

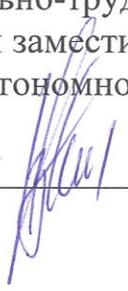


**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

УТВЕРЖДАЮ

Координатор трёхсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений,
Первый заместитель Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры


_____ А.Г. Забозлаев

РЕШЕНИЕ № 2026/1

г. Ханты-Мансийск

«16» февраля 2026 года

1. О выполнении плана мероприятий трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы.

Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий стороны органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 1).

2. О ситуации по выявлению и противодействию неформальным трудовым отношениям по итогам 2025 года.

Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию о ситуации по выявлению и противодействию неформальным трудовым отношениям по итогам 2025 года (приложение 2).

2.2. Профсоюзным организациям информировать рабочие группы по противодействию нелегальной занятости, созданные в городских округах и муниципальных районах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по фактам осуществления трудовой деятельности без оформления трудового договора или подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

3. О мерах по предотвращению и сокращению задолженности по заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию о мерах по предотвращению и сокращению задолженности по заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 3).

4. О рассмотрении вопроса об исполнении совместных обязательств сторон трехстороннего соглашения в проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и мерах по стимулированию работников за выполнение нормативов комплекса ГТО на знак отличия ГТО.

Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.

Решили:

4.1. Рекомендовать организациям, независимо от организационно-правовых форм, принимать следующие меры:

4.1.1. создание условий для занятий физической культурой и спортом, в том числе корпоративным спортом, проведение физкультурных,

спортивных и других связанных с занятиями работников физической культурой и спортом мероприятий;

4.1.2. освобождение работника от работы в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)), соответствующих его возрастной группе;

4.1.3. предоставление другого дня отдыха в случае, если сдача соответствующих нормативов происходила в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день; предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

4.1.4. стимулирование работников за выполнение нормативов комплекса ГТО на знак отличия ГТО путем размещения информации об их достижениях на досках почёта или в корпоративных информационных системах; а также посредством вручения грамот, кубков и иных символических наград.

4.2. Рекомендовать организациям внебюджетного сектора экономики при наличии финансовой возможности:

4.2.1 поощрение работников за выполнение нормативов комплекса ГТО на знак отличия ГТО в виде единовременной премии;

4.2.2. предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, выполнившим нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО, соответствующие их возрастной группе, и награжденных соответствующим знаком отличия, подтвержденным в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте.

4.3. Объединению работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзу «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

4.3.1. Содействовать участию членских организаций в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

4.3.2. Формировать позитивное отношение к здоровому образу жизни и физической активности среди работников.

5. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Вносит: сторона органов власти в Комиссии (Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры).

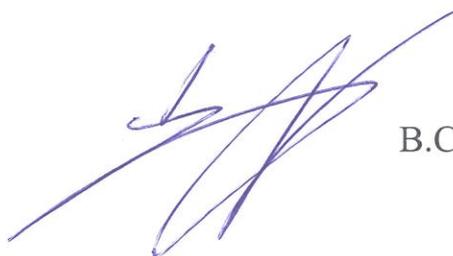
Решили:

5.1. Провести региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году.

5.2. Утвердить состав экспертной рабочей группы по рассмотрению заявок на участие и определению победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (приложение 4).

5.3. Утвердить план мероприятий по подготовке и проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году (приложение 5).

Координатор стороны
органов государственной власти
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в Комиссии:



В.С. Кольцов

Координатор стороны
работодателей
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в Комиссии:



А.Г. Калюшко

Координатор стороны
профсоюзов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в Комиссии:



Р.Г. Северчуков

Приложение 1
к решению трехсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений
от «__» _____ № _____

Информация
о выполнении трёхстороннего соглашения между органами государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры на 2023 - 2025 годы стороной органов власти (далее – Трёхстороннее соглашение, автономный округ, Югра)

№ п/п	№ и содержание пункта Трёхстороннего соглашения	Срок исполнения	Результат исполнения
1.	Пункт 1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.	2023 – 2025 годы	<p>В целях оценки результативности и эффективности государственных программ Югры (далее – государственные программы), повышения эффективности деятельности участников стратегического планирования по достижению целей и стратегических задач ежегодно проводится оценка эффективности государственных программ, по ее итогам формируется сводный годовой доклад.</p> <p>В автономном округе создан и действует эффективный механизм поддержки малого и среднего бизнеса, способствующий увеличению объема производства, диверсификации экономики, созданию рабочих мест и стимулированию инноваций.</p> <p>В соответствии с государственной программой автономного округа «Развитие экономического потенциала», утвержденной постановлением Правительства автономного округа 10 ноября 2023 года № 557-п, исполнительными органами автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, организациями инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства реализуются мероприятия и меры поддержки малого и среднего предпринимательства (далее – МСП), включая комплексные услуги, финансовую поддержку, информационно-консультационные услуги, в том числе по вопросам развития бизнеса, образовательную поддержку,</p>

			<p>предусматривающую организацию и проведение безвозмездных образовательных мероприятий, направленных на повышение предпринимательских компетенций и развитие бизнеса.</p> <p>За период с 2023 по 2024 год, субъектам МСП предоставлено:</p> <p>649 поручительств (независимых гарантий) на сумму 8,4 млрд. рублей по кредитным договорам субъектов МСП, что позволило привлечь финансирование в размере 16,8 млрд. рублей;</p> <p>748 льготных микрозаймов субъектам МСП и самозанятым гражданам на сумму 2,1 млрд. рублей;</p> <p>339 субъектам МСП оказана финансовая поддержка Фондом поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес»;</p> <p>2091 мера поддержки предоставлена органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.</p> <p>По итогам реализации комплекса мероприятий и мер поддержки субъектов МСП автономного округа достигнуты следующие ключевые результаты:</p> <p>1. Количественные показатели: зарегистрировано 64 295 субъекта МСПЗ, что на 2 111 единиц или 3,4 % больше, чем по состоянию на 10.01.2024 (2023 год – 62 184 единиц).</p> <p>Количество самозанятых с 2023 года увеличилось на 23 571 единиц или на 44,5 %.</p> <p>Налог на профессиональный доход по состоянию на начало 2025 года применяют 102 904 граждан (в том числе 97 695 физических лиц, 5 209 индивидуальных предпринимателей).</p> <p>2. Качественные показатели: Общая численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых граждан) увеличилась на 20,9 тыс. человек (+8,4 %) и составила 269,2 тыс. человек (на 01.01.2024 – 248,3 тыс. человек).</p> <p>Оборот предприятий малого и среднего предпринимательства по итогам 2024 года составил 662 млрд. рублей.</p> <p>Ежегодно увеличивается объем налоговых поступлений от субъектов МСП, прирост составил 20,5 % – с 33,1 млрд. рублей в 2023 году до 39,9 млрд. рублей в 2024 году.</p> <p>Заключены соглашения о сотрудничестве между Правительством автономного округа и банками: Альфа-Банк и Банк ВТБ (ПАО). Сотрудничество с банками</p>
--	--	--	---

			<p>направлено на устойчивое развитие экономики, инвестиционной привлекательности, малого и среднего предпринимательства, социальной сферы региона.</p> <p>В течение 2023-2025 годов Депимущества Югры ежегодно заключаются контракты на оказание услуг по страхованию государственного имущества, коммунальные услуги, услуг по содержанию, охране имущества, а также на приобретение жилых помещений для специализированного жилищного фонда.</p> <p>В автономном округе в рамках государственной программы «Современное здравоохранение» оказывается поддержка доступа негосударственных социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СО НКО) к предоставлению услуг (работ) в сфере здравоохранения (по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения, профилактике абортов, психологической поддержке женщин, находящихся в состоянии репродуктивного выбора, профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, ожирения и избыточной массы тела, по привлечению и обучению волонтеров работе с лицами, страдающими тяжелыми заболеваниями, координации работы волонтеров, обеспечению оказания паллиативной медицинской помощи в полном объеме) посредством заключения соглашений о реализации указанных мероприятий. Соглашения заключены:</p> <p>в 2023 году с ассоциацией медико-социальной помощи «Наджа Альянс»; АНО «Здоровые улыбки Югры»; ассоциацией работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-Мансийского района;</p> <p>в 2024 году с ассоциацией медико-социальной помощи «Наджа Альянс»; АНО «Здоровые улыбки Югры»; АНО «Медицинский центр Белая роза – Сибирь».</p> <p>Казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление капитального строительства» (далее – учреждение), подведомственным Департаменту, в 2023 году заключено 169 контрактов с СМП на общую сумму 1 788 101,4 тыс. рублей, в 2024 году - 211 контрактов на сумму 1 277 703,4 тыс. рублей, за 9 месяцев 2025 года - 147 контрактов на сумму 1 542 685,3 тыс. рублей.</p>
2.	Пункт 1.2. Направляют	2023 – 2025 гг.	Оказаны услуги по организации и трансляции видеоизображения в центры

<p>усилия на укрепление экономики автономного округа, в том числе на основе внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижение импортозависимости и развития экспортного потенциала.»</p>		<p>обработки данных АПК «Безопасный город».</p> <p>Увеличено количество видеокамер, подключенных к региональной платформе АПК «Безопасный город», с 432 до 773 единиц.</p> <p>Оказаны услуги по предоставлению сертификата технической поддержки АПК «Безопасный город».</p> <p>Сотрудниками Центра космических услуг и Центра развития искусственного интеллекта автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий» (далее – АУ НИИ информационных технологий, автономный округ соответственно) с 2021 года ведется разработка нейросетевых моделей для автоматизации процессов обработки и анализа космических снимков в целях повышения эффективности дистанционного мониторинга земель лесного фонда и оперативного выявления незаконных лесных рубок.</p> <p>В период 2022-2024 гг. проведены научно-исследовательские работы, направленные на внедрение методов глубокого машинного обучения в процесс обработки и анализа космических снимков. В ходе работ протестированы, обучены и реализованы несколько различных нейросетевых моделей, позволяющих в автоматическом режиме распознавать новые лесные рубки по паре космических снимков с целью выявления возможных нарушений в сфере использования лесов. В результате работ выбраны две лучшие модели: одна для анализа летних космических снимков, вторая – зимних. Для обучения нейросетевых моделей подготовлена уникальная обучающая выборка, состоящая из более чем 100 тысяч размеченных кадров, содержащих как лесные рубки, так и другие типы подстилающей поверхности, для повышения качества обученных моделей. Достигнутая точность распознавания лесных рубок у разработанных моделей составляет более 92%.</p> <p>На основе проведенных научных работ разработана информационная система, которая значительно ускоряет процесс анализа всех новых космических снимков на территорию региона и позволяет проводить ежемесячный мониторинг всей территории автономного округа вне зависимости от сезона. За время тестирования и внедрения указанной системы отмечено снижение количества случаев нарушений природоохранного законодательства в сфере лесопользования примерно в 2 раза, снижение ущерба, нанесенного окружающей среде, в 3 раза</p>
--	--	---

			<p>иснижение объемов незаконной добычи древесины почти в 4 раза. Результаты космического мониторинга и выявленных лесных рубок направляются для дальнейших проверок в Службу по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений автономного округа.</p> <p>Система зарегистрирована (получено свидетельство) в июле 2024 года и введена в эксплуатацию в июле 2025 года.</p>
3.	<p>Пункт 1.3. Работают над достижением целей, определённых Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года.</p>	2023 – 2025 гг.	<p>В настоящее время в автономном округе функционирует 4 витрины данных, обеспечивающие взаимодействие региональных систем сферы образования, здравоохранения, строительства. На указанные витрины данных выведено более 2 тысяч сведений, необходимых для оказания государственных и муниципальных услуг</p> <p>В 2023 году создана автоматизированная ИС централизации сбора, формирования и отправок гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, помощи военнослужащим, участвующим в специальной военной операции.</p> <p>На сегодняшний день в системе зарегистрировано 880 пользователей (сотрудников исполнительных органов автономного округа и волонтеров), участвующих в процессе сбора, формирования и отправок гуманитарной помощи, внесена информация о 201 складе и пунктах приема гуманитарной помощи. Общее количество заявок, зарегистрированных в системе за период эксплуатации, составляет 2103. С момента запуска системы трудозатраты исполнительных органов автономного округа при реализации процессов сбора, формирования и отправок гуманитарной помощи сократились в три раза (с 166 чел./час. в год до 55 чел./час. в год)</p> <p>С июня 2023 года функционирует программно-аппаратный комплекс дистанционного мониторинга и раннего обнаружения пожаров в автономном округе (далее – ПАК «Лесохранитель», Система). Цель создания ПАК «Лесохранитель» – автоматизированное обнаружение лесных пожаров на ранней стадии.</p> <p>Основными задачами Системы являются обеспечение безопасности граждан в населенных пунктах, подверженных угрозе перехода на них огня от природных пожаров; минимизация ущерба от пожаров; получение актуальных данных,</p>

			<p>позволяющих принимать управленческие решения по ликвидации пожаров. В составе Системы работает 94 камеры видеонаблюдения. Система автоматизировано определяет координаты дыма с погрешностью до 150 метров и оповещает за счет интеграции с АПК «Безопасный город» и с ИС «Атлас опасностей и рисков» МЧС России, соответствующие службы.</p> <p>Диспетчер задействован только в процессе подтверждения и классификации пожара. Система объединяет все виды мониторинга – от наземного до космического. В составе Системы имеется модуль «Финист», используемый летчиками-наблюдателями (Авиалесоохраны Югры) в период авиапатрулирования (создание пожароопасных объектов, определение площади, длины и кромки пожара). Также, в настоящее время, в проработке интеграция ПАК «Лесохранитель» с БПЛА различных типов. В 2023 году ПАК «Лесохранитель» в конкурсе региональной и муниципальной информатизации «ПРОФ-ИТ.2023» в номинации «Природопользование и охрана окружающей среды» занял 1 место.</p> <p>В 2024 году ПАК «Лесохранитель» стал финалистом в II Национальной премии за вклад в развитие цифровизации городского хозяйства «Умный город» в номинации «Экология».</p> <p>До конца 2025 года будут дополнительно установлены 50 камер видеонаблюдения. Эффективность развития Системы заключается в повышении безопасности граждан в населенных пунктах, подверженных угрозе перехода огня от природных пожаров; экономии бюджетных средств за счет уменьшения затрат на тушение лесных пожаров в связи с их ранним обнаружением; снижении ущерба от пожаров за счет тушения лесных пожаров на малых площадях; увеличение площади охвата автоматизированного обнаружения лесных пожаров на ранней стадии</p> <p>Цифровая образовательная платформа автономного округа (ГИС «Образование Югры»).</p> <p>В настоящее время в ГИС «Образование Югры» зарегистрировано: 413 тыс. учащихся, 723 тыс. родителей и 46 тыс. педагогов и сотрудников органов управления в сфере образования.</p> <p>Одной из особенностей системы является единый личный кабинет родителя, который содержит информацию о всех его детях – как школьников, так и</p>
--	--	--	---

		<p>посещающих дошкольное образовательное учреждение (далее – детский сад). По ребенку, посещающему школу, родителям доступно портфолио, в котором отражена информация об успеваемости и посещении секций, результатах олимпиад, прохождении дистанционных курсов. По дошкольнику родителям доступна информация о посещении детского сада, о меню питания, о расписании занятий в группе.</p> <p>В электронном дневнике родителю доступен заказ питания для ребенка, возможность выбора комплексного меню с учетом льготной категории. ГИС «Образование Югры» позволяет оплачивать питание без комиссии и контролировать движение денежных средств. Доступ к модулю питания имеют не только родители и школы, но и поставщики школьного питания.</p> <p>В модуль «Аттестация педагогических работников», внедренный в 2024 году, в текущем году поступило 4715 заявлений педагогов.</p> <p>Одной из самых востребованных услуг была и остается «Запись в 1 класс».</p> <p>В личном кабинете родителя доступен модуль «ПФДО», родителю доступна вся информация о посещении ребенком учреждений дополнительного образования с указанием номера сертификата ПФДО, программах доп.образования, датах и времени посещения занятий.</p> <p>С целью создания комфортных условий в образовательной среде в личном кабинете обучающихся, а также родителей в ГИС «Образование Югры» реализован раздел «Осторожно буллинг». Данная функция позволяет сообщить о факте агрессивного поведения по отношению к кому-либо, а также получить профессиональную помощь педагогов-психологов.</p> <p>Для консолидации внеучебной деятельности в системе ГИС «Образование Югры» создан модуль Конкурсы Югры. Модуль является аналогом социальной сети, где участники объединяются по интересам, принимают участие в творческих мероприятиях, делятся наработанным опытом.</p> <p>До конца 2025 года в ГИС «Образование Югры» будет внедрен электронный документооборот между родителями и образовательными организациями автономного округа, в том числе с использованием сервиса «Госключ»</p> <p>В рамках пилотного проекта популяризации туризма для детей-школьников, реализуемых Ростуризмом совместно с Минфином России, создана ИС по</p>
--	--	--

