

ОБЗОР ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Трудового кодекса Российской Федерации

Дата вступления в силу: 1 сентября 2026 года

Отдел труда департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска



Содержание

1. Ст. 70 — Испытание при приеме на работу	Расширение защиты матерей
2. Ст. 81 — Расторжение трудового договора	Новое основание увольнения
3. Ст. 93 — Неполное рабочее время	Срок решения работодателя
4. Ст. 99 — Сверхурочная работа	Новые лимиты и ограничения
5. Ст. 125 — Отзыв из отпуска	Исключения для вредных условий
6. Ст. 152 — Оплата сверхурочной работы	Новый порядок оплаты
7. Ст. 185.1 — Диспансеризация	Новая категория работников
8. Ст. 186.1 — Новая статья	Гарантии при ЧС природного и техногенного характера

Ст. 70 — Испытание при приеме на работу

БЫЛО

Испытание не устанавливается для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

СТАЛО

Испытание не устанавливается для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет.

Суть изменения

Возраст детей, до которого матери освобождаются от испытательного срока, увеличен с 1,5 до 3 лет. Защита распространяется на более широкий круг работниц.

Ст. 81 — Расторжение трудового договора

БЫЛО — пп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81

Увольнение за хищение, растрату, умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества — основание: приговор суда или постановление уполномоченного органа.

СТАЛО — добавлено новое основание

Дополнительно: увольнение возможно также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям.

Суть: работодатель может уволить работника даже без обвинительного приговора — достаточно нереабилитирующего прекращения дела.

Ст. 93 — Неполное рабочее время

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, родителей детей до 14 лет (или ребёнка-инвалида до 18 лет), а также лиц, ухаживающих за больным членом семьи.

НОВОВВЕДЕНИЕ

Решение об установлении работнику неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.

Суть: появился чёткий срок — 5 рабочих дней на ответ. Раньше срок не был регламентирован, что вызывало задержки.

Ст. 99 — Сверхурочная работа: новые лимиты

БЫЛО

- Не более 4 часов в течение двух дней подряд
- Не более 120 часов в год
- Других ограничений и категорий не было

СТАЛО

- Не более 4 часов в день (вместо двух дней)
- До 240 часов в год — если предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением
- 120 часов в год — для работников гос./муниципальных учреждений с внутренним совместительством более 1/4 нормы
- 120 часов в год — для работников с вредными условиями труда (подклассы 3.3 и 3.4)

Суть: суточный лимит ужесточён (4 часа в день вместо 2 дней), годовой — может быть увеличен до 240 часов. Введён предел 120 часов для отдельных категорий.

Ст. 99 — Сверхурочная работа: категории работников

Новые ограничения и гарантии

- Сверх 120 часов в год — работники пенсионного и предпенсионного возраста, а также работники с вредными условиями (подклассы 3.1 и 3.2): только с письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний
- Эти работники должны быть письменно ознакомлены с правом отказаться
- Привлечение к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с письменного согласия работника в соответствии с правилами коллективного договора, соглашения или локального акта
- Работодатель обязан обеспечить направление работника на предварительный медосмотр / диспансеризацию по его заявлению

Суть: для сверхурочных свыше 120 часов введён усиленный защитный механизм — согласие + медосмотр.

Ст. 125 — Отзыв из отпуска

БЫЛО

Отзыв из отпуска не допускался для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда — без исключений.

СТАЛО

Отзыв допускается — для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения их последствий, а также последствий стихийного бедствия.

Часы работы оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Порядок отзыва устанавливается коллективным договором, локальными актами или трудовым договором.

Суть изменения

Появилось исключение: работников с вредными условиями можно отозвать из отпуска при ЧС — с двойной оплатой и по регламентированной процедуре. Неиспользованная часть предоставляется в удобное время.

Ст. 152 — Оплата сверхурочной работы

БЫЛО

- Первые 2 часа — не менее 1,5х
- Последующие часы — не менее 2х

СТАЛО

- В пределах 120 часов в год: первые 2 часа — 1,5х, последующие — 2х
- Начиная со 121-го часа — не менее 2х за каждый час
- При суммированном учёте: расчёт по дню (смене) сверхурочной работы
- Конкретные размеры — коллективный и (или) отраслевой договор

Суть: начиная с 121-го часа в год все часы оплачиваются минимум в двойном размере. Учтены особенности суммированного учёта.

Ст. 185.1 — Гарантии при диспансеризации

НОВАЯ КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ

Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением среднего заработка.

Существующие категории (без изменений):

- 1 рабочий день раз в 3 года — для всех работников
- 1 рабочий день раз в год — для работников 40+
- 2 рабочих дня раз в год — для предпенсионеров и пенсионеров

Суть: добавлен новый «выходной на диспансеризацию» для тех, кто работает сверхурочно более 120 часов в год.

Ст. 186.1 — Новая статья ТК РФ

Гарантии и компенсации работникам при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты имущества в результате указанных ЧС федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера,

работодатель предоставляет дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

Суть изменения

Введена совершенно новая статья. Работники из зон ЧС получают дополнительный оплачиваемый выходной день. Порядок определяет Правительство РФ.

Контактная информация

Отдел труда

департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска

Адрес: г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а

Кабинеты 402 – 407

Тел.: 8 (3466) 24-10-97 (доб. 28379, 28383)

Официальное сообщество «Отдел труда НВ» ВКонтакте:

vk.com/otrud_nv



Спасибо за внимание!