

**Информация по внедрению передового опыта  
 в области безопасности и охраны труда в организациях,  
 расположенных на территории города Нижневартовска,  
 за 2025 год**

№п/п	<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	<b>Название лучшей практики</b>	<b>Описание практики</b>	<b>На решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>
1	Предоставление прочих видов услуг (Раздел S)	Охота на опасности	<p>Проведение ежемесячных мероприятий по охоте на опасности на рабочих местах с последующим, при необходимости, с внесением изменений в оценки рисков на рабочих местах, нанесение обозначений на оборудование.</p>	Сокращение случаев производственного травматизма, сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения, повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда, развитие лидерства высшего руководства.
2	Предоставление прочих видов услуг (Раздел S)	Учебный полигон	<p>Организация и проведение практического обучения работников в приближенных условиях производства по текущему и капитальному ремонту скважин (далее - ТКРС). Учебный полигон является структурным подразделением организации, создан в целях обеспечения качественной профессиональной подготовки работников, приобретения вновь устроившимися сотрудниками практического опыта, умений по ТКРС в приближенных условиях производства.</p> <p><i>Основные задачи Полигона:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ организация и проведение учебно-производственного процесса при трудоустройстве работников рабочих профессий бригад ТКРС, а также работников, допустивших внутрискважинные аварии, грубые нарушения в области ПБОТОС;</li> <li>✓ непрерывность и последовательность овладения работниками первичных знаний, необходимых для самостоятельного проведения</li> </ul>	Сокращение случаев производственного травматизма, сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения, повышение компетентности персонала, повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда, вовлечённость персонала в повышение безопасности, сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма.

			ремонтных работ на скважинах, навыками профессиональной деятельности в соответствии с Программой обучения безопасным методам и приемам выполнения работ работников бригад ТКРС на учебном полигоне; ✓ обеспечение условий для проведения соревнований профессионального мастерства.	
3	Добыча полезных ископаемых (Раздел В)	Анимационные инструкции по работе повышенной опасности	Анимационные инструкции — это обучающие видеоматериалы, которые наглядно показывают, как правильно выполнять работы с повышенной опасностью. Визуальный формат помогает лучше понять процесс, увидеть возможные риски и способы их предотвращения. Такой подход делает обучение более эффективным и запоминающимся.	Сокращение случаев производственного травматизма, сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения, повышение компетентности персонала, повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда.
4	Строительство (Раздел F)	Методика оценки рисков "5 шагов"	<p>Методика предполагает последовательное выполнение <i>пяти шагов</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сделать паузу и продумать работу. Перед началом задания нужно продумать все его этапы, определить, какие материалы потребуются, есть ли необходимые знания и навыки, допуск.</li> <li>2. Определить опасности и возможные последствия. На этом этапе сотрудник анализирует, какие потенциальные опасности существуют или могут появиться в процессе работы, и оценивает их последствия для себя и окружающих.</li> <li>3. Решить, как защитить себя и других. Нужно определить, какие меры безопасности уже приняты, исправны ли инструмент, приспособления и средства индивидуальной защиты. Если мер недостаточно, необходимо разработать дополнительные меры.</li> <li>4. Продумать действия в экстренных случаях. Следует рассмотреть, что может пойти не по плану, как безопасно покинуть место работы в чрезвычайной ситуации, где находится телефон и аптечка первой помощи, кому необходимо сообщить.</li> <li>5. Принять решение о возможности начинать или продолжать работу. По результатам предыдущих шагов сотрудник решает, может ли он выполнить задание безопасно, и приступает к работе или нет. Если ситуация вышла из-под контроля, работу нужно приостановить.</li> </ol> <p><i>Оценка рисков перед выполнением работ по методике «Пять шагов» нужна для того, чтобы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ регламентировать действия каждого работника перед началом и в ходе выполнения работ;</li> <li>✓ развивать у работников навык регулярного анализа существующих</li> </ul>	Сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения, повышение компетентности персонала, повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда, вовлечённость персонала в повышение безопасности, улучшение условий труда.

