

Шаг 11. Размещение работодателем на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ.

Шаг 12. Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда

Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки:

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [ч. 6 ст. 10](#) Закона № 426-ФЗ. Это следует из [ч. 1 ст. 11](#) названного Закона.

Подача декларации в ГИТ - это обязанность работодателя ([ч. 1 ст. 11](#) Закона № 426-ФЗ). Форма декларации и Порядок ее подачи утверждены Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н.

Подать декларацию в ГИТ по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства работодатель может ([п. 2](#) Порядка подачи декларации):

- лично;
- почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Кроме того, предусмотрена подача декларации в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Роструда ([п. 3](#) Порядка подачи декларации).



Декларацию нужно подать не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ на рабочих местах, в отношении которых она подается, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ в порядке, установленном [Законом](#) N 426-ФЗ.

За нарушение срока и правил подачи декларации работодателя могут привлечь к [административной ответственности](#) в соответствии с [ч. 2, 5 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ.

При сохранении условий труда на декларированном рабочем месте декларация является бессрочной. Проводить в отношении таких рабочих мест повторную спецоценку условий труда не требуется, если не возникнут обстоятельства, указанные в [ч. 5 ст. 11](#) Закона N 426-ФЗ ([ч. 4 ст. 8](#), [ч. 4 ст. 11](#) названного Закона).

Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска

ул. Мира, д. 54 а
Кабинеты 404, 407
Телефоны: 8 (3466) 41 42 52, 41 36 24

Отдел труда
департамента экономического
развития администрации города

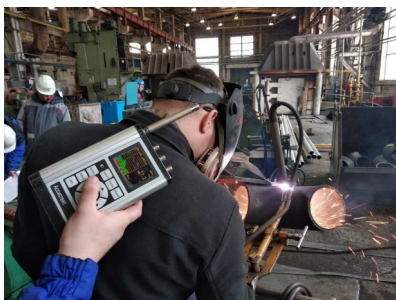
О проведении специальной оценки условий труда



г. Нижневартовск, 2022

Специальная оценка условий труда за-

ключается в том, что приглашенная работодателем независимая специализированная организация проводит анализ состояния условий труда на заранее определенных рабочих



местах с целью выявления на них вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки уровня их воздействия на работника и определения степени отклонения полученных значений от установленных нормативов, а также с целью оценки эффективности применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников ([ч. 1 ст. 3](#) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ; далее - Закон № 426-ФЗ).

Вредными и опасными условиями труда в силу [ст. 209](#) ТК РФ признают совокупность производственных факторов, воздействие которых на работника может привести к заболеванию или травме.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах ([ч. 2 ст. 3](#) Закона № 426-ФЗ). **По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяются на четыре класса ([ч. 1 ст. 14](#) Закона № 426-ФЗ) :**

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные

От того, какой класс (подкласс) условий труда установлен на рабочем месте, зависит, в частности, размер дополнительного тарифа страховых взносов, которые работодателю в определенных случаях нужно вносить в ПФР в пользу работников. Чем лучше условия труда, тем меньше размер отчислений.

Класс условий труда и степень влияют также на уровень гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредном и (или) опасном производстве (например, дополнительный ежегодный отпуск ([ч. 1 ст. 117](#) ТК РФ), сокращенная продолжительность рабочего времени ([абз. 5 ч. 1 ст. 92](#) ТК РФ), повышенный размер оплаты труда ([ч. 1 ст. 147](#) ТК РФ)).

Улучшение условий труда и снижение вредных и (или) опасных факторов ведет к уменьшению дополнительного тарифа (может опустить его даже до нуля), снижает размер компенсационных выплат и иных гарантий льготной категории работников, а значит, уменьшает издержки работодателя.

В каком порядке проводится специальная оценка условий труда

Этап 1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Шаг 1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Шаг 2. Утверждение графика проведения специальной оценки условий труда.

Шаг 3. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда .

Шаг 4. Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Этап 2 Проведение непосредственно специальной оценки условий труда

Шаг 5. Утверждение протокола по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов .

Шаг 6. Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки .

Шаг 7. Утверждение протокола по результатам исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Этап 3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда

Шаг 8. Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Шаг 9. Уведомление организации, проводившей специальную оценку условий труда, об утверждении отчета.

Шаг 10. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.