



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 01.09.2022 вступит в силу Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н

<p>➡ Во II разделе пункта 10 Положения указаны особенности расследования групповых, тяжелых несчастных случаев, или со смертельным исходом, происшедших с дистанционными работниками.</p> <p>Расследование нужно проводить комиссиями <b>по месту происшествия</b>, при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте РФ. Если несчастный случай с дистанционными работниками произошел в другом субъекте, отличном от места регистрации организации, работодателю нужно сформировать комиссию, которую будет возглавлять инспектор ГИТ субъекта РФ на территории которого зарегистрирован работодатель.</p> <p>При необходимости к расследованию будет привлечен по приказу Роструда главный инспектор труда той территории, где произошел НС.</p>	<p>➡ В разделе III «Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев» теперь не указаны сроки расследования. Сделано это для того, чтобы не дублировать положения статьи 229.1 ТК РФ, в которой эти сроки прописаны максимально подробно.</p> <p>➡ Новым Положением о порядке расследования несчастных случаев ввели специальные классификаторы несчастных случаев на производстве, которые будут применять для оперативного ввода сведений в электронные базы данных, они предоставлены в приложении № 3 к приказу №223.</p> <p>Классификатор состоит из трех разделов:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве (Классификатор № 1);</li><li>● Классификатор причин несчастных случаев на производстве (Классификатор № 2);</li><li>● Дополнительные классификаторы (Классификатор № 3)</li></ul>
<p>➡ Кардинально обновляют и бланки документов для оформления расследования несчастных случаев. Их образцы предоставлены в новом Положении, утвержденном приказом Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н.</p> <p><b>Важно!</b> Старые формы после 1 сентября 2022 применять нельзя.</p> <p>В бланках появились поля для кодировки. Наименование бланков не изменилось, но изменилось их внутреннее содержание.</p> <p><b>К привычным документам для расследования, добавили два новых бланка:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Форма Н-1ЧС;</li><li>● Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (Форма № 6).</li></ul>	<p>➡ В актах о расследовании появилась новая строка о проведенной оценке профрисков на рабочем месте пострадавшего.</p> <p>Если оценку профрисков в организации не проводили, необходимо указать это в материалах расследования. В случае проведения – указываются даты ознакомления работников с результатами оценки профрисков и планом мероприятий по снижению этих рисков на его рабочем месте.</p> <p>➡ В пункте 25 нового положения теперь допускается проведение опроса очевидцев или потерпевшего с использованием, в том числе видеоконференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, приобщаемых к материалам расследования.</p> <p>Раньше такой возможности не было.</p>
<p>➡ В пункте 27 нового документа указано, что в материалы расследования случая гибели работника включается экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.</p>	<p>➡ В пункте 31 нового Положения впервые подробно рассмотрен механизм учета особого мнения при разногласиях в работе комиссии по расследованию. Особое мнение приобщается к материалам расследования. При этом члены комиссии и ее председатель обязаны подписать акт.</p>