			<p>предоставлению государственной услуги в социальной сфере по созданию условий для обеспечения отдельных категорий граждан возможностью путешествовать с целью развития туристского потенциала Российской Федерации (ИС «Туризм Югры»).</p> <p>В 2024 году ИС «Туризм Югры» заняла 1 место в II Национальной премии за вклад в развитие цифровизации городского хозяйства «Умный город» в номинации Туризм.</p> <p>Основные направления ИС «Туризм Югры»:</p> <p>повышение уровня предоставления гражданам государственных услуг в сфере туризма;</p> <p>создание единого информационного пространства в сфере туризма;</p> <p>получение обратной связи от получателей услуг для развития направлений туризма.</p> <p>Развитие ИС «Туризм Югры» в 2025 году повысило доступность и качество туристических продуктов в автономном округе. Результатами модификации и разработки нового функционала ИС «Туризм Югры» являются:</p> <p>реализация автоматической проверки заявлений на сертификат на соответствие требованиям (5-9 класс) по ответу на СМЭВ (запрос Департамента образования); внедрение в работу ИС «Туризм Югры» сервиса «Госключ», предназначенного для подписания юридически значимых документов в электронном виде.</p> <p>В 2025 году посредством использования ИС «Туризм Югры» поступило более тысяч заявлений, ежегодно поездки совершили 5120 детей Автоматизированная ИС «Культура Югры» (ИАС «Культура») введена в опытную эксплуатацию в мае 2024.</p> <p>ИАС «Культура Югры» – единый портал, позволяющий гражданам узнать о всех мероприятиях в сфере культуры автономного округа без необходимости посещения отдельного ресурса учреждений культуры.</p> <p>При создании системы рассматривалась возможность получения исчерпывающей информации о концертных площадках и вместимости зала, размещение данных о материально техническом обеспечении учреждений культуры, а также разработка и внедрение конструктора отчетов, с помощью которого можно формировать отчетность и вести необходимый учет, не используя при это несколько разных программных продуктов. На текущий момент ведутся работы по развитию ИАС</p>
--	--	--	--

			<p>«Культура» для расширения ее функционала.</p> <p>В 2025 году в автономном округе разработана Цифровая платформа развития инфраструктуры муниципальных образований (далее – цифровая платформа). Цифровая платформа – это уникальная интегрированная система, которая объединяет и визуализирует данные о состоянии инфраструктуры муниципальных образований, обеспечивая прозрачность и удобство управления. Цифровая платформа интегрирована с региональными ИС, что позволяет получать полные, достоверные и качественные данные для принятия управленческих решений по вопросам развития инфраструктуры автономного округа.</p> <p>Необходимость создания цифровой платформы обусловлена недостатком актуальной информации о текущей обеспеченности объектами инфраструктуры муниципальных образований и наличии необходимой ресурсной инфраструктуры. В рамках работ по разработке цифровой платформы описаны школы, детские сады, медицинские организации, спортивные и культурные учреждения, парки, скверы, дороги, аварийное жилье. Показатели данных объектов инфраструктуры включают в себя расчетные параметры (такие как загруженность, обеспеченность кадрами, износ, прогноз загруженности на 5 лет и т.д.), количественные параметры, ЖКХ, показатели улично-дорожной сети, а также пространственную информацию об участке местоположения, планируемом к застройке</p>
4.	<p>Пункт 1.4. Принимают меры к повышению уровня жизни населения автономного округа, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения эффективности, производительности труда,</p>	2023 – 2025 гг.	<p>В части снижения уровня бедности в регионе проведена оценка эффективности реализации региональной программы снижения уровня бедности в автономном округе за 2023-2024 годы, утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 августа 2023 года № 422-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2021 года № 633-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие экономического потенциала», которая показала эффективность мероприятий региональной программы снижения уровня бедности в автономном округе. Так, по итогам 2023-2024 годов уровень бедности в регионе составил 6,5 % и 5,7 % от всей численности населения региона, или 112,4 и 100,3 тыс. человек соответственно. По оценке в 2025 году уровень бедности составит 5,5 %, или 98,5 тыс. человек.</p> <p>Сбалансированный рост экономики, создание рабочих мест, формирование</p>

<p>качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда, развития трудового потенциала в автономном округе.</p>		<p>условий для стабильного развития всех основных отраслей – в комплексе позволило автономному округу сохранить статус одного из лидеров субъектов Российской Федерации по социально-экономическому развитию и обеспечить исполнение всех социальных обязательств перед населением. При формировании базовых предельных объемов расходов бюджета автономного округа в 2023-2025 гг. учтено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – увеличение бюджетных ассигнований на обеспечение социальных выплат, размер которых определяется от величины прожиточного минимума; – индексация на 4 % отдельных мер социальной поддержки; – индексация на 4 % расходов стипендиального фонда обучающихся (студентов) в государственных, федеральных и частных учреждениях высшего и профессионального образования автономного округа; – индексация фонда оплаты труда работников государственных учреждений, не учтенных в указах Президента Российской Федерации от 2012 года. В итоге, в 2023-2025 гг.:рост реальных денежных доходов составляет от 102,5 % до 107,4 % в год за счет роста всех составляющих денежных доходов населения: оплаты труда работников, доходов от предпринимательской деятельности, поддержанное развитием малого и среднего предпринимательства и самозанятости, социальных выплат и доходов от собственности; – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника в 2025 году оценивается на уровне 138,2 тыс. рублей (рост к уровню 2023 года – 127,8 %). <p>В 2023-2025 гг. в автономном округе обеспечено снижение уровня бедности и неравенства населения по доходам, стабильное назначение и выплата социальных пособий в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа.</p> <p>Для преодоления гражданами трудной жизненной ситуации, связанной с низкими доходами и неудовлетворенным уровнем жизни, Депсоцразвития Югры реализуется комплекс решений, в том числе оформление мер социальной поддержки и предоставление социальных услуг.</p> <p>Одним из наиболее эффективных инструментов адресной поддержки граждан является предоставление государственной социальной помощи на основании</p>
---	--	--

			<p>социального контракта.</p> <p>Социальный контракт – это совершенно новый подход в социальной политике, когда речь идёт не просто о прямой финансовой поддержке, но и о комплексном подходе, комплексной системной работе с семьей.</p> <p>Социальный контракт можно заключить на открытие собственного дела, развитие личного подсобного хозяйства, трудоустройство.</p> <p>За период с 2023 года по октябрь 2025 года в Югре заключено более 7 900 социальных контрактов на сумму свыше 1 139,8 млн руб.</p> <p>В рамках реализации мероприятий на открытие собственного дела и ведение личного подсобного хозяйства между Депсоцразвития Югры и Фондом поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес» (далее – Фонд «Мой бизнес»), а также Фондом развития автономного округа (далее – Фонд развития) заключены соглашения о взаимодействии.</p> <p>Для граждан, заключивших социальный контракт, бесплатно предоставляются консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела, правового обеспечения, о возможностях получения кредитных и иных финансовых ресурсов, оказание содействия в размещении на электронных торговых площадках, продвижении продукции на торговой площадке, в постановке гражданина на учет в качестве индивидуального предпринимателя или плательщика налога на профессиональный доход (самозанятого), производится анализ бизнес-планов малоимущих граждан на предмет наличия в них обязательных разделов.</p> <p>Также граждане, заключившие социальный контракт на открытие собственного дела или ведение личного подсобного хозяйства, в рамках реализации программы социальной адаптации проходят обучение по развитию навыков и компетенций ведения предпринимательской деятельности в Фонде «Мой Бизнес» по программам «Азбука предпринимателей», «Школа предпринимательства» и навыков ведения личного подсобного хозяйства в Фонде развития по программе «Школа начинающего фермера «Я – фермер Югры».</p> <p>Большая часть югорчан, реализовавших себя при помощи социального контракта, положительно оценивают свое «социальное самочувствие», связывает свое будущее с автономным округом, называя его «передовым и экономически развитым регионом», считают, что у них есть возможность реализовать себя,</p>
--	--	--	---

			<p>найти применение своим способностям, добиться успеха в жизни.</p> <p>Среднедушевой доход граждан, которые реализовали социальный контракт в период с 2023 года по октябрь 2025 года, увеличился более чем в 5 600 семьях, преодолели уровень бедности 3 499 семей.</p> <p>Для повышения эффективности реализации социального контракта предусмотрено право граждан на получение социальных услуг бесплатно на срок действия социального контракта.</p> <p>Наряду с реализацией мероприятий социального контракта ведется индивидуальная работа с семьей, обеспечение оформления всех полагающихся мер социальной поддержки в полном объеме.</p> <p>В 2025 году каждая третья малоимущая семья улучшила свое материальное положение, а каждая четвертая – стабильно преодолела уровень бедности. Это свидетельствует о том, что такая помощь востребована и эффективна для граждан.</p> <p>В соответствии с Законом Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций» ежегодно в размере официального уровня инфляции осуществлялась повышение фондов оплаты труда (от 4,0 до 7,6%).</p> <p>При этом значение минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2024 года составляло 19 242 руб., с 1 января 2025 года 22 440 руб. (+ 16,6%), с 1 января 2026 года 27 093 руб. (+ 20,7%).</p> <p>Федеральным законодательством предусмотрена гарантия об обеспечении уровня заработной платы не ниже МРОТ, средства в региональном бюджете предусмотрены в полном объеме на указанные цели.</p>
5.	Пункт 1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем: создания сети индустриальных	2023-2025 гг.	<p>В ходе реализации государственной программы автономного округа «Развитие промышленности и туризма» (постановления Правительства автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 474-п, от 10 ноября 2023 года № 555-п) на 31 декабря 2025 года достигнуты результаты:</p> <p>в статусе «действующих» 8 индустриальных парков и промышленных технопарков («Нефтеюганский», «Кондинский», «Югра», «Когалым», «Пыть-Ях», «Импульс», «Синергия», «Сириус Б»), АУ «Технопарк высоких технологий», из них 6 включены в реестры индустриальных парков, промышленных технопарков</p>

	<p>промышленных парков и территориальных кластеров: нефтегазового, лесопромышленного, горнопромышленного, туристско-рекреационного, агропромышленного из числа научных, промышленных организаций, малых и средних предприятий</p>		<p>Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и имеют право на получение мер государственной поддержки, в статусе «создаваемые» – 3 («ВЭНТ», «Белоярочка», «ПроЭко»). Совокупная площадь объектов промышленной инфраструктуры составила 101 543,9 кв. м, расположенных на 414 га. По оперативным данным общее количество резидентов – 137, организовано 1 664 рабочих места. Основные виды деятельности: нефтесервисные услуги, лесоперерабатывающая промышленность, производство строительных материалов и оборудования;</p> <p>сформированы 5 промышленных кластеров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Некоммерческое партнерство «Лесопромышленный кластер Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; 2. Союз организаций газоперерабатывающего сектора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Газоперерабатывающий кластер Югры» (Газовый Союз Югры); 3. Югорский межрегиональный промышленный кластер нефтесервисного инжиниринга; 4. Межрегиональная ассоциация «Промышленный кластер «Новый кодекс группы» («NEW CODE GROUP»); 5. Ассоциация «Нефтегазовый кластер» (Межрегиональный нефтегазовый кластер Тюменской области). <p>Продолжалось создание ОЭЗ: завершены 1, 2, 3 очереди строительства I этапа, еще 3 очереди находятся в завершающей стадии, строительная готовность которых составляет 80-99 %. На финансирование создания объектов ОЭЗ с начала реализации проекта направлено 4 564,9 млн рублей. Первый резидент – компания ООО «ЮЛХ-Мебель» приступил к реализации проекта по созданию мебельной фабрики, на 31 декабря 2025 года в создание производства направлено свыше 2,2 млрд рублей инвестиций</p>
6.	<p>Пункт 1.7. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p>	<p>До 10 ноября 2023 г. До 10 ноября 2024 г. До 10 ноября 2025 г.</p>	<p>В части прогнозирования социально-экономического развития автономного округа ежегодно принимается прогноз социально-экономического развития автономного округа (распоряжение Правительства автономного округа от 9 октября 2023 года № 669-рп «О прогнозе социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», распоряжение Правительства автономного округа от 10 октября 2024 года № 497-</p>

			рп «О прогнозе социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», распоряжение Правительства автономного округа от 14 октября 2025 года № 464-рп «О прогнозе социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»).
7.	Пункт 1.8. При проведении инвестиционной политики принимают меры по улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем реализации Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного Решением наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (протокол от 3 мая 2012 года № 2), Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, утвержденного	2023 - 2025 гг.	<p>Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р утверждена целевая модель упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Подготовка документов и осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав собственности на объекты недвижимого имущества» (далее – Целевая модель). Целевые значения показателей Целевой модели были утверждены до 1 января 2025 года.</p> <p>Целью портфеля проектов являлось повышение эффективности процедур предоставления земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, постановки объектов недвижимости на государственный кадастровый учет и государственной регистрации прав на недвижимое имущество.</p> <p>В Югре Целевая модель внедрена на 98,39 %, это 2-е место рейтинга среди субъектов Российской Федерации и 1-е место среди субъектов Уральского федерального округа. Реализация Целевой модели:</p> <p>позволила сократить сроки регистрации прав, сроки постановки на кадастровый учет объектов недвижимости;</p> <p>обеспечила переход на подачу документов в электронном виде без посещения офисов Росреестра и МФЦ;</p> <p>обеспечила наполнение ЕГРН актуальными данными о границах земельных участков, расположении объектов недвижимости, границах населенных пунктов муниципальных образований, территориальных зон, зон подтопления и других зон.</p> <p>Все это позволило принимать правильные и точные решения при подборе участков для реализации проектов, повлияло на качество учета объектов и их оценку, на повышение собираемости налоговых и неналоговых платежей.</p>

<p>распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 768-р.</p> <p>Пункт 1.9. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.</p> <p>Пункт 1.18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.</p>		<p>Департамент экономического развития автономного округа (далее – Депэкономки Югры) на основании предложений региональных контрольных (надзорных) органов ежегодно формирует План-график проведения публичных обсуждений правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности и размещает его на своем официальном сайте по ссылке: https://depeconom.admhmao.ru/pubdiscussion/.</p> <p>За период 2023-2025 гг. региональными контрольными (надзорными) органами проведено 89 публичных обсуждений правоприменительной практики по 30 видам регионального государственного контроля (надзора).</p> <p>Публичные обсуждения правоприменительной практики проводятся с приглашением контролируемых лиц, на которых распространяется правовое регулирование, и контроль за которыми осуществляет соответствующий контрольный (надзорный) орган.</p> <p>По итогам публичных обсуждений правоприменительной практики контрольный (надзорный) орган утверждает доклад, который размещает на своем официальном сайте.</p> <p>Депэкономки Югры ежегодно проводятся опросы удовлетворенности предпринимательского сообщества проводимыми в отношении них профилактическими и контрольными (надзорными) мероприятиями. Площадка проведения опросов – платформа обратной связи федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».</p> <p>По итогам опросов в План мероприятий по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности в автономном округе, формируемый ежегодно Депэкономки Югры, включаются соответствующие мероприятия.</p> <p>Результаты проведенных опросов размещены на официальном сайте Департамента по ссылке: https://depeconom.admhmao.ru/deyatelnost/sovershenstvovanie-kontrolnonadzornoj-deyatelnosti/analiticheskie-materialy/.</p> <p>На официальных сайтах контрольных (надзорных) органов размещается актуальная информация для предпринимательского сообщества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление
--	--	---

		<p>государственного контроля (надзора), муниципального контроля;</p> <ul style="list-style-type: none"> - исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица; - утвержденные проверочные листы в формате, допускающем их использование для самообследования; - руководства по соблюдению обязательных требований; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; - программа профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий контрольным (надзорным) органом (при проведении таких мероприятий); - сведения о применении контрольным (надзорным) органом мер стимулирования добросовестности контролируемых лиц; - сведения о порядке досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц и др. <p>Ссылки на официальные сайты контрольных (надзорных) органов размещены на официальном сайте Депэкомки Югры.</p> <p>Результаты реализации плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в автономном округе:</p> <p>За период 2023-2025 гг. на 15 товарных рынках, включенных в «дорожную карту» по содействию развитию конкуренции в автономном округе, доля организаций частной формы собственности составила 100 %, рост числа частных организаций зафиксирован на 19 рынках.</p> <p>В результате реализации мероприятий по содействию развитию конкуренции, предусмотренных «дорожной картой», доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем годовом стоимостном объеме закупок, осуществляемых отдельными видами юридических лиц, составила 53,21 %4, при плановом значении – 25 %.</p> <p>При этом, доля закупок конкурентным способом у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляемых для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составила 38,5 %, при плане – 31 %.</p> <p>По результатам опроса предпринимателей, проводимого в ходе мониторинга</p>
--	--	---

