**Памятка работодателям при трудоустройстве**

**несовершеннолетних граждан**

Трудовые отношения между несовершеннолетним гражданином и работодателем регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

***1. Возраст, с которого разрешается заключение трудового договора с несовершеннолетними работниками***

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст.63 ТК РФ).

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет в случае, если они:

- достигли возраста 15 лет и получили (получают) общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);

- достигли возраста 14 лет и получают общее образование, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 3 ст. 63 ТК РФ). Работодатель вправе заключить трудовой договор с указанной категорией лиц при условии, что работа выполняется в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы. Обязательными условиями для заключения такого договора являются согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства.

Работодатель вправе заключить трудовой договор с указанными лицами при условии, что работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

При заключении трудового договора необходимо учитывать главу 42 ТК РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет».

***2. Документы, предъявляемые несовершеннолетними работниками при заключении трудового договора***

*При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14 лет, необходимы следующие документы*:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;

- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*В случае заключения трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет представляются (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впер­вые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специаль­ных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

- документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*\* в соответствии со статьей 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности, связанной с несовершеннолетними, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость по определенным данной статьей основаниям. В соответствии со статьей 65 ТК РФ для трудоустройства на работу с оказанием услуг несовершеннолетним работник при поступлении на работу обязан предъявить справку о наличии (или отсутствии) судимости (порядок получения и форма справки утверждена приказом МВД России № 1121 от 17.11.2011г.).*

При заключении трудового договора *впервые* трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст. 65 ТК РФ).

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский центр занятости населения»

**Памятка работодателям при трудоустройстве несовершеннолетних граждан**

Трудовые отношения между несовершеннолетним гражданином и работодателем регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

***1. Возраст, с которого разрешается заключение трудового договора с несовершеннолетними работниками***

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст.63 ТК РФ).

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет в случае, если они:

- достигли возраста 15 лет и получили (получают) общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);

- достигли возраста 14 лет и получают общее образование, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 3 ст. 63 ТК РФ). Работодатель вправе заключить трудовой договор с указанной категорией лиц при условии, что работа выполняется в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы. Обязательными условиями для заключения такого договора являются согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства.

Работодатель вправе заключить трудовой договор с указанными лицами при условии, что работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

При заключении трудового договора необходимо учитывать главу 42 ТК РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет».

***2. Документы, предъявляемые несовершеннолетними работниками при заключении трудового договора***

*При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14 лет, необходимы следующие документы*:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;

- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*В случае заключения трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет представляются (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впер­вые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специаль­ных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

- документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*\* в соответствии со статьей 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности, связанной с несовершеннолетними, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость по определенным данной статьей основаниям. В соответствии со статьей 65 ТК РФ для трудоустройства на работу с оказанием услуг несовершеннолетним работник при поступлении на работу обязан предъявить справку о наличии (или отсутствии) судимости (порядок получения и форма справки утверждена приказом МВД России № 1121 от 17.11.2011г.).*

При заключении трудового договора *впервые* трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст. 65 ТК РФ).

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

КУ «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ЦЕНТР

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»