

За чей счет проходят психиатрическое освидетельствование?

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК РФ).

Психиатрическое освидетельствование проводится за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать договор.

Виды деятельности, при которых психиатрическое освидетельствование обязательно*:

1. управление транспортными средствами и управление движением транспортных средств;
2. производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ;
3. использование атомной энергии;
4. оборот оружия;
5. проведение аварийно-спасательных работ, работа пожарной охраны при тушении пожаров;
6. управление подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в Ростехнадзоре;
7. забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;
8. педагогическая деятельность;
9. присмотр и уход за детьми;
10. использование сведений, составляющих государственную тайну;
11. организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы электроустановок;

12. обслуживание оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 Мпа, подлежащими учету в Ростехнадзоре:
 - пара, газа в газообразном, сжиженном состоянии);
 - воды при температуре более 115°C;
 - иных жидкостей при температуре, превышающей температуру их кипения при избыточном давлении 0,07 Мпа;
13. автоматизированный контроль процессов в химической (нефтехимической) промышленности;
14. добыча угля подземным способом;
15. эксплуатация, ремонт скважин и установок при переработке высокосернистой нефти, очистка нефти и газа, очистка нефтеналивных сосудов, цистерн, резервуаров, добыча и обработка озокерита, экстракционноозокеритовым производством;
16. контакт с возбудителями инфекционных заболеваний.

*Перечень видов деятельности, для которых психиатрическое освидетельствование обязательно, утвержден приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н (приложение 2).

**Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города
Нижевартовска**

ул. 60 лет Октября, д. 1 а
Кабинеты 400, 402
Телефоны: 8 (3466) 41 42 52, 41 36 24



**Отдел труда
департамента экономического
развития администрации
города
Нижевартовска**

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ



г. Нижевартовск, 2022

С 1 сентября 2022 меняются правила проведения психиатрического освидетельствования работников. Новый порядок утвержден приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Психиатрическое освидетельствование (далее - ПО) проводят до предварительного и периодического медосмотра.

Работник проходит ПО и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

С какой периодичностью проводится ПО? Повторно проходить ПО не нужно, если соблюдаются два условия одновременно:

- работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование (заключение будет действительным 2 года, если работник сменит место работы);
- по состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в п. 5 Порядка № 342н

Порядок № 342н отменил периодичность психиатрического освидетельствования не реже одного раза в пять лет (письмо Минздрава от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500).

Теперь работодатель может направить работника на повторное ПО **только по результатам предварительного, периодического или внеочередного медосмотра** – если у врача-психиатра или нарколога появится подозрение о наличии у работника психического расстройства.



А также внеплановое ПО нужно организовывать, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, эти основания указаны в п. 4 ст. 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1.

Нужно ли провести внеплановое обучение и инструктаж по охране труда из-за вступления в силу нового порядка прохождения обязательного ПО?

Проведите внеплановый инструктаж (п. 16 Порядка обучения №2464), в связи с вступлением в силу с 01.09.2022 Порядка прохождения ПО.

Для внепланового обучения требований Минтруда пока нет (п. 61 Порядка обучения № 2464).

Если Минтруд укажет проводить внеплановое обучение в связи с изменениями, то внеплановый инструктаж не нужен (п. 17 Порядка обучения № 2464).

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на ПО?

Да, нужно. Справка от психиатра не заменяет проведение обязательного ПО. **Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению** (п. 4 Порядка № 342н). Необходимо осмотреть не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортным средством в личных целях, не подойдет.

Можно ли направлять работника в частную медорганизацию на ПО?

Работодатель может направить работника в частную медорганизацию, если она имеет государственную лицензию на деятельность по оказанию психиатрической помощи (ст. 18 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).

При этом частные медорганизации могут формировать врачебные комиссии для проведения ПО, только, если их на это уполномочил региональный орган исполнительной власти в сфере здравоохранения (ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1, приказы ФМБА от 18.04.2018 № 79 и от 09.06.2018 № 121).

Если направить работников в организацию, у комиссии которой нет полномочий от Минздрава России, ФМБА России, регионального Минздрава, проводить психиатрическое освидетельствование - нарушите порядок. За это могут привлечь к ответственности по части 3 статьи 5.27.1 КоАП.

Поэтому **ВАЖНО** проверить на соответствие разрешающие документы на ведение данного вида медицинской деятельности.

Нужно ли направлять на ПО офисного работника, который работает с компьютером?

Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят ПО, но если работник использует сведения, составляющие государственную тайну или занят педагогической деятельностью, то такого работника нужно направить на ПО (п. 8, п. 10 Приложения 2, утв. Приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н).