			<p>состояния и развития конкуренции в 2025 году 67,2 % предпринимателей удовлетворены деятельностью органов власти на основном рынке по профилю бизнеса. Ситуация на товарных рынках автономного округа в течение последних трех лет остается стабильной, потребителями отмечается позитивная динамика в отношении качества и расширения возможности выбора товаров, работ и услуг. Важным результатом реализации плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в автономном округе является ежегодное увеличение количества хозяйствующих субъектов, в том числе субъектов МСП, осуществляющих деятельность в автономном округе, рост которых составил 8,5 % к 2022 году (2022 год – 71 093, 2025 год – 77 0865).</p> <p>Мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») по содействию развитию конкуренции в автономном округе ежегодно исполняются в полном объеме. Результаты реализации плана мероприятий по реализации основных направлений инвестиционной политики автономного округа (инвестиционное послание):</p> <p>В целях внедрения в автономном округе целевых моделей «Наличие и качество регионального законодательства о механизмах защиты инвесторов и поддержки инвестиционной деятельности», «Эффективность обратной связи и работы каналов прямой связи инвесторов и руководства субъекта Российской Федерации», «Эффективность деятельности специализированной организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами», «Качество инвестиционного портала субъекта Российской Федерации» (далее – целевые модели) 15 февраля 2017 года утвержден портфель проектов «Совершенствование и внедрение положений регионального инвестиционного стандарта, формирование финансовой модели влияния инвестиционных проектов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на социально-экономическое развитие автономного округа» («Инвестстандарт»)» (далее – портфель проектов «Инвестстандарт»).</p> <p>В связи с тем, что целевые показатели портфеля проектов «Инвестстандарт», достигнуты в полном объеме, приобрели статус процессных, а целевые модели утратили силу, принято решение о завершении указанного портфеля проектов «Инвестстандарт».</p> <p>Информация о выполнении Плана мероприятий по реализации в 2023 году основных направлений инвестиционной политики (инвестиционного послания)</p>
--	--	--	--

			<p>отражена в основных направлениях инвестиционной политики автономного округа на 2024 год (инвестиционное послание), утвержденных распоряжением Правительства автономного округа от 31 октября 2023 года № 708-рп.</p> <p>Информация по основным направлениям инвестиционной политики в 2024 году отражена в отчете о результатах деятельности Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2024 год, в том числе по вопросам, поставленным Думой автономного округа (постановление Думы автономного округа от 24 апреля 2025 года № 1417; https://www.dumahmao.ru/povest/0744_4/02/09.pdf).</p> <p>Заключено соглашение о сотрудничестве между Правительством автономного округа и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия». Сотрудничество направлено на развитие сферы предпринимательства, создания наиболее благоприятных условий ведения бизнеса, развития инвестиционной деятельности</p> <p>и конкуренции в автономном округе, включая взаимодействие в целях реализации в регионе стандарта развития конкуренции, регионального инвестиционного стандарта.</p> <p>До 2025 года Департаментом образования и науки автономного округа реализовывались мероприятия национального проекта «Образование», благодаря которому:</p> <p>Создан 91 центр цифрового образования детей «Точка роста», предоставляющий возможности для обучения более 36 тысяч юных талантов.</p> <p>Для 91 школы округа приобретено оборудование для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>Открыты 4 школьных технопарка «Кванториум» и педагогический технопарк «Кванториум».</p> <p>Введено в эксплуатацию 22 новых объекта образования на 12 807 ученических мест.</p> <p>46 педагогов, переехавших на работу в сельские населенные пункты в рамках проекта «Земский учитель», предоставлены единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн рублей, ставшие стимулом для развития сельских школ.</p> <p>217 образовательных организаций обеспечены материально-технической базой для внедрения цифровой образовательной среды.</p> <p>Открыты 5 центров цифрового образования «IT-куб».</p>
--	--	--	--

			<p>Создана региональная цифровая образовательная платформа ГИС «Образование Югры».</p> <p>Созданы 145 Центров проведения демонстрационного экзамена по 36 компетенциям/специальностям, 118 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой. Открыты 2 Центра опережающей профессиональной подготовки и 2 образовательно- производственных (центра) кластера:</p> <p>«ПрофЮграТЭК» и «ЮГРА НГК Проф».</p> <p>Во всех общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях разработаны и внедрены рабочие программы воспитания, которыми охвачено 276 758 обучающихся.</p> <p>В 142 общеобразовательных организациях автономного округа введены 71 ставка</p> <p>советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и обеспечена их деятельность.</p> <p>Функционируют 8 детских технопарков «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Создано 11 056 новых мест дополнительного образования.</p> <p>Начиная с 2025 года Департамент образования и науки автономного округа приступил к реализации нового национального проекта «Молодежь и дети», в состав которого входят региональные проекты «Все лучшее детям», «Педагоги и наставники» и «Профессионалитет». За счет средств этих региональных проектов будет осуществляться оснащение и капитальный ремонт образовательных организаций, поддержка педагогов Югры, создаваться современные мастерские, обновляться программы профессионального образования.</p> <p>Так в 2025 году нужно будет оснастить средствами обучения и воспитания предметные кабинеты «Труд» и «Основы безопасности и защиты Родины» в 237 школах, осуществить капитальный ремонт 13 общеобразовательных организаций, обеспечить: охват дополнительным образованием на уровне 87,77%, деятельность советников директоров по воспитанию в 142 организациях, выплаты денежного вознаграждения 100% классных руководителей. Не менее 30% обучающихся организаций среднего профессионального образования, должны будут пройти демонстрационный экзамен профильного уровня и не менее 43% обучающихся 6-</p>
--	--	--	--

			<p>11 классов должны быть включены в профориентационные мероприятия в рамках Единой модели профориентации.</p> <p>Департамент образования и науки автономного округа участвует в реализации плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Югре (распоряжение Губернатора автономного округа от 1 августа 2019 года № 162-рг. Мероприятия дорожной карты исполняются в установленные сроки, также достигаются запланированные значения целевых показателей дорожной карты.</p> <p>Информация об исполнении дорожной карты и достигнутых значениях целевых показателей ежеквартально размещается Департаментом образования и науки автономного округа посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг Югра» модуля «Развитие конкуренции».</p>
8.	Пункт 1.11. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов	до 01.12.2023; до 01.12.2024; до 01.12.2025.	<p>В рамках реализации налоговой, бюджетной и долговой политики автономного округа внесены значительные изменения в налоговое законодательство региона предусматривающие конкретные меры поддержки для различных категорий налогоплательщиков. Данные меры направлены на создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в стратегически важных секторах экономики округа, а также на усиление стимулирующей функции налоговой системы, способствующей повышению инвестиционной активности. В частности, для организаций, реализующих масштабные приоритетные инвестиционные проекты в регионе, установлены налоговые льготы. Это позволяет привлечь дополнительные ресурсы в ключевые отрасли экономики и стимулировать инновационное развитие. В рамках данных мер:</p> <p>Резидентам особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Нягань» предоставлено право применять пониженную ставку по налогу на прибыль организаций, что создает дополнительные конкурентные преимущества для предприятий и способствует их устойчивому развитию.</p> <p>Для резидентов Арктической зоны предусмотрены налоговые льготы по налогу на имущество и на прибыль организаций, а также упрощенной системе налогообложения. Это стимулирует привлечение инвестиций в арктические регионы и развитие их экономического потенциала.</p> <p>Введена налоговая льгота по налогу на имущество организаций для заказчиков по контрактам промышленного офсета, что стимулирует заключение таких</p>

			<p>контрактов и способствует развитию производственных мощностей в регионе. Кроме того, для субъектов малого и среднего предпринимательства предусмотрены пониженные ставки налога при применении упрощенной системы налогообложения в отдельных сферах экономической деятельности. Это позволяет более эффективно управлять финансовыми ресурсами и инвестировать их в развитие бизнеса.</p> <p>Также расширен периметр действия инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций, предоставляя право его использования организациям топливно-энергетического комплекса, что способствует стимулированию инвестиций в данный сектор экономики.</p>
9.	Пункт 1.12. Содействуют развитию отраслей обрабатывающей промышленности, в том числе организаций лесопромышленного комплекса, продовольственных рынков, организации системы производства и переработки сельхозпродукции	2023-2025 гг.	<p>В рамках государственной программы автономного округа «Развитие промышленности и туризма» (постановления Правительства автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 474-п, от 10 ноября 2023 года № 555-п):</p> <p>в 2023 году 7 промышленным предприятиям предоставлена субсидия на возмещение части затрат на покупку нового технологического оборудования, приобретенного в целях реализации инвестиционных проектов на общую сумму 88 872,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году 2 промышленным предприятиям предоставлена субсидия на возмещение части затрат на покупку нового технологического оборудования, приобретенного в целях реализации инвестиционных проектов на общую сумму 23 040,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году 2 промышленным предприятиям предоставлена субсидия на возмещение части затрат на покупку нового технологического оборудования, приобретенного в целях реализации инвестиционных проектов на общую сумму 21 231,5 тыс. рублей</p>
10.	Пункт 1.14. В пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют государственное	2023-2025 гг.	<p>В течение 2023 - 2025 гг государственное регулирование (установление) цен и тарифов на продукцию, товары и услуги в сферах теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, газоснабжения, а также в транспортной и социальной, осуществлялось в соответствии с предоставленными полномочиями законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе в рамках ограничений (индексов) изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги,</p>

	<p>регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.</p> <p>Осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов, размера заработной платы работников государственным гарантиям, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, на выполнение работ, оказанию услуг, финансируемым с привлечением средств бюджета автономного округа.</p>		<p>установленных Правительством Российской Федерации, на основании обращений организаций в РСТ Югры. Производилось согласование расчетов начальной (максимальной) цены государственных контрактов по строительству, реконструкции, капитальному и текущему ремонту, сносу, архитектурно – строительному проектированию и инженерным изысканиям объектов капитального строительства, финансируемых с привлечением средств бюджета автономного округа.</p> <p>В соответствии с введенными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» ограничениями в течение 2023-2025 гг. плановые проверки за соблюдением обязательных требований в области регулируемых государством цен (тарифов) РСТ Югры не проводились.</p> <p>По Требованию прокуратуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в августе 2025 года проведена 1 внеплановая документарная проверка.</p> <p>При этом в течение 2023 - 2025 гг. РСТ Югры проводились контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом посредством наблюдения за соблюдением обязательных требований.</p> <p>Кроме того, в течение 2023-2025 гг. в целях снижения риска нарушения законодательства в области регулируемых государством цен (тарифов) в отношении регулируемых организаций проводились профилактические мероприятия в виде профилактических визитов, объявления предостережений, информирования, консультирования, обобщения правоприменительной практики.</p>
11.	<p>Пункт 1.15. Совместно с органами местного самоуправления создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли негосударственного сектора экономики, включая малое и среднее предпринимательство и</p>	2023 – 2025 годы	<p>В автономном округе реализуется план мероприятий («дорожная карта») по поддержке доступа негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере на период 2022-2025 годы (далее – дорожная карта).</p> <p>В рамках реализации дорожной карты в Югре для устойчивого развития негосударственного сектора выстроена и функционирует комплексная система развития негосударственных поставщиков услуг в социальной сфере, включающая льготное налогообложение, финансовую, имущественную, образовательную, информационно-консультационную и методическую поддержку.</p> <p>По итогам реализации мероприятий дорожной карты в 2025 году(оценка):</p>

<p>социально ориентированные некоммерческие организации путем совершенствования мер государственной поддержки, развития инфраструктуры поддержки негосударственного сектора экономики</p>		<p>на исполнение негосударственным поставщикам будет передано 60 услуг (отдельных мероприятий) (в 2023 году – 56 услуг, 2024 году – 57); количество СОНКО составит 2 733 единицы (2023 – 2567 единиц, 2024– 2675 единиц); количество социальных предприятий составит 428 единиц (2023 год - 370 единиц, 2024 – 408 единиц); количество негосударственных поставщиков услуг (работ), включенных в единый реестр поставщиков услуг (работ) социальной сферы автономного округа, составит 2100 единиц или 45,4 % от общего количества поставщиков, состоящих в реестре (в 2023 году – 1958 единиц, 41,3 %, в 2024 году – 2098 единиц, 45,4 %). Ежегодно на оказание услуг в социальной сфере негосударственным поставщикам передаются средства в объеме более 3,5 млрд. рублей.</p> <p>Автономный округ является одним из лидеров Рейтинга субъектов Российской Федерации по итогам реализации механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и социального предпринимательства, обеспечения доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере и внедрения конкурентных способов оказания государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере, формируемого Минэкономразвития России.</p> <p>В период 2023-2025 гг. реализованы планы мероприятий («дорожные карты») по поддержке доступа немunicipальных организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере в муниципальных образованиях автономного округа.</p> <p>По итогам 2025 года (оценка) муниципальными образованиями автономного округа на исполнение негосударственным (немunicipальным) организациям будет передано порядка 155 муниципальных услуг (в 2023 году передано 142 услуги, в 2024 году – 150 услуг), объем средств местных бюджетов, предоставленных негосударственным (немunicipальным) организациям на оказание услуг (выполнение работ) за 2025 год составит более 3,8 млрд. рублей (за 2023 год – 3,5 млрд. рублей, за 2024 год – 3,8 млрд. рублей).</p> <p>Развивается персонифицированное финансирование – предоставление гражданам сертификатов на оплату услуг.</p> <p>Использование сертификатов расширяет потребительский выбор,</p>
---	--	--

			<p>решает задачу повышения качества и доступности государственных (муниципальных) услуг, так как конкуренция между исполнителями неизбежно ведет к улучшению качества оказываемых услуг путем поэтапного расширения конкурентных способов их оказания государственными и негосударственными организациями на основе принципа «деньги следуют за потребителем».</p> <p>Сертификаты обеспечены финансированием из бюджета автономного округа в соответствии с государственными программами, действуют единые тарифы для поставщиков, стандарт оказания услуг, подушевые нормативы.</p> <p>В 2025 году реализуется 17 видов сертификатов, 14 в социальном обслуживании, 2 в образовании, 1 в туризме (за период 2023 – 2025 гг. введены 2 новых сертификата в сфере социального обслуживания населения: на оплату услуг по обучению навыкам общего ухода за гражданами, имеющими ограничения жизнедеятельности, в том числе гражданами пожилого возраста, инвалидами, детьми-инвалидами, а также навыкам самообслуживания «Школа помощника», на оплату услуг по подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан).</p> <p>Система персонифицированного финансирования в 2025 году обеспечит получение услуг у негосударственных поставщиков (оценка):</p> <ul style="list-style-type: none"> в сфере образования будет реализовано 3,6 тыс. сертификатов дошкольника; по сертификату дополнительного образования услуги получат 23,9 тыс. детей; в сфере туризма будет выдано 5,1 тыс. сертификатов; в сфере социального обслуживания населения будут выданы 6,1 тыс. сертификатов. <p>В период 2023-2024 гг. реализовывалась практика предоставления грантов социальным предприятиям в размере до 500,0 тыс. рублей в целях финансового обеспечения расходов, связанных с реализацией проектов в сфере социального предпринимательства. Получение гранта позволило социальным предпринимателям создать новый, или масштабировать, действующий проект в социальной сфере, расширить перечень оказываемых услуг, 131 социальное предприятие получили гранты на общую сумму 63,2 млн. рублей.</p> <p>Мероприятиями государственных программ автономного округа социальной сферы предусмотрено привлечение негосударственных организаций</p>
--	--	--	---

		<p>(коммерческих и некоммерческих) в социально- экономическое развитие, определены конкретные показатели, достижение которых спрогнозировано с учетом деятельности, вклада негосударственных организаций.</p> <p>Реализуемые в Югре мероприятия дорожной карты обеспечивают создание комфортных условий для повышения роли негосударственного сектора в экономике и позволяют негосударственным поставщикам услуг социальной сферы:</p> <ul style="list-style-type: none"> решать задачи по демографическому развитию, обеспечивая преемственность ухода, дополнительное образование детей, возможность заниматься физической культурой и спортом; создавать рабочие места, в том числе для социально уязвимых категорий населения; обеспечивать рост доходов населения; создавать условия для социальной адаптации в обществе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; увеличить масштабы своей деятельности; повысить профессиональный уровень за счет обучающих программ, реализуемых инфраструктурой поддержки; присоединиться к государственным социальным инициативам; способствуют повышению взаимодействия между государством и бизнесом, уровню доверия к власти. <p>В 2023-2024 годах 2091 субъектам МСП оказана финансовая поддержка органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа на сумму 421 274,6 тыс. рублей.</p> <p>В автономном округе с 2019 года успешно реализуется конкурс на предоставление грантов Губернатора автономного округа на развитие гражданского общества (далее – конкурс).</p> <p>Участники конкурса – социально ориентированные некоммерческие организации (далее – СОНКО).</p> <p>В 2023 году подведены итоги конкурса на предоставление грантов Губернатора автономного округа на развитие гражданского общества и реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных индустрий:</p> <p>социально ориентированным некоммерческим организациям на общую сумму</p>
--	--	--

		<p>166,0 млн. рублей (139 проектов);</p> <p>в номинации проектов в сфере новых медиа, мультимедиа производства на общую сумму 8,1 млн. рублей (9 проектов);</p> <p>в сфере информационно-коммуникационных технологий на общую сумму 6,5 млн. рублей (7 проектов).</p> <p>В 2024 году подведены итоги конкурсов на предоставление грантов Губернатора автономного округа на реализацию проектов: На развитие ресурсных центров. Победителями признаны 18 ресурсных центров на общую сумму 50,3 млн. рублей. На развитие гражданского общества в номинации проектов «Культурная мозаика малых городов и сел Югры». Победителями признаны 21 проект на общую сумму 14,8 млн. рублей.</p> <p>Первый конкурс на развитие гражданского общества социально ориентированным некоммерческим организациям. Победителями признаны 85 проектов на общую сумму 130,6 млн. рублей.</p> <p>Второй конкурс на развитие гражданского общества социально ориентированным некоммерческим организациям. Победителями признаны 33 проекта на общую сумму 38,6 млн. рублей.</p> <p>На развитие гражданского общества в номинации проектов «Движение первых». Победителями признаны 21 проект на общую сумму 8,8 млн. рублей.</p> <p>В области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий. Победителями признаны 26 проектов на общую сумму 36,3 млн. рублей.</p> <p>На реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий в направлении проектов в сфере новых медиа, мультимедиа производства. Победителями признаны 7 проектов на общую сумму 7,2 млн. рублей.</p> <p>На реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий в направлении проектов в сфере информационно-коммуникационных технологий. Победителями признаны 8 проектов на общую сумму 6,3 млн. рублей.</p> <p>За 9 месяцев 2025 года подведены итоги конкурсов на предоставление грантов Губернатора автономного округа на реализацию проектов:</p> <p>На развитие гражданского общества в направлении «80-летие Победы в Великой</p>
--	--	--

