

Работодатель назначает своим приказом работника, ответственного за организацию и проведение стажировки на рабочем месте (далее – руководитель стажировки). Это следует из [пункта 29 Порядка обучения № 2464](#).

Выбирайте руководителя стажировки из числа опытных работников, которые знают безопасные методы и приемы выполнения работ. Учтите их практический опыт и необходимые качества для организации и проведения стажировки. Работодатель сам решает, сколько стажеров можно закрепить за одним наставником ([п. 29 Порядка обучения № 2464](#)).

Во время стажировки сотрудник отрабатывает практические навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, которые получил в рамках обучения требованиям по охране труда ([п. 25 Порядка обучения № 2464](#)). Руководитель стажировки следит за выполнением работ.

Работодатель вправе предусмотреть периодические тренировки и учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных, в рамках стажировки. В состав тренировок и учений входит закрепление практических навыков использования СИЗ ([п. 30 Порядка обучения № 2464](#)).

### Как оформить проведение стажировки

Для оформления стажировки подготовьте пять документов:

- **положение о стажировке;**
- **программу стажировки;**
- **приказ о стажировке;**
- **приказ о допуске к работе;**
- **стажировочный лист.**

В положении о стажировке опишите цели и задачи стажировки, права и обязанности руководителя стажировки и работника, который проходит стажировку, также укажите сроки, порядок проведения и допуска к работе стажера.

Чтобы допустить сотрудника к стажировке, руководитель организации



или структурного подразделения издает приказ. В приказе указывают календарные сроки стажировки и фамилии ответственных лиц. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, опыта работы и профессии обучаемого. Минимальная продолжительность – две смены ([п. 32 Порядка обучения № 2464](#)).

После успешного прохождения стажировки сотрудника допускают к самостоятельной работе. Работодатель самостоятельно выбирает форму регистрации стажировки, например журнал или стажировочный лист. Главное – указать в документе информацию из [пункта 90 Порядка обучения № 2464](#).

Отдел труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска

ул. Мира, д. 54 а, кабинеты 404, 407  
Телефоны: 8 (3466) 41 42 52, 41 36 24  
E-mail: otrud@n-vartovsk.ru

Отдел труда  
департамента экономического  
развития администрации города

### Как организовать стажировку на рабочем месте



г. Нижневартовск, 2023

Процедура организации стажировки по новым правилам обучения по охране труда и проверки знания, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 теперь касается всех работников, которые выполняют работы повышенной опасности.

### Когда и с кем проводить стажировку?

Стажировку на рабочем месте проводят с работниками, которые выполняют работы повышенной опасности. Также стажировку проводят работникам, которых дополнительно определил работодатель. Это следует из [пункта 26 Порядка обучения № 2464](#).

### Внимание

Работодатель не обязан проводить стажировку на всех рабочих местах с вредными и опасными условиями труда.

Также проведите стажировку, если это прямо указано в законодательстве, например, водителям, которые перевозят пассажиров и грузы ([руководящий документ Минавтотранса от 20.01.1986 № РД-200-РСФСР-12-0071-86-12](#)).

Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно в ЛНА, минимальная продолжительность – не менее двух смен.

**Таблица.** Рекомендуемая продолжительность стажировки на рабочем месте ([п. 9.4 ГОСТ 12.0.004-2015](#)).

С кем проводить	Как долго проводить
Представители рабочих профессий и младший обслуживающий персонал с профессиональной квалификацией, достаточной для безопасного выполнения работ	3–19 рабочих смен
Представители рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации	1–6 месяцев
Руководители и специалисты	2 недели – 1 месяц

### Нужно ли руководителям структурных подразделений проводить стажировку при устройстве на работу или переводе?

Да, если они выполняют работы повышенной опасности.

Проводите руководителям структурных подразделений стажировку на рабочем месте, если они выполняют работы повышенной опасности ([п. 26 Порядка обучения № 2464](#)). В остальных случаях работодатель сам решает, нужна ли стажировка таким работникам, например, если им нужно отработать навыки безопасного выполнения работ вместе с наставником ([п. 25 Порядка обучения № 2464](#)).

### Нужно ли составлять программу стажировки или достаточно программы обучения?

Да, нужно.

Стажировку проведите для лиц, которых выполняют работы повышенной опасности ([п. 26 Порядка обучения № 2464](#)). Процедура стажировки следует после инструктажей по охране труда, обучения требованиям охраны труда и успешной проверки знания ([ст. 214 ТК](#) и [п. 25 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение требованиям охраны труда и стажировка – это две разные процедуры. Поэтому и составить нужно две разные программы. В программу стажировки нужно включить процесс подготовки работника к самостоятельной работе. В ходе этого процесса он под наблюдением и надзором наставника получает навыки выполнения определенных видов работ.

### Должны ли офисные сотрудники при поступлении на работу проходить стажировку на рабочем месте?

Нет, не должны.

В законодательстве нет требований, обязывающих офисных сотрудников проходить стажировку на рабочем месте. Однако работодатель вправе включить их в перечень работников, которые проходят стажировку, если считает, что работники должны приобрести навыки безопасного выполнения работ вместе с наставником ([п. 25 Порядка обучения № 2464](#)).

Стажировка на рабочем месте обязательна для лиц, которые выполняют работы повышенной опасности ([п. 26 Порядка обучения № 2464](#)).

### Нужна ли стажировка работникам, у которых вредные и опасные условия труда на рабочих местах?

Да, если работники выполняют работы повышенной опасности.

Проводите стажировку работникам, у которых вредные и опасные условия труда на рабочем месте, если они выполняют работы повышенной опасности ([п. 26 Порядка обучения № 2464](#)). В остальных случаях работодатель сам решает, нужна ли стажировка таким работникам ([п. 25 Порядка обучения № 2464](#)).

### Нужно ли проводить повторную стажировку электрика при перезаключении с ним трудового договора?

Да, нужно.

Если перезаключили трудовой договор с электриком, то проведите повторную стажировку. Это следует по смыслу из [статьи 219 ТК](#). Можно сократить продолжительность стажировки до минимального количества смен – до двух ([п. 31 Порядка обучения](#)).