

# ХАРАКТЕРНЫЕ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(Постановление Пленума

Верховного Суда РФ

от 29.05.2018 № 15)

- подчинение работника действующим правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
- оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;
- интегрированность работника в организационную структуру работодателя;
- выполнение работником трудовой функции за плату;
- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;
- соглашение о личном выполнении работником определенной работы;
- обеспечение работодателем условий труда;
- устойчивый и стабильный характер отношений.



Отдел труда департамента  
экономического развития  
администрации города  
Нижневартовска, адрес:  
г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а  
кабинеты 404, 407



8(3466) 41-72-31  
8(3466) 41-42-52



Официальное сообщество  
«Отдел труда НВ» в социальной  
сети «ВКонтакте»:



Отдел труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска

## ПОДМЕНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО- ПРАВОВЫМИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕВОД В КАТЕГОРИЮ САМОЗАНЯТЫХ



г. Нижневартовск, 2025

**Налог на профессиональный доход (НПД)** - это специальный налоговый режим для физлиц (как зарегистрированных в качестве ИП, так и не зарегистрированных), у которых небольшой бизнес.

НПД введен в России с 1 января 2019 года в соответствии с Законом 422-ФЗ от 23.11.2018.

**Недобросовестные работодатели пытаются оптимизировать свои налоговые отчисления за счёт злоупотребления использованием труда самозанятого:**

- по трудовому договору за работника необходимо платить взносы - 30% от зарплаты, удерживать и перечислять в бюджет НДФЛ в размере 13%.

- с самозанятого – налоги и взносы не уплачиваются, он сам платит НПД.



**Необоснованная налоговая выгода** - уменьшение налога, формально соответствующее закону, но по сути являющееся обогащением за счет бюджета.

**Типичные примеры налоговых схем – подмена трудовых отношений с наемными сотрудниками, как с самозанятыми.**

## В чем риски для работника:

### **Отсутствие социальных гарантий:**

- не предоставляется оплачиваемый отпуск;
- не оплачивается больничный;
- не предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

**Государственное пенсионное обеспечение не в полном объеме** (самозанятые не платят страховые взносы, поэтому может назначаться только социальная пенсия без учета стажа и баллов, которая значительно ниже).

**Нет возможности заявить имущественный вычет при покупке жилья или социальный вычет при оплате обучения, медицинских услуг и т.п., так как с выплат самозанятому не удерживается НДФЛ.**



## В чем риски для работодателя:

- гражданско-правовые отношения переqualифицируются в трудовые, федеральной налоговой службой будет до начислен НДФЛ и страховые взносы за всё время действия договора;
- будет установлен факт искажения сведений о хозяйственной деятельности, аннулировано уменьшение налоговой базы, согласно ст. 54.1 НК РФ;
- будет назначен штраф по ст. 5.27 КоАП РФ (для ИП — от 5 до 10 тысяч рублей, для юридических лиц — от 50 до 100 тысяч рублей, для должностных лиц — от 10 до 20 тысяч рублей).

## Повышает риск для работодателя:

- **продолжительность работы** (привлечение самозанятого данным ЮЛ/ИП на регулярной основе (в период более 3 месяцев);
- **единственный источник дохода самозанятого** - данный работодатель;
- **периодичность выплат** - регулярная ежемесячная;
- **централизованный учет** - формирование чеков с одного устройства;
- **групповые переходы** - самозанятые ранее работали у данного работодателя по трудовому договору.