			<p>Отечественной войне». На конкурс подано 130 заявок. Победителями признаны 53 проекта на общую сумму 51,9 млн. рублей.</p> <p>На развитие гражданского общества физическим лицам. На конкурс подано 920 анкет. Победителями признаны 122 проекта на общую сумму 42,4 млн. рублей.</p> <p>На развитие гражданского общества социально ориентированным некоммерческим организациям. На конкурс подано 214 анкет. Победителями признаны 89 проектов на общую сумму 141,9 млн. рублей.</p> <p>Оказана финансовая поддержка 17 ресурсным центрам на общую сумму 40,2 млн. рублей.</p> <p>Департамент образования и науки автономного округа участвует в реализации плана мероприятий («дорожной карты») по поддержке доступа негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере в автономном округе на 2022-2025 годы.</p> <p>Мероприятия дорожной карты исполняются в установленные сроки, также достигаются запланированные значения целевых показателей дорожной карты.</p> <p>Информация об исполнении дорожной карты и достигнутых значениях целевых показателей раз в полугодие направляется в Департамент экономического развития автономного округа. Также информация о реализации дорожной карты за год размещается на сайте Департамента.</p> <p>В 2024 году Департаментом образования и науки автономного округа организованы и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсный отбор «Лучший проект, направленный на развитие детского этнического стойбища». По итогам конкурсного отбора выявлено 3 победителя. Размер гранта, предоставляемого получателю гранта, составляет 500 000 рублей.; - конкурсный отбор на лучшую организацию работы по развитию национальных видов активности среди государственных и муниципальных образовательных организаций Ханты- Мансийского автономного округа – Югры. <p>По итогам конкурсного отбора выявлен победитель. Размер гранта, предоставляемого получателю гранта, составляет 500 000 рублей.</p>
12.	Пункт 1.16. С целью снятия административных барьеров разрабатывают и контролируют в	2023-2025 г.г.	<p>Общее количество лицензиатов, зарегистрированных по месту нахождения (индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных по месту жительства) на территории автономного округа составляет 1280 (по состоянию на 30.09.2025). Выдано лицензий на осуществление образовательной деятельности: в 2023 году –</p>

	соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения.		115, из них: организациям частной формы собственности – 36, индивидуальным предпринимателям – 32; в 2024 году – 76, из них: организациям частной формы собственности – 33, индивидуальным предпринимателям – 41; на 30.09.2025 – 62, из них: организациям частной формы собственности – 23, индивидуальным предпринимателям – 38. Все лицензии на осуществление образовательной деятельности выданы в сроки, установленные Административным регламентом предоставления органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования, государственной услуги по лицензированию образовательной деятельности, утвержденным приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.09.2022 № 1012 (пункты 60, 110: максимальный срок предоставления государственной услуги составляет не более пяти рабочих дней со дня приема уполномоченным органом заявления о предоставлении лицензии и прилагаемых к нему документов).
13.	Пункт 1.17. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создание благоприятных условий для продвижения продукции производителей автономного округа на внутренний и внешний рынки	2023 – 2025 гг.	XIV Международный IT-Форум с участием стран БРИКС и ШОС (2023) В целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона и укреплению внешних связей Югры в сфере реализации коммерческих, инвестиционных проектов, а также научного сотрудничества с зарубежными странами и торговыми партнерами 6-7 июня 2023 года в Ханты-Мансийске прошел XIV Международный IT-Форум с участием стран БРИКС и ШОС. В 2023 году мероприятие объединило порядка 5 тысяч участников из 45 стран (26 стран – в очном формате) и 75 субъектов Российской Федерации в онлайн и офлайн форматах. На полях форума состоялось 82 мероприятия, из них 20 мероприятий с международным участием. Одни из ключевых событий форума – пятая юбилейная Международная конференция «Информация и коммуникация в цифровую эпоху: явные и неявные воздействия» под эгидой ЮНЕСКО, шестая Международная конференция по информационной безопасности «Инфофорум – Югра» с участием стран БРИКС, ШОС и ОДКБ, первая Международная конференция «Цифровая трансформация отрасли «Образование», конференция «Цифровая трансформация охраны

		<p>природы», научно-практическая конференция с международным участием «Пространственное социально-экономическое развитие территорий: формирование комфортной среды и повышение качества жизни граждан» и др. Помимо ключевых состоялся цикл тематических дискуссионных площадок, организованных совместно с федеральными министерствами и ведомствами: Минцифры, Минздравом, Аналитическим центром при Правительстве РФ, ТПП РФ, Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Российской ассоциацией бизнес-образования, АНО «Цифровая экономика» и др.</p> <p>Параллельно с мероприятиями деловой программы работала выставка «Цифровые технологии для всех», которая познакомила с реализуемыми проектами, новейшими технологиями и IT-решениями.</p> <p>Более 80 компаний субъектов Российской Федерации в павильоне «Югра-Экспо», площадью больше 3,5 тыс. кв. метров, представили лучшие разработки высокотехнологичной продукции.</p> <p>По итогам IT-Форума подписано 8 документов о сотрудничестве.</p> <p>XV Международный IT-Форум с участием стран БРИКС и ШОС (2024)</p> <p>В 2024 году в работе Форума в онлайн и офлайн формате приняли участие свыше 270 тыс. человек из 47 стран мира, из них очно свыше 5 тысяч человек из 28 стран и 61 субъекта Российской Федерации.</p> <p>На полях Форума состоялось 61 мероприятие, из них 20 мероприятий с международным участием.</p> <p>Одни из ключевых событий Форума – шестая Международная конференция «Информация и коммуникация в цифровую эпоху: явные и неявные воздействия» под эгидой ЮНЕСКО, вторая Международная конференция «Цифровая трансформация отрасли «Образование», панельная дискуссия «Ориентиры сотрудничества стран БРИКС, ШОС, Африки и Латинской Америки для развития цифровой экономики. Цифровая дипломатия», круглый стол «Инструменты управления данными: международный опыт», круглый стол «Российско-китайское арктическое сотрудничество в новых условиях» и др.</p> <p>Помимо ключевых событий состоялся цикл тематических дискуссионных площадок, организованных совместно с федеральными министерствами и ведомствами: МИДом, Минцифры, Минздравом, Минпросвещения, Минстроем,</p>
--	--	--

		<p>Минспортом, Аналитическим центром при Правительстве РФ, ТПП РФ, Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Российской ассоциацией бизнес-образования и др.</p> <p>Параллельно с мероприятиями деловой программы работала выставка «Цифровые технологии для всех», которая познакомила с реализуемыми проектами, новейшими технологиями и IT-решениями. В этом году на площади свыше 3,5 тыс. кв. метров было представлено 50 инновационных решений от ведущих российских компаний. Выставка прошла с международным участием, представлен стенд IT PARK Uzbekistan.</p> <p>По итогам IT-Форума подписано 19 соглашений и меморандумов о сотрудничестве, в том числе – 6 международных.</p> <p>Для представления инвестиционного и промышленного потенциала Югры, продвижения продукции, производимой в автономном округе, промышленные предприятия приняли участие в значимых конгрессно-выставочных мероприятиях межрегионального, федерального и международного уровней.</p> <p>С 24 по 26 апреля 2023 года в г. Ташкенте (Республика Узбекистан) прошла одна из самых крупных международных промышленных выставок на территории стран – членов Содружества Независимых Государств – «ИННОПРОМ. Центральная Азия». Делегация автономного округа представила экспортный потенциал региона в рамках национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» и «Международная кооперация и экспорт».</p> <p>В ходе выставки региональными предприятиями заключены 4 экспортных контракта на общую сумму 302 млн рублей. Предметом сделок определены поставка деревянных домокомплектов, нефтепромыслового оборудования, изделий ручной работы в золоте, пиломатериалов.</p> <p>В рамках Международной промышленной выставки «Иннопром» (г. Екатеринбург, 10-13 июля), между АО «Полярный кварц» и китайской компанией «Цзянсу Сохо Текстиль Групп Ко., Лтд» подписано соглашение о взаимовыгодном торгово-экономическом сотрудничестве.</p> <p>В период с 10 по 12 октября официальная делегация Югры приняла участие в Международной промышленной выставке «EXPO-RUSSIA IRAN 2023» в рамках</p>
--	--	---

		<p>«EXPO EURASIA 2023 IRAN» и Тегеранском бизнес – форуме (г. Тегеран, Исламская Республика Иран).</p> <p>Участниками бизнес-миссии от региона стали предприятия нефтегазовой отрасли, строительства, торговли, агропромышленного комплекса и машиностроения. Руководители указанных компаний провели более 60 встреч с представителями иностранных компаний.</p> <p>В результате проведенных переговоров региональными компаниями ООО «Юконлес» и ООО «СК Лидер» достигнуты договоренности по подписанию экспортных контрактов на поставку лесопромышленной продукции.</p> <p>В период с 20 по 23 ноября в городе Ханты-Мансийске прошел Югорский экономический форум, в рамках которого организованы реверсные бизнес-миссии с представителями Исламской Республики Иран, Республик Беларусь, Узбекистан и Азербайджан.</p> <p>Кроме того, иранские компании Сабзефам Каспиан и Tejarate Sabze Rouchan Co (TSR.co) в ходе проведенных переговоров проявили интерес к югорским компаниям ООО «Промышленный технопарк «Синергия» (производство строительных материалов и переработка сырья), ООО «ЮТК» (пиломатериалы) и ООО «ЮМАН» (органические удобрения).</p> <p>Компания ООО «Гомельсантехника» (Республика Беларусь) проявила интерес к региональным компаниям нефтегазовой промышленности ООО «Научно-производственное объединение «Атмосфера» и ООО «НефтеГазДеталь».</p> <p>Участники переговоров обменялись контактами для налаживания дальнейшей коммуникации.</p> <p>Также возможностью сотрудничества с ООО «Научно-производственное объединение «Атмосфера» заинтересовались компании из Республики Азербайджан «GULF DRILLING SUPPLY» и «Bahar Energy Operating Company Ltd».</p> <p>Компания «Узтрансгаз» (Республика Узбекистан) выразила заинтересованность в поставке цементных растворов, производимых ООО «МАС-СЕРВИС ХМ».</p> <p>С 22 по 24 апреля 2024 года в г. Ташкенте в рамках Международной промышленной выставки «ИННОПРОМ. Центральная Азия» региональными предприятиями заключены 4 экспортных контракта на общую сумму 232,6 млн рублей. Предметом сделок определены поставки пиломатериалов, выполнение</p>
--	--	--

		<p>агротехнических мероприятий.</p> <p>На Международной промышленной выставке «Иннопром. Екатеринбург», которая состоялась в период с 8 по 11 июля, проведены встречи с делегациями Кыргызстана, Таджикистана, Объединенных Арабских Эмиратов, Конго, Зимбабве, представителями бизнес-сообщества, Минпромторгом России, федеральными институтами развития и др.</p> <p>Состоялась серия встреч с главной нефтяной компанией Объединенных Арабских Эмиратов – ADNOC, на которых югорские компании представили технологии и оборудование для нефтегазового сектора арабских стран, договорились о дальнейших встречах для обсуждения поставок.</p> <p>Проведено порядка 100 встреч для представителей югорского бизнеса с представителями бизнеса российских регионов.</p> <p>В период с 17 по 18 октября 2024 года в городе Минеральные воды состоялся международный форум-выставка «ИнРаша-2024».</p> <p>На полях Форума в целях презентации инвестиционного и промышленного потенциала Югры обеспечена работа регионального стенда.</p> <p>К участию в деловой программе Форума привлечены представители 7 промышленных предприятий, осуществляющих деятельность по производству оборудования для нефтегазодобывающей отрасли, изделий деревообработки, программного обеспечения.</p> <p>По итогам проведенных встреч и переговоров на полях Форума организовано подписание соглашений, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> взаимодействие по организации размещения в индустриальном парке «Югра» производства по выпуску стальных резервуаров хранения и транспортировки сжиженных углеводородных газов, стальных днищ для сосудов, аппаратов и котлов; на содействие резидентам технопарка «СИНЕРГИЯ» в получении прав на интеллектуальную собственность; на совместное проведение комплексных лабораторных исследований, испытаний тампонажных материалов и буровых растворов для нефтесервиса. <p>В период с 18 по 21 ноября 2024 года состоялось крупнейшее в регионе конгрессно-выставочное мероприятие в промышленной сфере «Югорский экономический форум».</p>
--	--	--

		<p>В рамках деловой программы Форума Депромьшленности Югры организованы: специализированная выставка, на которую привлечено 35 компаний, осуществляющих деятельность в сферах нефтегазовых технологий, лесной промышленности и деревообработки, производстве техники и оборудования;</p> <p>сессия «Технологический день с автономной некоммерческой организацией «Институт нефтегазовых технологических инициатив», на которой обсуждались вопросы как проектные институты могут помочь отечественным предприятиям создавать новое отечественное оборудование; объединение нефтегазовых, нефтехимических и инжиниринговых компаний, производителей оборудования для совместной работы над отраслевыми стандартами и создания системы оценки соответствия качества; ключевые вызовы в области обратного проектирования запасных частей к иностранному оборудованию; технологическая адаптация станочного парка и освоение новых технологий производства и др.</p> <p>В период с 28 по 30 апреля 2025 года в городе Ташкенте на полях Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия» делегация автономного округа в рамках стендового участия представила инвестиционный и промышленный потенциал региона, а также провела деловые переговоры с заинтересованными сторонами.</p> <p>Участниками бизнес-сообщества от региона стали руководители предприятий нефтегазохимической, косметической, строительной, текстильной отраслей, нефтегазового машиностроения, региональных индустриальных парков.</p> <p>По итогам участия в выставке были подписаны договоры/соглашения о сотрудничестве:</p> <p>договор на поставку ДСП и ЛДСП на сумму 410 млн рублей между АО «Югорский лесопромышленный холдинг» и компанией «EcoWood» (ООО «Эковуд»);</p> <p>договор на поставку пиломатериала (доска) в объеме 200 куб. м на сумму 6,2 млн рублей между ООО «Промышленный Технопарк «Синергия» (ИП Бакин В.С.) и компанией Master Sales (ООО «Мастер Сейлз»);</p> <p>соглашение о намерениях организации поставок древесно-полимерной плиты (ДСП) между ООО «УК «Кондинский» и АО «Ташкентский завод по строительству и ремонту пассажирских вагонов»;</p>
--	--	--

		<p>меморандум о сотрудничестве между АО «Полярный кварц» и АО «Узбекский комбинат технологических металлов».</p> <p>В период с 7 по 10 июля 2025 года в городе Екатеринбурге прошла XV Международная промышленная выставка «Иннопром-2025», в которой приняла участие делегация Югры, включающая представителей 12 промышленных предприятий региона, осуществляющих деятельность в сферах нефтегазовых технологий, лесной промышленности и деревообработки, производстве техники и оборудования;</p> <p>За время работы Выставки организовано 11 рабочих встреч с участием Губернатора автономного округа, а также 26 рабочих встреч с участием региональных промышленных предприятий.</p> <p>Малыми и средними технологическими компаниями региона, в частности ООО «Геолого-технологическая компания» (нефтесервис), ООО «Югорский машиностроительный завод» (нефтегазовое машиностроение), ИП Гринкевич Алексей Вадимович (машиностроение), проведены успешные переговоры с представителями Республик Казахстан и Беларусь, Саудовской Аравии и Объединенных Арабских Эмиратов по организации поставок выпускаемой продукции, а также налаживанию взаимовыгодного сотрудничества по созданию новых продуктов исходя из потребностей заказчика. В перспективе достигнутые договоренности позволят компаниям масштабировать производственные мощности и, соответственно, расширить ассортимент выпускаемой продукции.</p> <p>Компании ООО «СПГ Проект Инжиниринг» и ООО «Швабе-системы» заинтересовались приобретением емкостей для хранения и перевозки жидкого азота и кислорода, производимых ООО «Югорский машиностроительный завод», оренбургская компания ООО «Сервиснефтегаз» заинтересована в заключении контракта с ООО «Геолого-технологическая компания» на обслуживание месторождений.</p> <p>В рамках деловой программы работы стенда Югры подписан ряд соглашений и меморандумов о сотрудничестве:</p> <p>меморандум о намерениях совместной реализации проекта по получению высокочистого кварцевого концентрата из отечественного кварцевого сырья на базе АО «Полярный кварц» между Правительством автономного округа и АО «Корпорация Попов Радио»;</p>
--	--	--

