CityGerbNew

**ГЛАВА ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 апреля 2015 года № 25

**О Положении о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, а также работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи**

В соответствии со [статьей 32](consultantplus://offline/ref=445C519D768DA07855246254A1309E36BD4B0CAD1C9D1B1DEA7A57E03DF239E194CF851FB36FvEnCF)6 Трудового кодекса Российской Федерации, [решением](consultantplus://offline/ref=445C519D768DA07855247C59B75CC939BA4657A8159B144FB32C51B762A23FB4D48F8349F02BE7C46090934Bv0nDF) Думы города от 26.09.2014 №626 «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска», постановляю:

1. Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, а также работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

**Глава города Нижневартовска М.В. Клец**

Приложение

к постановлению главы

города Нижневартовска

от 09.04.2015 № 25

Положение

о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, а также работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, а также работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи (далее – Положение) устанавливает гарантии и компенсации, связанные с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора, за исключением увольнения за виновные действия, работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска.

2. В настоящем Положении используются следующие определения:

- работодатель – глава города Нижневартовска;

- работники – муниципальные служащие Думы города Нижневартовска, счетной палаты города Нижневартовска и лица, замещающие муниципальные должности в Думе города Нижневартовска;

- члены семьи работника - супруг (супруга), несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные.

3. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются работнику только по основному месту работы.

4. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета города Нижневартовска.

1. Гарантии и компенсации, связанные с переездом работникам,

заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада) работника;

2) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом

3) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится работнику и членам его семьи в размере, порядке и на условиях, предусмотренных [разделом 3](#Par59) настоящего Положения.

3. Воспользоваться правом на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных [настоящим](#Par85) разделом, работник может в течение одного года со дня заключения им трудового договора с работодателем.

4. Работник обязан вернуть полностью средства, полученные им в качестве компенсации расходов, предусмотренных настоящим разделом, в следующих случаях:

1) если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный трудовым договором срок;

2) если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока - до истечения одного года работы или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для расторжения трудового договора.

В случае если работник по уважительной причине не приступил к работе в установленный трудовым договором срок, работник обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по проезду и провозу багажа на работника и членов его семьи.

5. Компенсация расходов производится при предоставлении работником следующих документов:

- заявление о компенсации расходов;

- копии документов, подтверждающих, что переезжающие с работником лица являются членами его семьи, заверенные кадровой службой работодателя;

- копии приглашения работодателя, трудового договора, трудовой книжки, заверенные кадровой службой работодателя;

- документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства;

- документ (справка), подтверждающий, что по прежнему месту работы не компенсировался проезд и провоз багажа, либо если компенсировался, то в каком объеме.

6. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится работникам, прибывшим из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семьи при переезде в город Нижневартовск в связи с прекращением трудового договора по прежнему месту работы не производилась компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в объеме, установленном настоящим Положением.

В случае если компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа была произведена по прежнему месту работы, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между компенсацией, предусмотренной настоящим Положением, и фактически произведенной компенсацией расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа по прежнему месту работы.

1. Размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора

1. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства, а также на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства (далее – компенсация расходов).

2. Право на компенсацию расходов возникает у работника, проработавшего в органах местного самоуправления городского округа город Нижневартовск не менее трех лет, и сохраняется в течение одного года со дня прекращения трудового договора.

3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных расходов в размере, порядке и на условиях, предусмотренных муниципальным правовым актом главы города Нижневартовска, регулирующим размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска.

4. Компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных перевозочными документами расходов из расчета не более пяти тонн на семью, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок груза (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

В случае отсутствия железнодорожного транспорта компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа.

Расходы, подлежащие компенсации, включают перевозку багажа, его погрузку и разгрузку. Расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборов), в том числе добровольное страхование при оформлении провоза багажа, хранение, доставка до места погрузки и от места разгрузки, оказываемых транспортной организацией, осуществляющей перевозку багажа, компенсации не подлежат.

5. Компенсация расходов производится работнику и членам его семьи в пределах территории Российской Федерации.

При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, компенсация расходов производится до ближайшего к месту переезда работника географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации.

6. Компенсация расходов производится при предоставлении работником работодателю следующих документов:

1) заявление о компенсации расходов с указанием реквизитов банковского счета работника для перечисления денежных средств в качестве компенсации расходов;

2) копия распоряжения о прекращении трудового договора с работником;

3) копии документов, подтверждающие, что переезжающие с работниками лица являются членами его семьи, заверенные кадровой службой работодателя;

4) документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другую местность;

5) копии документов, подтверждающих снятие с регистрационного учета по месту жительства и (или) регистрации по месту жительства работника и членов его семьи.

В случае, если переезжающие с работником члены его семьи работают в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления города, предоставляются справки с места работы членов семьи работника о том, что членам семьи работника по их последнему месту работы в связи с прекращением трудового договора не производилась компенсация расходов.

При прекращении трудового договора в случае смерти работника предоставляется копия свидетельства о смерти работника, заверенная кадровой службой работодателя. В этом случае компенсация расходов производится одному из членов семьи работника.

7. Компенсация расходов производится путем перечисления работодателем денежных средств на банковский счет работника в 30-дневный срок со дня представления работодателю документов, перечисленных в пункте [6](#Par74) раздела 3 настоящего Положения.