

ХАРАКТЕРНЫЕ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(Постановление Пленума
Верховного Суда РФ
от 29.05.2018 № 15)

- подчинение работника действующим правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
- оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;
- интегрированность работника в организационную структуру работодателя;
- выполнение работником трудовой функции за плату;
- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;
- соглашение о личном выполнении работником определенной работы;
- обеспечение работодателем условий труда;
- устойчивый и стабильный характер отношений.



Отдел труда департамента
экономического развития
администрации города
Нижневартовска, адрес:
г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а
кабинеты 404, 407



8(3466) 41-72-31
8(3466) 41-42-52



Официальное сообщество
«Отдел труда НВ» в социальной
сети «ВКонтакте»:



ПОДМЕНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО- ПРАВОВЫМИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕВОД В КАТЕГОРИЮ САМОЗАНЯТЫХ



г. Нижневартовск, 2025

Налог на профессиональный доход (НПД) - это специальный налоговый режим для физлиц (как зарегистрированных в качестве ИП, так и не зарегистрированных), у которых небольшой бизнес.

НПД введён в России с 1 января 2019 года в соответствии с Законом 422-ФЗ от 23.11.2018.

Недобросовестные работодатели пытаются оптимизировать свои налоговые отчисления за счёт злоупотребления использования труда самозанятого:

- по трудовому договору за работника необходимо платить взносы - 30% от зарплаты, удерживать и перечислять в бюджет НДФЛ в размере 13%.
- с самозанятого – налоги и взносы не уплачиваются, он сам платит НПД.

Необоснованная налоговая выгода - уменьшение налога, формально соответствующее закону, но по сути являющееся обогащением за счет бюджета.

Типичные примеры налоговых схем – подмена трудовых отношений с наемными сотрудниками, как с самозанятыми.



В чем риски для работника:

Отсутствие социальных гарантий:

- не предоставляется оплачиваемый отпуск;
- не оплачивается больничный;
- не предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Государственное пенсионное обеспечение не в полном объеме (самозанятые не платят страховые взносы, поэтому может назначаться только социальная пенсия без учета стажа и баллов, которая значительно ниже).

Нет возможности заявить имущественный вычет при покупке жилья или социальный вычет при оплате обучения, медицинских услуг и т.п., так как выплат самозанятым не удерживается НДФЛ.



В чем риски для работодателя:

- гражданско-правовые отношения переводятся в трудовые, федеральной налоговой службой будет до начислен НДФЛ и страховые взносы за всё время действия договора;
- будет установлен факт искажения сведений о хозяйственной деятельности, аннулировано уменьшение налоговой базы, согласно ст. 54.1 НК РФ;
- будет назначен штраф по ст. 5.27 КоАП РФ (для ИП — от 5 до 10 тысяч рублей, для юридических лиц — от 50 до 100 тысяч рублей, для должностных лиц — от 10 до 20 тысяч рублей).

Повышает риск для работодателя:

- **продолжительность работы** (привлечение самозанятого данным ЮЛ/ИП на регулярной основе (в период более 3 месяцев);
- **единственный источник дохода самозанятого** - данный работодатель;
- **периодичность выплат** - регулярная ежемесячная;
- **централизованный учет** - формирование чеков с одного устройства;
- **групповые переходы** - самозанятые ранее работали у данного работодателя по трудовому договору.