			<p>соглашение о сотрудничестве по развитию проекта предоставления услуг облачной платформы для лифтовой отрасли между ПАО «Сбербанк» и ООО «Арпикон»;</p> <p>соглашение о сотрудничестве в области автоматизации управления лифтами и диспетчеризации технического обслуживания между ООО «Монтажная лифтовая компания» и ООО «Арпикон»;</p> <p>соглашение о сотрудничестве в области цифровой трансформации деятельности компании между ООО «Специализированное предприятие «ТАГИЛЛИФТ» и ООО «Арпикон».</p> <p>В период с 15 по 18 сентября 2025 года в городе Тюмени состоялся Промышленно-энергетический форум TNF-2025, в котором приняли участие 11 ведущих промышленных предприятий региона в сферах производства нефтегазового оборудования и нефтехимии.</p> <p>На полях Форума проведены рабочие встречи между представителями бизнес-сообщества Югры и компаниями-участниками Форума, в том числе предприятиями нефтегазового сектора, образовательными организациями, инвестиционными организациями.</p> <p>По итогам участия были подписаны договоры/соглашения о сотрудничестве:</p> <p>1) меморандум между Правительством Югры, ООО «Лукойл-Западная Сибирь» и ООО «Когалымский завод полимерных труб», направленный на взаимодействие сторон в целях реализации на территории региона инвестиционного проекта «Комплекс по производству полимерных армированных труб (ПАТ) в городе Когалыме».</p> <p>Планируемый запуск нового комплекса производства полимерных армированных труб намечен на конец 2026 года. Объем инвестиций составит 2 900,0 млн рублей. Благодаря этому проекту предприятие сможет выпускать современные качественные изделия непосредственно вблизи крупных потребителей, минимизируя логистические издержки и повышая качество поставок.</p> <p>2) соглашение о сотрудничестве между ООО «ГТК» и Фондом развития инновационного научно-технологического центра «ЮНИТИ-ПАРК» по установлению и развитию долгосрочных партнерских отношений на основе интеграции образовательного, научно-исследовательского и инновационного потенциала по направлениям, представляющих взаимный интерес Сторон</p>
--	--	--	--

14.	Пункт 1.19. Способствуют развитию транспортной и информационно-технологической инфраструктуры	2023 – 2025 гг.	<p>1. Выявление участков автомобильных дорог регионального значения без покрытия подвижной радиотелефонной связью и обеспечение их подвижной радиотелефонной связью (обеспечение вызова экстренных служб).</p> <p>Главным радиочастотным центром в Уральском федеральном округе была проведена работа по измерению сигнала подвижной радиотелефонной связи стандартов 2,3,4 G (ГК № 24.059 от 13.05.2024) на основных автомобильных дорогах автономного округа (региональные, межмуниципальные и федеральные). Полученные данные были нанесены на интерактивную карту автономного округа «Карта покрытия сотовой связью региональных и федеральных автомобильных дорог автономного округа», что позволило определить конкретные участки, на которых отсутствует покрытие сигнала сотовой связи.</p> <p>По результатам проведенных замеров было выявлено, что в автономном округе одновременно отсутствует сотовая связь всех операторов, предоставляющих эти услуги, на протяжении:</p> <p>104,9 км. региональных и межмуниципальных автомобильных дорог; 6,3 км. федеральных автомобильных дорог.</p> <p>Федеральная автомобильная дорога Р-404 «Тюмень – Сургут – Ханты-Мансийск» обеспечена покрытием подвижной радиотелефонной связью (возможность вызова экстренных служб по единому номеру «112») на 98,5 %; основные автодороги регионального и межмуниципального значения на 95,6%.</p> <p>С учетом выявленных участков определено 19 оптимальных мест установки антенно-мачтовых сооружений (АМС) для размещения на них базовых станций операторов сотовой связи.</p> <p>18 вдоль основных автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения, 1 вдоль федеральной автомобильной дороги. Ориентировочные затраты на строительство 19 АМС с целью размещения на них базовых станций операторов сотовой связи для обеспечения основных автомобильных дорог автономного округа сотовой связью и подведения к ним ЛЭП составят 764 505 900,92 рубля.</p> <p>Операторы сотовой связи не заинтересованы в строительстве базовых станций сотовой связи в таких местах из-за их убыточности.</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства автономного округа от</p>
-----	---	-----------------	--

			03.11.2022 № 573-п в сроки реализации данного мероприятия внесены изменения. Актуальные сроки: (2024 год – 93%, 2026 год – 95,5%, 2027 год – 99,5%)
15.	Пункт 1.24. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом, не реже 2 раз в год (за 1 полугодие и по итогам года).	Не реже двух раз в год, за 1 полугодие и по итогам истекшего года	Информация о деятельности, итогах работы по реализации мероприятий государственных программ автономного округа размещается на сайтах исполнительных органов, рассматривается на заседаниях Общественного совета при исполнительных органах.
16.	Пункты 2.4., 2.17. Обеспечивают информированность работодателей и граждан о государственных услугах и мероприятиях в сфере занятости населения. Обеспечивают информирование населения автономного округа и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе официальные сайты в	2023 – 2025 гг.	<p>Ежегодно органами службы занятости населения автономного округа разрабатывается план работы со средствами массовой информации (медиа-план) в соответствии с которым осуществляется информирование населения и работодателей о положении на рынке труда в автономном округе по вопросам трудоустройства, профессионального обучения, получения мер поддержки в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда, возможности регистрации предпринимательской деятельности и др. Информация размещается с использованием средств массовой информации, сети Интернет, средств связи, информационных стендов и раздаточных информационных материалов (брошюр, буклетов, памяток, информационных листов, плакатов), а также при публичном информировании посредством выступлений по телевидению и радио городов и районов автономного округа, на ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, на совещаниях, семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, носящих массовый, публичный характер.</p> <p>В целях информирования целевой аудитории о положении на рынке труда автономного округа, профориентационных мероприятиях, возможностях трудоустройства, повышения конкурентности на рынке труда были подготовлены и размещены информационные материалы в средствах массовой информации.</p> <p>в 2023 году - на телевидении и радио – 171 ед.; в газетах – 99 ед; информационно-раздаточного материала (памятки, буклеты, брошюры, информационные листки, плакаты) было выпущено 105 видов тиражом 18 921 экземпляр.</p> <p>в 2024 году - на телевидении и радио – 112 ед.; в газетах – 104 ед;</p>

	сети Интернет.		<p>информационно-раздаточного материала (памятки, буклеты, брошюры, информационные листки, плакаты) было выпущено 102 вида тиражом 19 139 экземпляров.</p> <p>в январе-октябре 2025 года - на телевидении и радио – 115 ед.; в газетах – 67 ед; информационно-раздаточного материала (памятки, буклеты, брошюры, информационные листки, плакаты) было выпущено 124 видов тиражом 10 326 экземпляра.</p> <p>Существует открытый доступ к банку вакансий посредством интернет - ресурсов, с использованием ЕЦП (http://www.trudvsem.ru, раздел «Поиск работы»), где соискатели могут самостоятельно найти всю необходимую им информацию. На указанных информационных ресурсах граждане имеют возможность самостоятельно разместить резюме, которое будет доступно потенциальным работодателям.</p> <p>Информация о ситуации на рынке труда автономного округа, спросе и предложении рабочей силы, наиболее востребованных на рынке труда профессиях и специальностях регулярно размещается на официальном сайте Дептруда и занятости Югры www.deptrud.adhmao.ru.</p>
17.	<p>Пункт 2.5. Создают условия стимулирующие региональную и межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации.</p> <p><i>Привлечение в автономный округ квалифицированных специалистов за счет реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» в рамках государственной программы автономного округа</i></p>	2023 – 2025 г.г.	<p>В рамках государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 552-п, реализуются мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов в целях содействия работодателям в привлечении квалифицированных кадров (далее – мероприятия повышения мобильности). В рамках мероприятий повышения мобильности создаются условия для привлечения в автономный округ квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации, за счет предоставления государственной поддержки гражданам, осуществившим переезд с целью трудоустройства у работодателей, участвующих в указанных мероприятиях.</p> <p>Предоставление мер поддержки осуществляется в виде компенсации расходов, понесенных гражданином в связи с переездом для трудоустройства к работодателям, участвующим в мероприятиях, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) компенсации расходов на проезд к месту трудоустройства; б) компенсации расходов на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи в размере не более 100 тыс. рублей на семью;

	«Поддержка занятости населения»		в) компенсации расходов на провоз личного имущества гражданина к месту трудоустройства в размере не более 50 тыс. рублей на семью. В период с 2023 по 2025 годы (по состоянию на 01.11.2025) к работодателям, участвующим в мероприятиях переселились 156 квалифицированных специалистов, 30 из которых воспользовались мерами поддержки.
18.	Пункт 2.6. Развивают взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в автономном округе, с целью прохождения обучающимися практической подготовки, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям, в том числе с использованием сетевой формы реализации образовательных программ и расширением практики	октябрь 2023 г.	В первом этапе VIII регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший архивист Югры» приняли участие: в номинации «Архивист года» - 7 человек – работников государственного, муниципальных и ведомственных архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; в номинации «Путь к успеху» - 9 студентов высших и средних образовательных учреждений автономного округа

	дуального обучения		
19.	<p>Пункт 2.11. В целях повышения престижа рабочих профессий, инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, проводят конкурсы профессионального мастерства, том числе с участием студентов (обучающихся) профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие представителей автономного округа в конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, федерального уровня.</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>Основное мероприятие «Развитие технической и технологической основ становления информационного общества и электронного правительства для перехода к цифровой экономике» подпрограмма «Цифровой регион»:</p> <p>1. Организация и проведение хакатона</p> <p>Хакатон – это непрерывный «марафон программистов», где программисты, web-дизайнеры и другие IT-специалисты более 24 часов разрабатывают мобильные приложения и веб-сервисы по предложенным направлениям. Конкурс проводится в Югре с 2016 года.</p> <p>Ежегодно Хакатон проводится в двух номинациях: «Юниоры» – для участников от 14 до 17 лет включительно и «Профи» – для участников от 18 лет и старше.</p> <p>В 2023-2024 годах охват участников составил в номинации «Юниоры» – 544 чел., в номинации «Профи» – 418 чел.</p> <p>В десятом Хакатоне-2025 года приняли участие 656 чел. (250 чел. в номинации «Профи» и 406 чел. в номинации «Юниоры»). В 2025 году сформирована 161 команда: 63 «Профи» и 98 «Юниоры» (в 2023 году – 50 команд «Профи» и 55 команд «Юниоры»; в 2024 году – 50 команд «Профи» и 84 команды «Юниоры»).</p> <p>Ежегодно увеличивается не только количество участников, но и конечный результат – продукты, которые участники производят: веб-сайты-помощники, аналитические программы и даже мобильные приложения.</p> <p>В 2025 году организаторы мероприятия: Департамент и АУ НИИ информационных технологий. Соорганизаторы: Депобразования и науки Югры, Администрация Сургута, АНО «Школа 21. Югра».</p> <p>Первое место среди «Юниоров» заняла команда «Деград отряд» из г. Лангепаса (денежный приз – 100 тыс. руб.), второе место – команда «Bug buster's» из г. Нижневартовска (денежный приз – 70 тыс. руб.), третье место заняла команда «Соло-майнер» из г. Нефтеюганская (денежный приз – 50 тыс. руб.).</p> <p>Специальный приз в размере 50 тыс. руб. получила команда «MAFF» из г. Урая.</p> <p>В номинации «Профи» команды из г. Сургута заняли: первое место – команда «NeedCode» (денежный приз – 400 тыс. руб), второе место – команда «Волки» (денежный приз – 280 тыс. руб.), третье место – команда «ISIP++» (денежный приз – 150 тыс. руб.). Специальный приз в размере 50 тыс. руб. получила команда</p>

		<p>«LangUST» из Лангепаса</p> <p>2. Выявление талантливых детей и молодежи по IT-направлению, в том числе запуск перспективных образовательных проектов для цифровой экономики С 2019 года в Югре реализуется федеральный образовательный проект «Яндекс Лицей» (далее – проект), направленный на обучение школьников языкам программирования. На территории автономного округа проект функционирует на 5-ти площадках: г. Лангепас, г. Нижневартовск, г. Белоярский, г. Сургут, г. Ханты-Мансийск.</p> <p>В 2023 и 2024 годах количество выпускников проекта составило: первокурсников – 67 и 53 чел. соответственно; второкурсников – по 31 чел. соответственно. В ТОП-лучших выпускников проекта в 2023 году вошли 3 чел., в 2024 году – 2 чел.</p> <p>В июне 2025 года завершили обучение: первокурсников – 51 чел., второкурсников – 26 чел. В ТОП-лучших выпускников вошли 4 чел.</p> <p>Многие выпускники проекта становятся победителями и призерами различных олимпиад и конкурсов как регионального, так и всероссийского уровней.</p> <p>7 октября 2025 года был дан старт началу новому учебному году. К обучению приступили 98 первокурсников, успешно прошедших отборочные этапы. Всего 137 чел</p> <p>3. Организация и проведение межрегиональной конференции «Безопасность информационных систем» с привлечением ведущих производителей программного обеспечения и экспертов по вопросам обеспечения информационной безопасности</p> <p>В 2023-2024 годах охват участников Конференции из числа учащихся и студентов составил порядка 150 человек, для которых были проведены открытые уроки по кибербезопасности, «Уроки цифры», мастер-классы, встречи с представителями Т-бизнеса.</p> <p>В 2024 году в рамках Конференции состоялся цикл мероприятий для школьников и студентов с привлечением спикеров, представителей ИТ-бизнеса.</p> <p>Так, с целью популяризации ИТ-специальностей, прокачки цифровых компетенций школьников в области информационной безопасности прошли: открытый тематический урок «Информационная безопасность в современном мире» от компании ИнфоТекс; мастер-класс «Кибербезопасность и искусственный</p>
--	--	---

			<p>интеллект» от Лаборатория Касперского; межшкольное соревнование по информационной безопасности «ГИС Defender» ЮНИИ ИТ; «Цифровой ликбез» для младших школьников от Лаборатории Касперского.</p> <p>Участники: школьники г. Ханты-Мансийска. Охват участников – 150 человек.</p> <p>С целью повышения цифровых компетенций и приобретения новых знаний в области защиты информации эксперты ведущих ИТ-компаний в области информационной безопасности провели для студентов митапы, мастер-классы по теме «Траектория развития компетенций специалиста по информационной безопасности»; «Новые подходы к защите информации», а также экспертную лекцию «Веб-аналитика в информационной безопасности».</p> <p>Эксперты компаний: АО «ИнфоТекс», ООО «Конфидент», «Positive Technologies», компания R-Vision, ИТ АО СЗ ДСК-1, Лаборатория Касперского.</p> <p>Участники: студенты Ханты-Мансийского технолого-педагогического колледжа; инженерной школы «ЮГУ». Охват – 170 человек.</p> <p>В 2023-2024 годах охват участников Конференции из числа учащихся и студентов составил порядка 150 человек, для которых были проведены открытые уроки по кибербезопасности, «Уроки цифры», мастер-классы, встречи с представителями ИТ-бизнеса.</p>
20.	<p>Пункт 2.15. Принимают меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики автономного округа от иностранной рабочей силы.</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>Потребность в привлечении иностранных работников, прибывших прибывших в Российскую Федерацию из стран в порядке, требующем получения визы (далее – потребность) определяется ежегодно, с учетом соблюдения принципа приоритетного трудоустройства российских граждан. На 2026 год потребность автономного округа определена в количестве 73 ед., на 2025 г. - 196 ед., на 2024 - 122 ед., на 2023 - 136 ед.</p> <p>С 2015 в Югре, ежегодно, постановлением Губернатора автономного округа устанавливается запрет на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности (далее – запрет).</p> <p>В 2023 и 2024 годах запрет был установлен по 8 видам экономической деятельности, в 2025 году по 22 видам деятельности (постановление Губернатора автономного округа № 147 от 29.12.2025). На 2026 год перечень видов экономической деятельности на которые установлен запрет планируется расширить до 27.</p>

21.	<p>Пункт 2.16. Содействуют в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в автономном округе.</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>Совместно с работодателями реализуются мероприятия, направленные на соблюдение иностранными гражданами законодательства Российской Федерации, противодействие распространению идеологии терроризма в среде трудовых мигрантов и предусматривающие соблюдение иностранным работником общепринятых норм и правил поведения. С работодателями проводится работа по повышению их роли и роли трудовых коллективов в процессе социальной и культурной адаптации иностранных граждан. Среди работодателей распространяется адаптационный курс «Содействие адаптации трудящихся–мигрантов, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также для граждан государств–участников ЕАЭС».</p> <p>Дептрудо и занятости Югры и Центрами занятости населения с привлечением Управления МВД России по автономному округу, УФНС России по автономному округу и Государственной инспекции труда в постоянном режиме проводятся рабочие встречи, семинары с представителями работодателей и национальных общественных объединений по вопросам оказания содействия в трудоустройстве иностранных граждан, профилактике правонарушений и противодействию идеологии терроризма и экстремизма среди иностранных граждан, прибывших в округ целью трудоустройства. В 2025 году таких встреч проведено 14 с участием 29 национальных общественных объединений и 398 представителями работодателей, привлекающих к трудовой деятельности более 8 тысяч иностранных работников.</p> <p>Для доведения информации о миграционном законодательстве до иностранных граждан и работодателей создана и функционирует информационная система «Мигрант» с мобильным приложением для предоставления иностранным гражданам доступа с мобильного устройства.</p> <p>Мобильное приложение включает в себя новостную и справочную информацию, как для работодателей, так и для иностранных граждан. В приложении содержится информация об учреждениях и их локации на карте, в которых иностранные граждане могут получить услуги, о правилах поведения в принимающем сообществе, об основах русского языка, о проводимых в регионе мероприятиях. В информационной системе создан личный кабинет для иностранных граждан с алгоритмом обязательных действий, указывающим на соблюдение законодательства Российской Федерации.</p>
-----	--	------------------	--

