | Разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города |  | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.5. | Разработка, апробация и внедрение модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2014  годы | внедрение модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей |
| 3.6. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2018  годы | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.7. | Формирование предложений по объему дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2018  годы | предложения по объему дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.8. | Разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города |  | размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.9. | Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования детей | департамент образования администрации города | 2013-2014  годы | изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 3.10. | Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной типовой формой договора | управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города;  департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города | 2013-2018  годы | 100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной типовой формой договора |
| 3.11. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей |  | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет муниципальных организаций дополнительного образования детей от общей их численности;  доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет;  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 3.12. | Организация обучения педагогических и руководящих работников на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018  годы | участие в курсовой подготовке современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| 3.13. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на интернет-ресурсах) | департамент образования администрации города;  управление по физической культуре и спорту администрации города;  управление культуры администрации города;  муниципальные организации дополнительного образования детей | 2013-2018  годы | удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** | **Результаты** |
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (%) | 98,6 | 99,4 | 100,2 | 101 | 101,3 | 102,8 | не менее 71% детей города в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования (%) | 35,7 | 38,5 | 40,1 | 42,5 | 44 | 46 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (руб.) | 46 605 | 50 734 | 57 678 | 62 445 | 78 134 | 81 883 | во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками;  средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей достигнет установленных значений |
| 4. | Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%) | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет от общей их численности (%) | 12 | 16 | 20 | 24 | 27 | 31 | увеличится доля молодых педагогов, владеющих современными методиками и инновационными технологиями преподавания |