

# ПАМЯТКА

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ



Коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

С инициативой заключения коллективного договора может выступить как работодатель, так и работники.

Если работодатель получит предложение работников начать коллективные переговоры по заключению коллективного договора, он не вправе уклониться от ведения таких переговоров и обязан вступить в них, назначив для этой цели своего представителя.



**Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора влечет административную ответственность по ст. 5.30 КоАП РФ в виде предупреждения или административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.**

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.



**Заключение коллективного договора предусматривает возможность уменьшения «налогового бремени». В соответствии с главой 25 Налогового кодекса РФ, если в коллективном договоре предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием работников, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль.**

Коллективный договор помогает и работникам, и работодателям наиболее бесконфликтно преодолеть те разногласия, которые неизбежно возникают в процессе социально-трудовых взаимоотношений работников и работодателя. Работник, защищенный таким договором, чувствует уверенность в своем будущем, а это, в свою очередь, стимулирует рост производительности труда у работника, что гарантирует стабильность производства и его конкурентоспособность на рынке.

Наличие коллективного договора – это признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами» в трудовой сфере, заботящегося о своем кадровом потенциале.

**Работодателям, которые не заключили коллективные договоры, рекомендуем заключить их в ближайшее время.**



**Консультацию по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективного договора можно получить в отделе труда управления прогнозирования и труда департамента экономики администрации города, тел/факс (3466) 41-55-30, 41-72-31, 41-42-52, email: otrud@n-vartovsk.ru**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ  
ОТДЕЛ ТРУДА**

г. Нижневартовск, 2016 год