CityGerbNew

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

**ДУМЫ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года №\_\_\_\_\_\_

О Положении о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска, работникам Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска, а также членам их семьи

В соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города Нижневартовска от 26.09.2014 №626 «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска», руководствуясь статьей 21, пунктом 4 статьи 46 Устава города Нижневартовска, постановляю:

1. Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска, работникам Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска, а также членам их семьи согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление главы города Нижневартовска от 09.04.2015 №25 «О Положении, о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договора о работе в Думе города и счетной палате города Нижневартовска, а также работникам Думы города и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования

Председатель Думы

города Нижневартовска М.В. Клец

Приложение

к постановлению

председателя Думы

города Нижневартовска

от \_\_\_.\_\_\_\_.2016 № \_\_\_\_

Положение

о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска, работникам Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска, а также членам их семьи

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска, работникам Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска, а также членам их семьи (далее – Положение) устанавливает размер, порядок и условия компенсации расходов, связанных с переездом:

1) лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска и счетной палате города Нижневартовска, и членам их семьи и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации;

2) работникам Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска и членам их семьи к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора, за исключением увольнения за виновные действия.

2. В настоящем Положении используются следующие определения:

1) работодатель – председатель Думы города Нижневартовска;

2) работники – муниципальные служащие Думы города Нижневартовска, счетной палаты города Нижневартовска и лица, замещающие муниципальные должности в Думе города Нижневартовска;

3) члены семьи работника:

супруг (супруга);

несовершеннолетние дети до 18 лет, а также дети, в отношении которых работник назначен опекуном или попечителем;

дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающиеся в общеобразовательных организациях и на дневных отделениях в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования места расположения вышеуказанного заведения. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из образовательной организации.

3. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются работнику только по основному месту работы.

4. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета города Нижневартовска.

2. Гарантии и компенсации, связанные с переездом,

лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска и счетной палате города Нижневартовска

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации (далее – работник), предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада) работника;

2) компенсация расходов на оплату в пределах территории Российской Федерации стоимости проезда работника и членов его семьи к новому месту жительства и стоимости провоза багажа к новому месту жительства;

3) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится работнику и членам его семьи в размере, порядке и на условиях, предусмотренных [разделом 3](#Par59) настоящего Положения.

3. Воспользоваться правом на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим разделом, работник может в течение одного года со дня заключения им трудового договора с работодателем.

4. Работник обязан вернуть полностью средства, полученные им в качестве компенсации расходов, предусмотренных [настоящим](#Par85) разделом, в следующих случаях:

1) если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный трудовым договором срок;

2) если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока - до истечения одного года работы или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для расторжения трудового договора.

В случае если работник по уважительной причине не приступил к работе в установленный трудовым договором срок, работник обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по проезду и провозу багажа на работника и членов его семьи.

5. Компенсация расходов производится при предоставлении работником работодателю следующих документов:

1) заявление о компенсации расходов;

2) копии документов, подтверждающих, что переезжающие с работником лица являются членами его семьи, заверенные отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска;

3) копии приглашения работодателя, трудового договора, трудовой книжки, заверенные отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска;

4) документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства;

5) документ (справка), подтверждающий, что по прежнему месту работы не компенсировался проезд и провоз багажа, либо если компенсировался, то в каком объеме.

6. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится лицам, прибывшим из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семьи при переезде в город Нижневартовск в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не производилась компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в объеме, установленном настоящим Положением.

В случае если компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа была произведена по прежнему месту работы, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между компенсацией, предусмотренной настоящим Положением, и фактически произведенной компенсацией расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа по прежнему месту работы.

1. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора

1. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства, а также на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства (далее – компенсация расходов).

2. Право на компенсацию расходов возникает у работника, проработавшего в общей сложности в Думе города Нижневартовска, счетной палате города Нижневартовска не менее трех лет, и сохраняется в течение одного года со дня расторжения трудового договора.

В случае, если после расторжения трудового договора работник воспользовался правом на компенсацию расходов и в последующем вступил в трудовые отношения с другим работодателем, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работник утрачивает право на компенсацию расходов.

3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных расходов в порядке и на условиях, предусмотренных муниципальным правовым актом, регулирующим размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам Думы города Нижневартовска, счетной палаты города Нижневартовска.

4. Компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных перевозочными документами расходов из расчета не более пяти тонн на семью, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок груза (багажа) железнодорожным транспортом.

В случае отсутствия железнодорожного транспорта компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа.

При провозе груза (багажа) оплате подлежат расходы, связанные с оплатой использования контейнера, его провоза, погрузки и разгрузки (работа крана), опломбирования контейнера.

При провозе груза (багажа) оплате не подлежат расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборы, комиссии), в том числе добровольного страхования при оформлении провоза груза (багажа), хранения груза (багажа), сбора за оценку стоимости груза (багажа), визирования документов, заполнения накладной и заявки, выдачи справки и других дополнительных услуг.

5. Компенсация расходов производится работнику и членам его семьи при переезде к новому месту жительства, находящемуся в пределах территории Российской Федерации.

При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, компенсация расходов производится до ближайшего к месту переезда работника географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации.

6. Компенсация расходов производится при предоставлении работником работодателю следующих документов:

1) заявление о компенсации расходов с указанием реквизитов банковского счета работника для перечисления денежных средств в качестве компенсации расходов;

2) копия распоряжения (приказа) о расторжении (прекращении) трудового договора с работником, заверенная отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска;

3) копии документов, подтверждающие, что переезжающие с работниками лица являются членами его семьи, заверенные отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска;

4) документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другую местность;

5) копии документов, подтверждающих снятие с регистрационного учета по месту жительства и (или) регистрации по месту жительства работника и членов его семьи.

В случае если переезжающие с работником члены его семьи работают в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления города Нижневартовска, предоставляются справки с места работы членов семьи работника о том, что членам семьи работника по их последнему месту работы в связи с расторжением трудового договора не производилась компенсация расходов.

При расторжении трудового договора в случае смерти работника предоставляется копия свидетельства о смерти работника, заверенная отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска. В этом случае компенсация расходов производится одному из членов семьи работника.

7. Компенсация расходов производится путем перечисления работодателем денежных средств на банковский счет работника в 30-дневный срок со дня представления работодателю документов, перечисленных в пункте 6 настоящего раздела.