

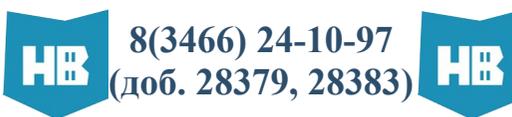
Справки об инвалидности стали формироваться в электронном виде и направляться гражданам либо их представителям в личные кабинеты на Госуслугах. Справки, которые оформлены до 1 марта 2026 года, действуют до окончания срока установленной в них инвалидности (Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 №91).

Введен новый порядок установления квоты для инвалидов в обособленных подразделениях. Квоты для трудоустройства инвалидов устанавливаются для любых обособленных подразделений, которые находятся в разных регионах с головной организацией. К подразделениям стали применяться квоты субъектов РФ, в которых они расположены. Ранее по такому принципу квоты определялись только для представительств и филиалов (Федеральный закон от 28.11.2025 №445-ФЗ).

*В соответствии с Законом ХМАО - Югры от 23.12.2004 №89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" установленная квота для работодателей округа, численность работников которых превышает 35 человек, составляет 2% от среднесписочной численности работников.



**Отдел труда департамента
экономического развития
администрации города
Низневартовска, адрес:
г. Низневартовск, ул. Мира, 54а
кабинеты 404, 407**



**Официальное сообщество
«Отдел труда НВ» в социальной
сети «ВКонтакте»:
https://vk.com/otrud_nv**



**Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города Низневартовска**

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 1 КВАРТАЛЕ 2026 ГОДА



НВ

г. Низневартовск, 2026 год

ИЗМЕНЕНИЯ, ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА

Минимальный размер оплаты труда - 27 093 рубля, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки - от 40 640 рублей до 59 605 рублей (Федеральный закон от 28.11.2025 №429-ФЗ).

Установлен запрет на привлечение хозяйствующими субъектами ХМАО - Югры иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности (Постановление Губернатора ХМАО - Югры от 25.11.2025 №131):

- Охота, отлов и отстрел диких животных, предоставление услуг в этих областях
- Сбор и заготовка пищевых лесных ресурсов, недревесных лесных ресурсов и лекарственных растений
- Рыболовство в целях обеспечения ведения традиционного образа жизни и осуществления традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ
- Производство детского питания и диетических пищевых продуктов
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- Забор, очистка и распределение воды
- Торговля розничная алкогольными напитками в специализированных магазинах

- Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах
- Деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении
- Деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем
- Деятельность курьерская
- Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков
- Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению
- Образование
- Деятельность в области здравоохранения
- Деятельность по уходу с обеспечением проживания
- Предоставление услуг по дневному уходу за детьми
- Ремонт электронной бытовой техники
- Ремонт обуви и прочих изделий из кожи
- Ремонт мебели и предметов домашнего обихода
- Ремонт часов и ювелирных изделий
- Стирка и химчистка текстильных и меховых изделий
- Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты
- Деятельность физкультурно-оздоровительная
- И другие, всего 27 видов

ИЗМЕНЕНИЯ, ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ С 1 МАРТА 2026 ГОДА

В Трудовом кодексе РФ уточнено одно из оснований увольнения иностранных работников. Работодатели могут увольнять иностранцев и лиц без гражданства, если нужно привести их число в соответствие с региональными ограничениями. Трудовой договор будут прекращать не позже окончания срока, который закреплен в нормативном правовом акте субъекта РФ (Приказ Минтруда России от 28.11.2024 №640н Федеральный закон от 17.11.2025 №419-ФЗ).

Обновлены нормы подъема и перемещения тяжестей несовершеннолетними работниками. Постоянно в течение рабочей смены юноши 14 и 15 лет могут вручную поднимать и перемещать груз весом максимум 3 кг, 16 и 17 лет - 4 кг. Для девушек эти нормы на 1 кг ниже (Приказ Минтруда России от 10.06.2025 №369н).

Минздрав уточнил порядок направления на психиатрическое освидетельствование. Работодатель должен выдать направление, если при обязательном периодическом медосмотре у работника выявили признаки психического расстройства (Приказ Минздрава России от 02.07.2025 №392н).