		<p>Информационная система «Мигрант» доступна для скачивания в Google Play и App Store. Информация о доступе в Информационную систему и мобильное приложение распространяется через муниципальные образования автономного округа, работодателей, и информационные ресурсы (https://tisugra.admhmao.ru/migrant).</p> <p>Проект «Учимся жить вместе». Основная цель проекта – знакомство детей из семей мигрантов с детской отечественной литературой и культурой народов автономного округа, формирование у детей общих представлений о Российской Федерации, автономном округе. В рамках проекта проведена Неделя русского языка, в программу которой вошли мероприятия: онлайн-викторина «Кто придумал Алфавит?», диктант «Глаза боятся – руки пищут!», эрудит-шоу «Умники и умницы», блиц-турнир «Знатоки Русского языка», игра «Классные классики». В течение всей Недели русского языка в библиотеке действовала книжная выставка «Великий и могучий Русский язык!», на которой представлены новые издания и настольные игры по русскому языку и литературе, организованы занятия с логопедом. Логопедические занятия направлены на развитие интереса к изучению русского языка, развитие языкового общения, коррекцию произношения звонких и глухих, твердых и мягких звуков, расширение словарного запаса; тренировку правильного произношения труднопроизносимых звуков. Детская студия мультипликации «Шелкопряд» провела серию мастер-классов по созданию мультфильмов о русском языке с детьми-мигрантами, в создании мультфильмов приняли участие 23 человека, всего создано 3 мультфильма: «Автобус номер 26», «Чудо-азбука», «Стишки-пирожки «Алфавит».</p> <p>Проект «ДОМ» (добровольное обучение мигрантов) совместно с Библиотечной ассоциацией Югры. Цель проекта – создание условий для адаптации и социализации детей мигрантов в условиях культурной среды посредством организации исследовательской деятельности по истории русской культуры, русской литературы, русского языка, обычаев и традиций народов России. В 3-х средних общеобразовательных школах г. Ханты-Мансийска состоялась презентация проекта. В результате набрана группа из 20 детей. За отчетный период реализации проекта проведено 30 мероприятий, в которых группа познакомилась с историей русской культуры и литературы, традициями и обычаями народов России. В апреле 2024 года прошли обучение представители</p>
--	--	--

		<p>Киргизской диаспоры (9 человек) по курсам Школы цифровой грамотности (12 занятий, 108 посещений). В отделе по работе с детьми и юношеством для семей подготовлен и раздается список литературы, помогающей в освоении русского языка.</p> <p>В настоящее время библиотека является постоянной площадкой для работы Клуба армянского языка, организатором которого является Эдгар Макарян, руководитель Ханты-Мансийской местной общественной организации развития армянской культуры «Арарат». Общее количество посещений в рамках проектов: 223 человека; в 2023 году – 16 мероприятий, 263 человека; в 2024 году – 41 мероприятие, 670 человек.</p> <p>В 2023 году организована выставка «Сибирь – Кыргызстан», где гости познакомились с результатами международного пленэра, организованного Региональным отделением Творческого союза художников России по автономному округу. Выставка наполнена фотографиями, графикой и живописью семи художников и искусствоведов из России (Ханты-Мансийск, Нижневартовск, Тюмень) и пяти художников из Киргизии. Мероприятие посетили 69 человек.</p> <p>В мае 2024 года Музеем реализован выставочный проект «Дагестан. Головные женские украшения: чохто, платок, серебро» с целью укрепления единства Российской нации, гармонизации межэтнических отношений, этнокультурного развития и взаимодействия с общественными объединениями, созданными с целью сохранения и развития этнических традиций. Отличительной особенностью выставки является коллекция предметов археологии, демонстрирующих тесную связь в традиционном убранстве женщины с древности до XX века. В церемонии открытия выставки приняли участие: хореографический ансамбль «Молодость Кавказа», Имам-хатыб Мечети города Ханты-Мансийска, Глава национально-культурного центра «Дагестан» в г. Ханты-Мансийске. В презентации выставки приняли участие 65 человек, выставку посетили 796 человек. Также, в мае 2024 года совместно с Национальным музеем Республики Казахстан заключено соглашение о сотрудничестве на неопределенный срок. В целях реализации соглашения планируется: выполнение программ и проектов в сфере популяризации достижений культуры и искусства, научной популяризации знаний и технологий, укрепления межмузейного культурного и научного сотрудничества в рамках осуществления научно-</p>
--	--	---

			<p>просветительской, учебно-методической и культурной деятельности.</p> <p>В мае–июне 2024 года организована Международная научно-исследовательская экспедиция «Иртыш индустриальный» по маршруту: г. Ханты-Мансийск (Российская Федерация) – п. Кёктокай (Китайская Народная Республика), пролегающая через территории трех государств – Российской Федерации, Республики Казахстан и Китайской Народной Республики. Участники экспедиции посетили 12 ключевых промышленных городов вдоль речной артерии Иртыша, индустриальные и историко-культурные объекты трёх стран, а также подписали 2 меморандума о сотрудничестве.</p> <p>В ноябре 2024 года в рамках работы «X Югорской полевой музейной биеннале» были организованы мероприятия всероссийского уровня с международным участием, на которые приглашены в качестве экспертов 2 гражданина Республики Казахстан (сотрудники Национального музея Республики Казахстан, г. Астана).</p> <p>В декабре 2024 года в г. Баку сотрудники Музея приняли участие в Международной конференции «Ресурсы и культура. От археологии до новой технологии», организованной Всероссийским музеем декоративного искусства и Азербайджанским национальным музеем ковра. Цель мероприятия – укрепление исторических связей между странами, поддерживающих гуманитарное взаимодействие музеев, профильных вузов, творческих союзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана.</p> <p>С сентября 2023 года и по сегодняшний день в филиале «Дом-музей народного художника СССР В.А. Игошева» ведётся работа по оказанию помощи детям мигрантов в освоении русского языка с использованием в качестве иллюстративного материала картин В.А. Игошева, представленных в экспозиции. Занятия помогают детям быстрее интегрироваться в русскоязычное общество. На занятиях дети знакомятся с творчеством российских художников, изучают культуру коренных народов Севера, пополняют словарный запас.</p> <p>За период с сентября 2023 по февраль 2025 года состоялось 17 занятий, количество участников составило 124 человека.</p>
22.	Пункт 2.18. Информировать работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения	2023 – 2025 г.г.	<p>Доклад о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников озвучен на семинарах для работодателей, привлекающих иностранных работников. Семинары проведены: в 2025 году - 26 марта и 30 октября;</p>

	иностранных работников.		<p>в 2024 году - 26 июня и 27 ноября; в 2023 году - 31 мая и 27 сентября.</p> <p>Указанная информация размещена на официальной странице Дептруда и занятости Югры Единого официального сайта государственных органов автономного округа.</p> <p>Работодателям предоставляются персональные консультации при обращении в центры занятости или Дептруда и занятости Югры, в том числе по телефону.</p>
23.	<p>Пункт 2.19. Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; – несовершеннолетних граждан в возрасте 14 18 лет; – одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет; – выпускников профессиональных образовательных 	2023 –2025 г.г.	<p>В Югре реализуется государственная программа «Поддержка занятости населения», которой предусмотрены мероприятия, направленные на создание постоянных и временных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы.</p> <p>Работодателям при организации временных рабочих мест, в том числе для граждан испытывающих трудности в поиске работы предусмотрены компенсационные выплаты на частичное возмещение затрат по оплате труда. Размер компенсации при организации временного трудоустройства составляет 21572 руб. на период до 2-х месяцев.</p> <p>В 2023 году трудоустроено 452 гражданина, испытывающих трудности в поиске работы (99,8 % от годового плана); в 2024 году - 291 гражданин, испытывающий трудности в поиске работы (96,6 % от годового плана); в 2025 году (по состоянию на 27 октября) - 268 граждан, испытывающих трудности в поиске работы (86,7% от годового плана).</p> <p>Кроме того, для работодателей организующих постоянные рабочие места Программой предусмотрено финансовое обеспечение затрат на каждое оборудованное (оснащенное) рабочее место:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для инвалидов – 100 000 рублей; - для одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет – с февраля 2024 года 100 000 рублей, ранее - 50 тысяч. <p>В рамках реализации Программы в период с 2023 по 2025 годы: в 2023 году трудоустроено 20 родителей, что составляет 76,9% от запланированного годового показателя; 72 инвалида (98,6% от годового плана); в 2024 году - 23 родителя (82,1% от годового плана), 40 инвалидов (80% от</p>

<p>организаций в возрасте до 25 лет;</p> <ul style="list-style-type: none"> – граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; – граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу; – граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); – участников чемпионата «Абилимпикс» 		<p>годового плана);</p> <p>в 2025 году (по состоянию на 27 октября) - 18 родителей (90% от годового плана), 50 инвалидов (78,1 % от годового плана).</p> <p>Органами службы занятости населения в рамках Госпрограммы «Поддержка занятости населения» реализуются мероприятия по временному и постоянному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, а также стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности); организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и (или) безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, в том числе постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы; организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста; содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы; стимулирование работодателей к организации временного трудоустройства граждан, осужденных к исполнению наказания в виде принудительных работ; организация стажировок инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые; содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места; содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей,
--	--	---

		<p>воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет.</p> <p>Для работодателей предусмотрены стимулирующие меры поддержки из бюджета автономного округа:</p> <p>субсидия на возмещение затрат по оплате труда работников работодателям, создающим временные рабочие места, - 21,572 тыс. рублей (на период участия в мероприятии от 2 до 6 мес.), для детей с 14 до 18 лет - 10,0 тыс. рублей (период временной занятости несовершеннолетних, как правило, - 1 месяц);</p> <p>субсидия на оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста - 100,0 тыс. рублей;</p> <p>субсидия на компенсацию части затрат по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на стажировку, оборудованное рабочее место в размере 7,4 тыс. рублей в месяц (на период до 3 месяцев), а также наставнику за выпускником в размере 6,1 тыс. рублей в месяц (на период до 5 мес.).</p> <p>Органами службы занятости населения ежегодно трудоустраиваются более 600 инвалидов (в т.ч. до 7 участников чемпионатов «Абилимпикс»), 16 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, 200 выпускников СПО и ВПО, В т.ч. по годам:</p> <p>2023 г. - 762 инвалида, в том числе 7 участника чемпионатов «Абилимпикса», 16470 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, 220 выпускников до 25 лет (177 выпускников СПО, 43 выпускника ВПО);</p> <p>2024 г. - 630 инвалидов, в том числе 4 участника чемпионата «Абилимпикс», 16967 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, 214 выпускника в возрасте до 25 лет (165 выпускников СПО, 49 выпускников ВПО)</p> <p>2025 г.¹- 580 инвалидов, в том числе 6 участников чемпионатов «Абилимпикс», 16907 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, 269 выпускника в возрасте до 25 лет (202 выпускников СПО, 67 выпускников ВПО).</p>
--	--	--

¹ оперативные данные

			Ежегодно проводится региональная конференция по содействию занятости молодежи цель которой совместно с работодателями, региональными и федеральными органами власти, представителями образовательных организаций, выработать единые подходы в вопросах трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, занятости молодых людей, обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами. Порядка 180 работодателей ежегодно принимает участие в региональной конференции.
24.	Пункт 2.20. Организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации граждан в соответствии с потребностями экономики автономного округа	2025 год	<p>При содействии органов службы занятости населения автономного округа в рамках реализации государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения», федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2 609 граждан, относящихся к отдельным категориям.</p> <p>Обучение осуществляется по востребованным профессиям на рынке труда автономного округа с учетом кадровой потребности работодателей (специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем в сфере лесного хозяйства, аппаратчик химводоочистки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, 1С разработчик, экскурсовод, специалист по работе с системами искусственного интеллекта, 1С программист, аналитик данных, помощник по уходу, веб-дизайн, оператор котельной, электрогазосварщик, няня, машинист экскаватора, швея, стропальщик, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике бухгалтер, водитель погрузчика, кладовщик, водитель автомобиля, швея, делопроизводитель, специалист по кадрам, специалист по закупкам (44-ФЗ), социальный работник, администратор, инспектор по охране труда и технике безопасности, охранник, парикмахер и другие).</p> <p>Доля трудоустроенных граждан отдельных категорий в общей численности таких граждан, прошедших обучение (883 чел.), составляет 73% (646 чел.).</p>
25.	Пункт 2.21. Оказывают содействие в организации на территории автономного округа временных работ, оплачиваемых	2023 – 2025 г.г.	<p>Для поддержки занятости населения реализуются мероприятия Программы, направленные на временное трудоустройство граждан.</p> <p>В 2023 году мероприятиями временного трудоустройства охвачены 23904 незанятых трудовой деятельностью и безработных гражданина или 108,4% от планового показателя – 22 058 человек, из них:</p>

	общественных работ для ищущих работу и безработных граждан		<p>5 949 граждан при организации общественных работ; 17 443 гражданина при трудоустройстве на временные работы, из них 16 470 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; 512 человек при реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда автономного округа. В 2024 году мероприятиями временного трудоустройства охвачены 23 565 человек (102,3% от плановой численности 23 100 человек), из них: 5 745 граждан – трудоустроены на общественные работы; 17 820 граждан – при трудоустройстве на временные работы, из них 16 967 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В 2025 году (по состоянию на 27 октября) мероприятиями временного трудоустройства охвачены 21 762 человека (88,4% от плановой численности 24 630 человек), из них: 4 174 гражданина – трудоустроены на общественные работы; 17 588 граждан – на временные работы, из них 17 093 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. <i>Информация о содействии трудоустройству граждан на оплачиваемые общественные работы:</i></p> <p>В отчетном периоде ежегодно органами службы занятости населения обеспечена занятость в среднем порядка 5000 граждан, из них 23% (более 1000 чел.) – безработные граждане. 2023г. - 6861 чел. трудоустроено на общественные работы, в том числе в рамках дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда - 473 человека. Из числа трудоустроенных 1407 безработных граждан. 2024г. - 5745 чел., в т.ч. 1386 безработных граждан 2025г. - 3771 чел. , в т.ч. 865 безработных граждан Государственной программой «Поддержка занятости населения» предусмотрены стимулирующие меры для работодателей, создающих временные рабочие места для участия в оплачиваемых общественных работах, в виде компенсации расходов по оплате труда работников в размере 21 572 рублей с учетом страховых взносов.</p>
26.	Пункт 2.22. Устанавливают	2023-2025 г.г.	Общие объемы контрольных цифр приема(дале – КЦП) определяются

	<p>объемы и направления подготовки кадров по профессиям и специальностям в профессиональных образовательных организациях автономного округа в зависимости от спроса на рынке труда и контролируют выполнение установленных объемов.</p>		<p>Департаментом образования и науки Югры на основе прогноза потребности рынка труда автономного округа в квалифицированных кадрах, стратегических ориентиров развития сферы образования и реального сектора экономики автономного округа, а также возможностей сети образовательных организаций и спроса населения на образовательные услуги. Приказом Департамента образования и науки автономного округа от 13 февраля 2024 года № 10-П-242 на 2025-2026 учебный год профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования за счет средств бюджета автономного округа установлены объемы КЦП:</p> <p>по программам высшего образования: по программа бакалавриата - 1712 мест, по программам специалитета - 410 мест, по программам магистратуры - 849 мест, по программам аспирантуры - 149, по программам ординатуры - 180;</p> <p>по программам среднего профессионального образования: по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) - 2080 мест, по программам подготовки специалистов среднего звена - 5665 мест.</p>
27.	<p>Пункт 2.23. Способствуют ранней профессиональной ориентации школьников.</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа заключено соглашение о сотрудничестве с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 5 города Югорска» от 2 декабря 2022 года. Предметом Соглашения является совместное сотрудничество Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа и школы по формированию интереса обучающихся школы к сфере государственного и муниципального управления, нетерпимости к коррупционному поведению, а также развитию знаний и повышению правовой грамотности обучающихся в указанных сферах, содействию их профессионального самоопределения для последующего самостоятельного получения высшего образования поступления на муниципальную службу.</p> <p>В рамках Соглашения для учащихся 10 «Б» профильного класса «Обществознание» Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа совместно с автономным учреждением автономного округа «Региональный институт</p>