			<p>источников опасности и применения адекватных мер защиты от опасных и вредных факторов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ вырабатывать навыки элементарной оценки риска на рабочем месте;</li> <li>✓ воспитывать в работниках серьёзное отношение к источникам опасности, поддерживать уровень внимания перед началом и в ходе выполнения работ;</li> <li>✓ закреплять алгоритм определения и применения мер необходимых защиты: источник опасности - возможные последствия -необходимые меры защиты;</li> <li>✓ воспитывать в работниках дисциплину применения мер защиты на основе постоянного осознания возможных негативных последствий для жизни и здоровья людей и для окружающей природы.</li> </ul> <p>По результатам анализа принимается решение о возможности безопасного выполнения или продолжения работ и выполнения необходимых мер по защите людей и окружающей среды.</p>	
5	Предоставление прочих видов услуг (Раздел S)	Система тестирования "INDIGO"	<p>Проведение онлайн тестирования по охране труда и пожарной безопасности для проверки и улучшения знаний работников.</p>	<p>Сокращение случаев производственного травматизма, сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения, повышение компетентности персонала.</p>
6	Транспортировка и хранение (Раздел H)	Контроль за выполнением работ повышенной опасности применением персонального видеорегистратора	<p>Внедрение практики применения персональных видеорегистраторов (далее - ПВР) при выполнении работ повышенной опасности является эффективным инструментом повышения безопасности труда и снижения рисков на предприятиях газовой отрасли.</p> <p><i>Актуальность.</i> Работы повышенной опасности на предприятиях газовой отрасли, такие как обслуживание и ремонт газопроводов, работа на высоте, в замкнутых пространствах, сопряжены с высокими рисками для жизни и здоровья персонала.</p> <p><i>Внедрение ПВР позволяет:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ повысить безопасность. Фиксация действий персонала и окружающей обстановки позволяет выявлять нарушения техники безопасности, предотвращать несчастные случаи и оперативно реагировать на аварийные ситуации;</li> <li>✓ обеспечить контроль. Руководство получает возможность удаленного мониторинга выполнения работ, оценки соблюдения технологических процессов и выявления потенциальных проблем;</li> <li>✓ проводить анализ. Записи с ПВР используются для анализа инцидентов, выявления причин нарушений и разработки корректирующих мероприятий;</li> </ul>	<p>Совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма, сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения.</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ обучать персонал. Видеоматериалы с ПВР используются для обучения персонала безопасным методам работы, разбора ошибок и демонстрации лучших практик;</li> <li>✓ защитить персонал. В спорных ситуациях записи с ПВР могут служить доказательством правоты работника и защитить его от необоснованных обвинений.</li> </ul> <p><i>Ключевые моменты:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ обязательность применения ПВР. Использование ПВР является обязательным условием выполнения работ повышенной опасности;</li> <li>✓ ответственность персонала. Работники несут ответственность за сохранность и исправность ПВР, а также за соблюдение правил его эксплуатации;</li> <li>✓ конфиденциальность. Записи с ПВР используются только для целей обеспечения безопасности и контроля за выполнением работ.</li> </ul> <p><i>Результаты:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ улучшение контроля за соблюдением технологических процессов и требований безопасности;</li> <li>✓ повышение квалификации персонала в области охраны труда. Внедрение практики применения персональных видеорегистраторов при выполнении работ повышенной опасности является эффективным инструментом повышения безопасности труда и снижения рисков на предприятиях газовой отрасли.</li> </ul>	
7	Образование (Раздел Р)	Программа "Здоровый образ жизни - залог безопасной работы"	<p>Программа "Здоровый образ жизни - залог безопасной работы" включает в себя следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ежегодные периодические медицинские осмотры всех сотрудников;</li> <li>✓ добровольное ежегодное медицинское обследование сотрудников на ВИЧ-инфекции;</li> <li>✓ проведение вакцинаций согласно национального календаря;</li> <li>✓ принятие участия в спортивных мероприятиях, профсоюзных мероприятиях (туристический слет; плавание, спартакиады);</li> <li>✓ участие в спортивных фланшмобах; проведение производственной гимнастики на рабочем месте;</li> <li>✓ проведение обучения по охране труда.</li> </ul>	<p>Повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда.</p>
8	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (Раздел Р)	Практика "Ящик доверия"	<p>Практика "Ящик доверия" представляет собой специальный инструмент взаимодействия сотрудников с руководством организации, позволяющий анонимно сообщать о проблемах, рисках, нарушениях условий труда и других аспектах производственной среды. Принцип функционирования ящика доверия достаточно прост и включает следующие этапы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Размещение. Ящики устанавливаются в общедоступных местах предприятия, обеспечивающих конфиденциальность обращения работников.</li> </ol>	<p>Вовлечённость персонала в повышение безопасности, улучшение условий труда.</p>

			<p>2. Обратная связь. Руководители регулярно проверяют содержимое ящика и принимают меры по рассмотрению поступивших сообщений.</p> <p>3. Анализ предложений. Все жалобы и предложения подлежат тщательному изучению отделом охраны труда и руководствуются решениями по устранению выявленных недостатков.</p> <p>4. Реакция. По результатам рассмотрения принимаются конкретные управленческие решения, направленные на устранение рисков и улучшение условий труда.</p>	
9	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (Раздел R)	Технологии бережливого производства	Внедрение современных информационных технологий автоматизации процессов утверждения, исполнения и мониторинга управленческой и финансовой деятельности учреждения. Онлайн-сервис электронного документооборота, который позволяет создавать, подписывать, отправлять и хранить значимые документы, приравненные к бумажным. Сервис помогает сократить затраты на бумажный документооборот, сэкономить время и автоматизировать процессы, а также позволяет интегрировать электронный обмен с другими учетными системами учреждения.	Совершенствование контроля, улучшение условий труда, повышение производительности труда.
10	Предоставление прочих видов услуг (Раздел S)	Внутрикабинная видеоаналитика	Система следит за действиями водителя и предупреждает его об опасности во время движения.	Совершенствование контроля, сокращение количества происшествий / случаев небезопасного поведения.



Официальное сообщество «Отдел труда НВ»  
в социальной сети «ВКонтакте»:  
[https://vk.com/otrud\\_nv](https://vk.com/otrud_nv)

