от 05.05.2016 №625

О внесении изменения в приложение к постановлению администрации города от 26.11.2013 №2484 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (музыкальная школа, школы искусств), подведомственных управлению культуры администрации города, и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 07.12.2010 №1386, от 20.04.2011 №396, от 07.06.2011 №615, от 26.09.2011 №1115, от 20.02.2012 №170, от 31.01.2013 №91" (с изменениями от 23.04.2014 №766, 12.08.2014 №1586, 29.06.2015 №1206)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления единого подхода к определению порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации города:

1. Внести изменение в приложение к постановлению администрации города от 26.11.2013 №2484 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (музыкальная школа, школы искусств), подведомственных управлению культуры администрации города, и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 07.12.2010 №1386, от 20.04.2011 №396, от 07.06.2011 №615, от 26.09.2011 №1115, от 20.02.2012 №170, от 31.01.2013 №91" (с изменениями от 23.04.2014 №766, 12.08.2014 №1586, 29.06.2015 №1206), изложив подпункт 6.9.1 пункта 6.9 раздела VI в следующей редакции:

"6.9.1. Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается руководителю учреждения за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал включаются следующие периоды по табелю учета рабочего времени: фактически отработанное время, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, на профессиональной подготовке, переподготовке, прохождения повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (квартал).

В расчет премиальной выплаты по итогам работы за квартал не включаются период временной нетрудоспособности, а также дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы, дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя.".

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации города А.А. Бадина