			<p>управления» разработан образовательный модуль «Государственное и муниципальное управление» по программе для дистанционного изучения из 5 тем: Тема 1. Государственное устройство современной России; Тема 2. Как организовано местное самоуправление в России; Тема 3. Правила поведения и общения на службе; Тема 4. Противодействие коррупции; Тема 5. Перспективы выпускников специальности «Государственное и муниципальное управление».</p> <p>В течение 2023-2024 учебного года для учащихся профильного класса проведены следующие мероприятия: посещение Центра управления регионом, Югорского государственного университета; встреча с директором Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по тематике обсуждения «Путь от школьника до директора»; встреча с руководителем Центра подбора и оценки кадров с тематикой обсуждения «Профорентация»; стратегическая сессия на тему «Кто ты – служащий органов власти будущего?»; «Батл» между учащимися профильного класса и студентами 1 курса Югорского государственного университета; профессиональная диагностика (тестирование); олимпиада по знанию основ государственного и муниципального управления.</p> <p>В сентябре 2024 года учащиеся профильного класса приняли участие в мероприятиях III Международного форума «Развитие человеческого капитала в новой экосистеме государственного управления» в режиме ВКС.</p>
28.	Пункт 2.38. Предоставляют образовательным организациям среднего и высшего профессионального образования возможность, при наличии, проводить практическую подготовку в	2023 – 2025 г.г.	<p>На базе КУ «Государственный архив Югры» было организовано прохождение практики студентами: в 2023 году - 27 студентами (Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» – 4 студентами; Автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технолого-</p>

	<p>организациях с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основ</p>		<p>педагогический колледж» – 20 студентами; Частного профессионального образовательного учреждения «Финансово-экономический колледж» – 2 студентами; Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Национальный социально-педагогический колледж» – 1 студентом; в 2024 году - 22 студентами (Автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технологический колледж» – 20 студентами; Частного профессионального образовательного учреждения «Финансово – экономический колледж» – 2 студентами); в 2025 году - 22 студентами (Автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технологический колледж» - 18 студентами; Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный комбинат» - 2 обучающимися 10 класса; Частного образовательного учреждения «Сибирская региональная школа (колледж) – 1 студентом; Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» - 1 студентом).</p>
29.	<p>Пункт 2.39. Мотивируют молодых работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства, а также во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по</p>	Ежегодно	<p>В 2023-2024 году проведен конкурс «Лидеры Югры» по номинациям: «Лучший государственный гражданский служащий Ханты- Мансийского автономного округа – Югры» (государственные гражданские служащие); «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (муниципальные служащие); «Золотой резерв» (сотрудники учреждений, подведомственных исполнительным органам автономного округа или органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, представители бизнес-сообщества); «Команда будущего» (студенты высших учебных заведений, учащиеся 10, 11 классов средних общеобразовательных школ). Участниками конкурса представлены проекты, направленные на достижение целей</p>

	профессии»		<p>развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и способствующие достижению национальных целей развития.</p> <p>Победители и призеры получили дипломы и денежные призы, электронные сертификаты участника конкурса и доступ к Системе дистанционного обучения.</p> <p>В 2023 году в конкурсе приняли 111 человек, из них 11 человек в возрасте до 35 лет.</p> <p>В 2024 году приняли участие 207 человек, из них 36 человек в возрасте до 35 лет.</p> <p>В сентябре 2025 года объявлен конкурс «Лидеры Югры», итоги конкурса будут подведены в декабре 2025 года.</p>
30.	Пункт 3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.	<p>До 1 июня 2023 г.,</p> <p>До 1 июня 2024 г.,</p> <p>До 1 июня 2025 г.</p>	<p>В 2023-2025 гг. сформированы итоги социально-экономического развития автономного округа (распоряжение Правительства автономного округа от 19.05.2023 № 278-рп «Об итогах социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2022 год»; распоряжение Правительства автономного округа от 24.05.2024 № 234-рп «Об итогах социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2023 год»; распоряжение Правительства автономного округа от 15.05.2025 № 193-рп «Об итогах социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2024 год»).</p> <p>В соответствии с Законом Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций» ежегодно в размере официального уровня инфляции осуществлялась повышение фондов оплаты труда (от 4,0 до 7,6%) (постановление Правительства Югры от 13 октября 2023 № 506-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (на 5,5 %), постановление Правительства Югры от 28 октября 2024 года № 379-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (на 4 %), постановление Правительства Югры от 29 сентября 2025 года № 373-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (на 7,6 %).</p>

31.	<p>Пункт 3.4. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами.</p>	2023-2025 г.г.	<p>В соответствии с Законом автономного округа от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций» увеличены должностные оклады работникам учреждений:</p> <p>с 1 октября 2023 года на 5,5% , с 1 октября 2024 года на 4,0% увеличены размеры должностных окладов работников, которые не предусмотрены в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года;</p> <p>с 1 января 2025 года увеличены размеры должностных окладов работников которые предусмотрены в Указах Президента Российской Федерации в разрезе квалификационных уровней от 5,5 до 15,1%;</p> <p>с 1 октября 2025 года на 7,6% увеличены размеры должностных окладов работников, которые не предусмотрены в Указах Президента Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с Требованиями к системам оплаты труда работников государственных учреждений автономного округа, утвержденными постановлением Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п, исполнительные органы автономного округа самостоятельно в пределах доведенных бюджетных ассигнования на календарный год устанавливают и изменяют систему оплаты труда работников подведомственных им государственных учреждений, с учетом совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и других частей заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработной платы работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждения и стимулирования работников к повышению результатов труда.</p>
32.	<p>Пункт 3.7. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>Ежегодно проводятся совместные совещания с представителями Профсоюза, в том числе рассматривается вопрос изменений в оплате труда, индексации размеров должностных окладов. Также в рамках совместной работы осуществляется подготовка информации по вопросам с рассылкой руководителям муниципальных организаций Профсоюза. Так, например, по итогам рабочей</p>

	труда.		встречи внесены изменения в Положение об оплате труда в части почасовой оплаты педагогическому работнику (в расчет включение оплаты за квалификацию).
33.	Пункт 3.9. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений	2023-2025 г.г	Системами оплаты труда работников учреждений, предусмотрены выплаты стимулирующего характера за достижение результатов и качества работы в виде премии по итогам работы за месяц, год, за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ. Оценка трудовой деятельности работника осуществляется комиссионно на основании критериев оценки показателей.
34.	Пункт 4.3. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению их необоснованного роста, ведущего к снижению доходов населения.	Ежемесячно	В целях недопущения необоснованного роста платежей граждан за коммунальные услуги и услуги, касающиеся обслуживания жилищного фонда в автономном округе, ежегодно реализуется утвержденный План мероприятий по недопущению необоснованного роста платежей граждан за коммунальные услуги и услуги, касающиеся обслуживания жилищного фонда в Югре, состоящий из контрольных, организационных и информационных мероприятий. Во исполнение указанного плана, в части полномочий РСТ Югры в течение отчетного периода ежемесячно осуществлялся мониторинг изменения платы граждан за коммунальные услуги в формате электронного шаблона OREP.KU.MONTHLY по системе ЕИАС с учетом установленных тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, по результатам которого превышение установленных индексов в среднем по автономному округу и предельных индексов, не выявлено. Информация об изменении размера платы граждан за коммунальные услуги в муниципальных образованиях автономного округа опубликована в официальном печатном издании автономного округа «Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Также в течение отчетного периода ежемесячно проводился мониторинг фактической стоимости проезда общественным автомобильным транспортом в

			городском сообщении в разрезе муниципальных образований, по результатам которого превышений фактической стоимости проезда по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам над установленными предельными максимальными тарифами не выявлено.
35.	Пункт 4.4. Осуществляют меры: по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи; по стимулированию снижения уровня потребления алкогольной продукции, в том числе путем организации досуга работников и проведения соответствующих мероприятий образовательного и оздоровительного характера.	2023-2025 г.г.	Организация отдыха детей и их оздоровления осуществляется в соответствии с Законом Ханты- Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2009 года № 250-оз «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства автономного округа от 27 января 2010 года № 21-П «О порядке организации отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». Охват всеми формами отдыха и оздоровления детей автономного округа составляет 100 %. Кроме того, обеспечена 100-процентная досуговая занятость несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации или в социально опасном положении (состоящих на профилактических учетах в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделениях при органах внутренних дел) на базе организаций дополнительного образования детей, учреждений, осуществляющих досуг и занятость несовершеннолетних. Ежегодно на базе ДОЛ «Окуневские зори», филиала АУ ДО «Мастерская талантов «Сибирюс» отдыхает более 1100 детей.
36.	Пункт 5.2.4. Обеспечивают совершенствование законодательства автономного округа в сфере дополнительного	2023 - 2025 гг.	Принято постановление Правительства автономного округа от 7 июля 2025 года № 234-п «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 июня 2011 года № 235-п «О порядке расчета стоимости пенсионных обязательств, размера пенсионных взносов и выделения средств на дополнительное пенсионное обеспечение

	пенсионного обеспечения».		отдельных категорий граждан и порядке расчета стоимости обязательств на установление доплаты из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и выделения средств по государственному стимулированию развития дополнительного пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».
37.	Пункт 6.1. Принимают меры по обеспечению функционирования системы охраны труда и промышленной безопасностью.	2023 – 2025 гг.	<p>Проведено семинаров-совещаний по охране труда с руководителями и специалистами предприятий:</p> <p>2023 год - 561;</p> <p>2024 -534;</p> <p>за 9 месяцев 2025 - 373 ,</p> <p>Выпущено методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма:</p> <p>в 2023 -705;</p> <p>2024 - 758;</p> <p>за 9 месяцев 2025 - 533 методических пособия.</p> <p>Проведение обучения работников организаций по охране труда:</p> <p>2023 год: 47 958 человек (12 432 – руководителей, 35 526 – специалистов);</p> <p>2024 год: 65 937 человек (13 871 - руководителей, 52 066 - специалистов;</p> <p>2025 года: 136 628 (30 846 – руководителей, 105 782 – специалистов).</p> <p>Проведение специальной оценки условий труда в организациях:</p> <p>Департаментом проведено в 2023 году – 85 экспертиз, в 2024 году – 48 экспертиз, в 2025 году – 93 экспертизы.</p> <p>Консультирование по вопросам охраны труда:</p> <p>2023 год - 150,</p> <p>2024 год - 170,</p> <p>2025 года - 59 письменных обращений.</p>
38.	Пункт 6.2. Содействуют внедрению в организациях концепции VISION ZERO или "Нулевого травматизма".	2023 – 2025 гг.	Размещена на официальном сайте Дептруда и занятости Югры типовая программа «Нулевой травматизм», методические рекомендации по применению концепции «Нулевого травматизма» в системе управления охраной труда», лучших практик внедрения программы «Нулевой травматизм». Внедрение программы «Нулевой травматизм»

			Количество организаций, реализующих программу «Нулевого травматизма» 2023 год: 1363 организаций автономного округа; 2024 год: 1408 организаций автономного округа. <i>Данные за 2025 год будут после 01.03.2026</i>
39.	Пункт 6.3. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	2023 – 2025 гг.	За 2023 год число страхователей, использующих средства Фонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости составило 765 страхователей. За 2024 год число страхователей, использующих средства Фонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости составило 889 страхователей. За 2025 год данные будут в марте 2026 года.
40.	Пункт 6.4. Участвуют в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.	2023 – 2025 г.г.	Публикуется на официальном сайте Дептруда и занятости Югры информация о передовом опыте организаций автономного округа, рассматриваются лучшие практики на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, на Конференции по охране труда. Данные о передовом опыте ежеквартально вносятся в систему ПИК «Мониторинг» в рамках приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 года № 661 «О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда».
41.	Пункт 6.5. Организуют проведение: региональных этапов	2023 – 2025 г.г.	Дептруда и занятости Югры ежегодно организует и проводит региональный этап всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности:

<p>всероссийских конкурсов, конкурсов профессионального мастерства "Лучший уполномоченный профсоюзов по охране труда", "Лучший специалист по охране труда", других смотров-конкурсов по охране труда, обобщают и внедряют положительный опыт работы призеров конкурсов. семинаров, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.</p>		<p>2023 год: 50 заявок от 35 организаций автономного округа, 2024 год: 49 заявок от 32 организаций автономного округа, 2025 год: 93 заявки от 62 организаций автономного округа.</p> <p>С целью усиления внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях автономного округа ежегодно проводятся смотры-конкурсы:</p> <p>10 октября 2023 года в г. Ханты-Мансийске проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший специалист по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».</p> <p>15 октября 2025 года в г. Ханты-Мансийске проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший специалист по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».</p> <p>26 сентября 2024 года проведен конкурс работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».</p> <p>Организация и проведение научно-практической конференции по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека:</p> <p>Ежегодно проводится межрегиональная научно-практическая конференция, посвященная вопросам охраны труда. В работе конференции принимают участие федеральные органы исполнительной власти, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре, органов по труду муниципальных образований автономного округа, специалистов и руководителей служб охраны труда и промышленной безопасности, представителей Ассоциации СИЗ, обучающих организаций.</p> <p>2023 год - 25-26 апреля 2023 года, г. Сургут 2024 год - 21-22 мая 2025 года, г. Ханты-Мансийск, 2025 год - 22-23 мая 2025 года, г. Нижневартовск.</p> <p>Конкурс детских рисунков «Безопасный труд глазами детей», проводится ежегодно с целью формирования у подрастающего поколения положительного</p>
--	--	--

			<p>образа человека труда, культуры безопасности и уважения к труду. Участники конкурса – дети и подростки в возрасте от 5 до 15 лет – обучающиеся образовательных организаций автономный округ.</p> <p>Ежегодно Участие принимают более 100 конкурсных работ: в 2023 году было представлено 111 творческих работ, подведение итогов состоялось 21 ноября 2023 года; в 2024 году количество работ увеличилось до 165, итоги конкурса подведены 15 ноября 2024 года; в 2025 году 104, итоги конкурса подведены 18 ноября 2025 года.</p> <p>Результаты конкурса ежегодно публикуются на официальном сайте Дептруда и занятости Югры в разделе «Конкурсы», по ссылке (https://depтруд.adhmao.ru/konkursy/konkurs-detskikh-risunkov-bezopasnyu-trud-glazami-detey-v-yugre/).</p>
42.	Пункт 6.6. Принимают участие в организации и проведении всемирных дней охраны труда	2023 – 2025 г.г.	<p>В целях формирования у граждан пристального отношения к сохранению жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, нетерпимости к нарушениям безопасности и охраны труда, а также привлечения внимания общественности к вопросам профилактики производственного травматизма, в марте-апреле ежегодно проводится региональный проект #ЮграЗаОхрануТруда (далее – проект).</p> <p>Участники проекта размещают на своих официальных страницах в социальной сети «ВКонтакте» конкурсные работы в формате фото и (или) видео на тему культуры безопасного труда. Всего для участия в региональном проекте размещено более 200 работ. Итоги подводились при помощи онлайн-голосования граждан на официальной странице Департамента. Всем участникам направлены электронные дипломы.</p> <p>Положительный эффект проекта заключается в том, что участники в творческой и креативной форме через свои работы отражают разные аспекты сферы охраны труда, привлекают внимание разных возрастных категорий к вопросам культуры безопасного труда.</p> <p>Итоги подведены: 30.04.2023 года, 15.04.2024 года, 21.03.2025 года Ежегодно размещаются баннеры на главных улицах города Ханты-Мансийска.</p>
43.	Пункт 6.7. Осуществляют	2023 – 2025 г.г.	Важным звеном управления охраной труда в Югре является проведение

	<p>меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах и профессиональных рисках</p>		<p>государственной экспертизы условий труда. Департаментом проведено в 2023 году – 85 экспертиз, в 2024 году – 48 экспертиз, в 2025 году – 93 экспертизы.</p> <p>Ежеквартально Департамент проводит анализ производственного травматизма с целью выявления причин возникновения травм, оценки эффективности мер по охране труда и разработки рекомендаций по улучшению условий труда. По итогам 2023 года в Югре зафиксировано 126 несчастных случаев, в 2024 году - 137 в 2025 году - 109 несчастных случаев.</p> <p>Анализ производственного травматизма публикуются на официальном сайте Департамента и администраций муниципальных образований.</p>
44.	<p>Пункт 6.8. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя, формирует производственную среду, свободную от алкоголя.</p>	2023 – 2025 г.г.	<p>В целях формирования здорового образа жизни и санитарно-гигиенической культуры населения в автономном округе реализуется план проведения региональных тематических недель по профилактике заболеваний и пропаганде здорового образа жизни среди населения.</p> <p>С целью увеличения охвата и вовлеченности корпоративного сектора, повышения информированности работников по вопросам укрепления здоровья, в том числе пагубного потребления алкоголя, в мессенджере «Telegram» создан тематический канал для трансляций еженедельных публикаций и их последующего распространения среди работодателей и работников. Письмом Депздрава Югры от 10.09.2024 № 07-Исх-15912 в адрес руководителей исполнительных органов автономного округа и некоммерческих организаций автономного округа направлена информация об указанном канале.</p> <p>На сайте бюджетного учреждения автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» размещен и регулярно актуализируется раздел «Корпоративные программы укрепления здоровья работающих», содержащий информацию о лучших практиках, реализуемых в рамках корпоративных программ. В рамках реализации федерального проекта «Здоровье для каждого» и одноименного регионального проекта предусмотрено внедрение в организациях и на предприятиях корпоративных программ укрепления здоровья работающих.</p> <p>В адрес руководителей исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления автономного округа направлены материалы о лучших практиках</p>

