**Как отличить трудовой договор от гражданско-правового?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Трудовой договор** | **Гражданско-правовой договор** |
| **Регулирует трудовые отношения** | Объединяет различные типы договорных отношений (подряд, возмездное оказание услуг и т.д.) |
| **Трудовые отношения регулируются**  **трудовым законодательством** | Отношения регулируются  гражданским законодательством |
| **Предмет договора – труд работника**  **по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции** | Предмет договора – результат труда |
| **Бессрочный (то есть заключается на неопределенный срок), срочный**  **(ст.59 Трудового кодекса РФ)** | Всегда определен срок и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно) |
| **Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада (тарифной сетки)**  **и компенсационных и стимулирующих**  **выплат. Периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная** | Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам |
| **Рабочее время – не более 40 часов в неделю** | Рабочее время – не лимитировано |
| **Работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере: первые два часа –**  **не менее чем в полуторном размере,**  **последующие часы не менее чем в двойном размере** | Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат |
| **Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность**  **28 календарных дней** | Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется |
| **Выплачивается пособие по временной**  **нетрудоспособности** | Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности |
| **Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)** | Работник несёт имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором) |
| **Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку** | Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не заносится |
| **Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ** | Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив исполнителю фактические выполненные работы |