

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

**ДУМЫ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года №\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска  |  |

В соответствии с решением Думы города Нижневартовска от 22.06.2018 №361 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы», руководствуясь статьей 21 Устава города Нижневартовска:

1. Утвердить Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление председателя Думы города Нижневартовска от 28.03.2019 №13 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска и счетной палаты города Нижневартовска».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к отношениям, возникшим с 08 октября 2021 года.

Председатель Думы

города Нижневартовска А.В. Сатинов

Приложение

к постановлению председателя

Думы города Нижневартовска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года №\_\_\_\_\_

Положение

о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы

 в Думе города Нижневартовска

(далее – Положение)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска (далее – работники), порядок их применения в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал, год.
2. В соответствии с критериями оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности осуществляется оценка эффективности и результативности профессиональной деятельности работников, которая служит основанием для принятия решения о выплате денежного поощрения работникам по результатам работы за квартал, год.

2. Критерии эффективности и результативности профессиональной деятельности в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал и порядок их применения

1. Критериями эффективности и результативности профессиональной деятельности в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал являются качественное выполнение должностных обязанностей, а также соблюдение сроков, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами, и (или) поручением непосредственного руководителя при выполнении работниками своих должностных обязанностей.
2. Решение о выплате денежного поощрения работнику за соответствующий квартал принимается работодателем с учетом перечня показателей, оказывающих влияние на снижение размера денежного поощрения работникам по результатам работы, указанных в столбцах 2-6 приложения 1 к настоящему Положению.
3. Ежеквартально, до 20 числа последнего месяца отчетного квартала, а по итогам IV квартала – до 15 декабря текущего года, в целях определения размера денежного поощрения работникам по результатам деятельности за квартал:
4. руководитель аппарата, начальники отделов, служб Думы города Нижневартовска направляют председателю Думы города (далее – председатель Думы города), предложения о размере снижения денежного поощрения работникам, находящимся в их непосредственном подчинении, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;
5. председатель Думы города рассматривает представленные предложения и согласовывает информацию о размере снижения денежного поощрения по итогам работы за квартал работникам;
6. председатель Думы города определяет размер денежного поощрения по результатам работы за квартал работникам, находящимся в непосредственном его подчинении на основании информации за соответствующий квартал, подготовленной отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска в сроки, указанные в пункте 2 настоящего раздела, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.
7. Информация о снижении размера денежного поощрения работникам направляется в службу по учету и отчетности Думы города Нижневартовска для подготовки распоряжения о выплате денежного поощрения по результатам за квартал.
8. Критерии эффективности и результативности профессиональной деятельности в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за год и порядок их применения
9. Критерием эффективности и результативности профессиональной деятельности в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за год для выплаты денежного поощрения по результатам работы за год является отсутствие у работника дисциплинарного взыскания на дату принятия решения о выплате денежного поощрения по результатам работы за год работнику.
10. Решение о снижении размера денежного поощрения работнику принимается работодателем с учетом информации о количестве примененных к работнику в течение текущего года дисциплинарных взысканий, предоставленной отделом по кадрам и наградам Думы города Нижневартовска, по форме, согласно приложению 3 к настоящему Положению.
11. Решение о выплате денежного поощрения работнику за год принимается с учетом перечня показателей, оказывающих влияние на снижение размера денежного поощрения работникам по результатам работы, указанных в столбце 1 приложения 1 к настоящему Положению.

Приложение 1

к Положению о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы

города Нижневартовска

Показатели, оказывающие влияние на снижение размера денежного поощрения работникам

|  |
| --- |
| Процент снижения денежного поощрения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Дисциплинарные взыскания[[1]](#footnote-1)  | Нарушение правил трудового распорядка[[2]](#footnote-2) | Нарушение должностных обязанностей (за исключением гр.4-6)² | Нарушение Кодекса этики и служебного поведения² | Некачественная подготовка документов или информации² | Нарушение сроков исполнения (согласования) документов с установленными сроками исполнения (согласования)² |
| замечание: 1 случай – 10%; 2 случая – 30%;3 и более – 50%выговор: 1 случай – 30%;2 и более – 70% | 1 нарушение – 5%; 2 и более – 10% | 1 нарушение – 5%; 2 и более – 10% | 1 нарушение – 5%; 2 и более – 10% | 1 случай – 5%; 2 и более – 10% | 1 нарушение – 5%;2 и более – 10% |

Приложение 2

к Положению о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска

Предложения

 о размере снижения денежного поощрения

по результатам работы за квартал

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. работника  | Процент снижения денежного поощрения и основание  |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись и расшифровка подписи руководителя структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Приложение 3

к Положению о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих Думы города Нижневартовска

Информация

о количестве примененных к работнику в течение текущего года дисциплинарных взысканий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. работника | Вид дисциплинарного взыскания(замечание, выговор) | Количество дисциплинарных взысканий | В том числе не снятых ко дню выплаты денежного поощрения |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Применяется в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за год [↑](#footnote-ref-1)
2. Применяется в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал [↑](#footnote-ref-2)