			<p>реализации муниципальных программ укрепления здоровья населения в субъектах Российской Федерации и руководство по разработке, внедрению и оценке эффективности корпоративных программ «Модельные корпоративные программы и практики укрепления здоровья работающих», представленные экспертами федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России. Указанные письма содержат информацию о возможности получения организациями методической поддержки внедрения корпоративных программ специалистами Учреждения. Совместно с Дептрудо и занятости Югры разработана типовая корпоративная программа «Укрепление здоровья работающих».</p> <p>В настоящее время в автономном округе в 301 организации реализуются корпоративные программы укрепления здоровья работающих, предусматривающие мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и профилактику пагубного потребления алкоголя.</p>
45.	Пункт 6.9. Разрабатывают механизмы противодействия распространению ВИЧ-инфекции с учетом недопущения стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.	2023 год	Согласно плану-графику проведения профилактических мероприятий, в том числе с добровольным, анонимным тестированием на ВИЧ быстрыми тестами на рабочих местах (далее – План) в автономном округе в 2023 году запланирована профилактическая работа в 205 организациях. План выполнен на 100 %. Дополнительно к Плану по запросу осуществлена профилактическая работа в 249 организациях.
		2024 год	В 2024 году запланирована профилактическая работа в 437 организациях. План выполнен на 100 %. Дополнительно к Плану по запросу осуществлена профилактическая работа в 219 организациях.
		2025 год	В 2025 году запланирована профилактическая работа в 176 организациях. План выполнен на 100 %. Дополнительно к Плану по запросу осуществлена профилактическая работа в 328 организациях.
46.	Пункт 6.10. Обеспечивают реализацию государственной	2023-2025 г.г.	Для координации и финансирования оперативных, текущих и плановых мероприятий реализуется направление (подпрограмма) государственной

<p>политики в области охраны труда, подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государственной программы «Поддержка занятости населения».</p>		<p>программы 2 «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» Государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10.11.2023 № 552-п (далее - подпрограмма II).</p> <p>Комплекс процессных мероприятий включает в себя ряд основных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории автономного округа; ✓ предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; ✓ обучение работников охране труда на основе современных технологий обучения; ✓ совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда; ✓ информирование и агитация по охране труда; ✓ повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; ✓ предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда. <p>Реализация основных мероприятий осуществляется через деятельность, влияющую на повышение культуры безопасного труда, создание благоприятных условий для формирования и сохранения профессионального здоровья работников, развитие и преумножение трудового потенциала.</p> <p>Результатом планомерной работы органов исполнительной власти в сфере охраны труда является активизация работодателей по проведению специальной оценки условий труда. Система специальной оценки условий труда начала действовать с 1 января 2015 года.</p> <p>Благодаря проведенной специальной оценке условий труда выявляются вредные и опасные производственные факторы, разрабатываются мероприятия по их устранению, устанавливаются компенсации.</p> <p>Одним из основных направлений государственной политики в области охраны</p>
--	--	---

		<p>труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.</p> <p>В 2024 году в автономном округе было зарегистрировано 31 случай профессионального заболевания (27 человек). В 2023 году в автономном округе было зарегистрировано 37 случаев профессионального заболевания (33 человека). В 2022 году в автономном округе было зарегистрировано 44 случая профессионального заболевания (38 человек).</p> <p>Продолжена работа по экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.</p> <p>В соответствии с нормативным приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 №1-нп и в рамках переданных органам местного самоуправления полномочий в автономном округе организован сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, включая субъекты малого предпринимательства. Проведение данного мониторинга существенно активизировало работу по охране труда в организациях автономного округа.</p> <p>На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры продолжает совершенствоваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.</p> <p>С 2022 года действует новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.</p> <p>Обучение осуществляется в ходе проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • инструктажей по охране труда; • стажировки на рабочем месте; • обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; • обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; • обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения
--	--	---

			<p>безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.</p> <p>Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.</p> <p>В 2023 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 47958 руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 12432 человек, специалистов – 35526 человек.</p> <p>В 2024 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 65937 руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 13871 человек, специалистов – 52006 человек.</p> <p>В 2025 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 136 628 руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 30 846 человек, специалистов – 105 782 человек.</p> <p>В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.</p>
47.	Пункт 6.12. Координируют проведение на территории автономного	2023-2025 г.г.	<p>Проводится мониторинг количества аккредитованных учебных центрах, количества обученных работников организаций.</p> <p>Количество аккредитованных учебных центров:</p>

	<p>округа обучения по охране труда.</p>		<p>2023 год - 85 организаций; 2024 год - 103 организаций; 2025 год - 111 организаций.</p> <p>Сведения об организациях, сотрудники которых не прошли обучение по охране труда в установленном порядке, направлены в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Прокуратуру Ханты-Мансийского автономного округа - Югры: 2023 год - 88 организаций; 2024 год - 416 организаций; Сведения за 2025 год будут после 01.03.2026 года.</p>
48.	<p>Пункт 6.13.Осуществляют в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. Оплата проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, осуществляемая по заявлению работника, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, производится с понижающим коэффициентом в размере 0,1.</p>		<p>Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, осуществляемая по заявлению работника, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, производится с понижающим коэффициентом в размере 0,1.проведено: в 2023 году – всего 85 экспертиз, с понижающим коэффициентом - 0 экспертиз. в 2024 году – всего 48 экспертиз, с понижающим коэффициентом - 0 экспертиз. в 2025 году: всего 93 экспертизы, с понижающим коэффициентом - 4 экспертизы.</p>

49.	Пункт 6.14. Организуют проведение целевых совещаний, семинаров, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий по охране труда, промышленной и экологической безопасности.		В 2025 году организовано проведение 85 выставок по охране труда и средствам индивидуальной защиты, 73 смотра конкурса по охране труда, количество выступлений в СМИ, в т.ч.на радио, телевидении, печатных изданиях и интернет источников по вопросам охраны труда составило - 4720
50.	Пункт 6.15. Информировать стороны социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в автономном округе, ежегодно издавать доклад и региональный обзор о состоянии условий и охраны труда в автономном округе.	2023-2025 г.г.	На официальном сайте Дептруда и занятости Югры ежегодно размещаются: – региональный обзор «Состояние условий и охраны труда в ХМАО-Югре» и доклад «Охрана и условия труда в автономного округа; – методические рекомендации по организации работы по охране труда в исполнительных органах автономного округа); – методические рекомендации по организации работы по охране труда в подведомственных учреждениях исполнительных органов автономного округа.
51.	Пункт 7.13. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан.	1 квартал 2023 г.	С 28 по 30 января 2023 года на сайте КУ «Государственный архив Югры» и на страницах в социальных сетях проведена онлайн викторина. В онлайн викторине приняло участие 849 человек, из которых 215 человек дали правильные ответы на все вопросы и стали победителями. Все участники получили сертификаты, победители – полиграфическое издание «Фронтной альбом». Архивистами было проведено 98 уроков мужества «Сталинградская битва. Последний рубеж» с общим количеством участников 3216 человек – обучающихся среднего и высшего профессионального образования
52.	Пункт 7.17. Обеспечивают	2023-2025 г.г.	Во всех исполнительных органах автономного округа созданы Общественные

<p>участие представителей работодателей и профсоюзов (по согласованию):</p> <p>в работе формируемых органами государственной власти автономного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп и общественных советов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения, общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих автономного округа и кадровыми технологиями;</p> <p>в рассмотрении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов исполнительной власти в области социально-трудовых и связанных с ними отношений на общественных советах, а также путем размещения проектов и материалов, необходимых для их обсуждения, на портале для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных правовых актов органов государственной</p>		<p>советы в число основных направлений деятельности которых входит рассмотрение проектов законов, проектов нормативных правовых актов автономного округа и иных документов, подготавливаемых исполнительными органами.</p>
---	--	--

	<p>власти по адресу в интернете: https://regulation.admhmao.ru/. Решение Комиссии, мнение ее Сторон (соответствующей Стороны) учитывается при рассмотрении проектов и принятии законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительных власти.</p>		
--	---	--	--

2. О ситуации по выявлению и противодействию неформальным трудовым отношениям по итогам 2025 года.

Деятельность по выявлению и легализации граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях, осуществляется Департаментом труда и занятости населения автономного округа совместно с рабочими группами по противодействию нелегальной занятости, созданными в городских округах и муниципальных районах автономного округа в параметрах межведомственной комиссии автономного округа по противодействию нелегальной занятости.

Сформирован план мероприятий по противодействию нелегальной занятости в автономном округе на 2025-2028 годы¹

Информация о фактах нелегальной занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: подмена трудовых отношений гражданско-правовыми договорами; осуществление трудовой деятельности без оформления трудового договора и выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, поступает от Управления Федеральной налоговой службы в автономном округе, а также из публикаций в средствах массовой информации, социальных сетях, обращений граждан.

Регулярно осуществляется мониторинг уровня заработной платы по вакансиям, заявленными работодателями в центры занятости населения, с тем, чтобы уровень заработной платы был не ниже минимального размера оплаты труда.

При выявлении признаков нелегальной занятости в адрес организаций председателями рабочих групп направляются письма для предоставления разъяснений. Руководители организации приглашаются для заслушивания на заседаниях рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости. Сведения об организациях, имеющих признаки нелегальной занятости направляются в Государственную инспекцию труда.

¹ утвержден решением межведомственной комиссии от 25.12.2024

С организациями, имеющими признаки нелегальной занятости, проводится разъяснительная работа о необходимости легализации трудовых отношений и ответственности работодателей за нарушения законодательства о труде в части оформления трудовых отношений, в результате которой устанавливается заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда, гражданско-правовые договоры переоформляются в трудовые, а также оформляются трудовые договоры с работниками по выявленным фактам.

Информирование всех работодателей и работников о необходимости соблюдения законодательства в части оформления трудовых отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в «конвертах», «серых схем» заработной платы, о номерах телефонов «прямой телефонной линии» осуществляется путём размещения информации на официальных сайтах исполнительных органов, органов местного самоуправления, в средствах массовой информации, участия в публичных мероприятиях, индивидуального консультирования.

За 2025 год:

- размещено новостей на официальных сайтах - 281;
- опубликовано информационных материалов в социальных сетях - 672;
- распространено информации в СМИ - 322;
- изготовлено и распространено раздаточных полиграфических материалов - 7209;
- принято участие в публичных мероприятиях и проведено совещаний - 481;
- осуществлено консультирование граждан и работодателей - 7483.

В ходе проводимой работы по противодействию нелегальной занятости численность выявленных граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях за 2025 год составила 10337 человек, из них:

- с 4258 работниками заключены трудовые договоры;
- с 24 работником заключены договоры ГПХ;
- 2324 человека зарегистрировались в качестве ИП;
- 3731 человек зарегистрировались в качестве самозанятых.

В результате сумма доначисленных налогов в бюджет (НДФЛ+страховые взносы), по предварительным данным², составила 183 962 тыс. руб.

В 2026 году планируется легализовать не менее 10000 человек.

² уточненные данные по итогам 2025 года будут в апреле 2026 года

Приложение 3
к решению трехсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений
от «__» _____ № _____

3. Информационная справка по вопросу погашения заработной платы в автономном округе в 2025 году

По информации Государственной инспекции труда в автономном округе **по состоянию на конец 2025 года** задолженность в сфере оплаты труда составляет 368,6 млн рублей перед 2 420 работниками в 13 организациях. Задолженность по заработной плате в государственных учреждениях отсутствует.

Соотношение объемов задолженности:

- 40% (148,9 млн. рублей) относится к 4 организациям, находящимся на различных стадиях судебного процесса по банкротству; из них 90% (134 млн. рублей) приходится на ООО «Горизонт» (Ханты-Мансийский район);
- 60% (219,7 млн. рублей) относится к 9 действующим организациям; из них 82% (180 млн. рублей) приходится на ООО «Стройиндустрия» (г. Сургут).

В автономном округе организована системная работа по предупреждению, выявлению и погашению задолженности по заработной плате.

Распоряжением Губернатора установлена персональная ответственность руководителей органов исполнительной власти за своевременную выплату заработной платы в государственных учреждениях.

С 22 апреля 2025 года в автономном округе осуществляет деятельность Межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате (далее – Межведомственная комиссия).

Проведены 3 заседания Межведомственной комиссии (18 июня, 25 сентября, 24 декабря), на которые приглашены и заслушаны 4 работодателя, допустившие возникновение просроченной задолженности по заработной плате. По каждой организации Межведомственной комиссией выработаны меры, направленные на восстановление трудовых прав работников,

по результатам которых (по состоянию на 29.12.2025) погашена задолженность: ООО «Тарховское» 45 млн рублей перед 184 работниками и ООО «Нижевартговскстройдеталь» 116,8 млн рублей в отношении 383 работников.

Утвержден План мероприятий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на 2025-2028 годы, который координирует деятельность исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, контрольно-надзорных органов на решение задачи по обеспечению законных прав граждан на выплату заработной платы.

Вопросы погашения задолженности по заработной плате в городских округах и муниципальных районах автономного округа рассматривают Рабочие группы Межведомственной Комиссии.

С начала года проведено 40 заседаний Рабочих групп, на которых обсуждалась ситуация с задолженностью всех предприятий-должников.

С каждой организацией – должником проводится индивидуальная работа до полного погашения задолженности.

На постоянной основе проводятся сверки в отношении организаций, допустивших задолженность по выплате заработной платы с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой.

В целях раннего выявления задолженности и снижения рисков ее образования:

- проводится анализ причин массового высвобождения работников организаций, введения режима неполного рабочего времени с целью оперативного выявления задолженности по заработной плате;

- с участием налоговой службы рассматриваются организации, имеющие существенную недоимку в бюджетную систему по налогам и сборам, как организации находящиеся под риском невыплаты заработной платы работникам, вопросы о возможности предоставления организациям – должникам по заработной плате отсрочки по оплате налогов и сборов.

В результате проведения профилактической работы выявлена и оперативно погашена задолженность по заработной плате на сумму 18 млн рублей в отношении 161 работника.

В отношении организаций – банкротов анализируется деятельность арбитражных (конкурсных) управляющих на предмет полноты и своевременности принимаемых ими мер

по погашению задолженности, оказывается содействие в поиске потенциальных покупателей имущества организации – банкрота.

В результате мероприятий надзорно–контрольных органов, исполнительных органов, а также органов местного самоуправления с начала 2025 года в Югре погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций на сумму 980 млн рублей.

Приложение 4
к решению трехсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений
от «__» _____ № _____

**Состав экспертной рабочей группы
по рассмотрению заявок на участие и определению победителей
регионального этапа всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности»**

Председатель экспертной рабочей группы	Мокринский Алексей Леонидович - начальник Управления труда Дептруда и занятости Югры
Члены экспертной рабочей группы:	Северчуков Роман Геннадьевич- председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты- Мансийского автономного округа – Югры»
	Калюжко Александр Григорьевич- заместитель председателя Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Координатор стороны работодателей в Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений
	Шевченко Эльвира Маликовна - Заместитель начальника управления- начальник отдела регионального контроля и ревизионной работы Административного управления Демсоцразвития Югры
	Казыев Ризабек Аблаевич- президент Союза «Торгово-промышленная палата Ханты- Мансийского автономного округа – Югры»
Секретарь экспертной рабочей группы	Бухмилер Марина Владимировна - специалист-эксперт отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Дептруда и занятости Югры

Приложение 5
к решению трехсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений
от «__» _____ № _____

**План мероприятий
по проведению регионального этапа всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности»
в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
в 2026 году**

№	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение работы по информированию организаций, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, об условиях и порядке проведения регионального этапа конкурса в средствах массовой информации.	до 01 апреля 2026 года	Дептруда и занятости Югры, Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединение организаций профсоюзов Ханты- Мансийского автономного округа – Югры
2.	Прием заявок на участие организаций в региональном этапе конкурса в порядке, предусмотренном методическими рекомендациями по проведению конкурса.	до 17:00 15 мая 2026 года (включительно)	Дептруда и занятости Югры

№	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
3.	<p>Предварительное рассмотрение заявок организаций в соответствии с методическими рекомендациями по проведению конкурса.</p> <p>Проверка достоверности сведений, приведенных в заявках организаций, допущенных к участию в региональном этапе конкурса.</p> <p>Оценка заявок организаций, подготовка предложений о распределении призовых мест</p>	до 19 июня 2026 года	Дептруда и занятости Югры
4.	<p>Подготовка материалов для рассмотрения на Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений итогов проведения регионального этапа конкурса с предложениями о победителях регионального этапа конкурса.</p>	до 30 июня 2026 года	Дептруда и занятости Югры
5.	<p>Рассмотрение на Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений материалов об итогах проведения регионального этапа конкурса с предложениями о победителях регионального этапа конкурса и номинировании победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне.</p>	до 10 июля 2026 года	Трехсторонняя комиссия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений
6.	<p>Размещение на информационном портале Минтруда России (http://ot.rosmintrud.ru) электронных материалов победителей региональных этапов конкурса.</p>	до 01 августа 2026 года	Дептруда и занятости Югры