

О нелегальных трудовых отношениях

Гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, распространяются только на трудовые отношения между работодателем и работником.

Как отличить трудовые отношения от отношений гражданско-правового характера?

Трудовой договор

- Трудовые отношения регулируются трудовым законодательством
- Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции
- Бессрочный / срочный
- Работник получает за свой труд заработную плату, периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная
- Рабочее время – не более 40 часов в неделю, работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере
- Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней
- Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
- Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)
- Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ

- Отношения регулируются гражданским законодательством
- Предмет договора – результат труда
- Срок определен и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно)
- Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам
- Рабочее время – не лимитировано. Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат
- Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
- Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
- Работник несёт имущественную ответственность (штраф или пени, установленные договором)
- Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не заносится. Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив исполнителю фактически выполненные работы

Гражданско-правовой договор

Отдел труда

департамента экономического развития администрации города Нижневартовска
тел.: (3466) 24 10 97 (доб. 28380) , адрес электронной почты: otrud@n-vartovsk.ru

город Нижневартовск, 2025 год