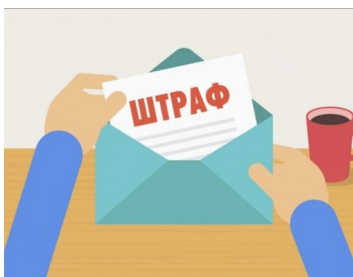


В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от ста до трехсот рублей;
- на должностных лиц — от трехсот до пятисот рублей;
- на юридических лиц — от трех тысяч до пяти тысяч рублей.



Минимальное количество специальных рабочих мест (далее СРМ) для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям со среднесписочной численностью, используемой для исчисления квоты для приема на работу инвалидов:

- от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;
- от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;
- более 5001 человека – четыре специальных рабочих места.

Нижневартовский центр занятости населения реализует возможность трудоустройства граждан, имеющих инвалидность, на постоянные рабочие места путем заключения договоров с предприятиями города и района в рамках мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места».



Работодателям в рамках заключенных договоров предоставляются бюджетные средства на финансовое обеспечение затрат по оснащению (дооснащению) постоянных рабочих мест в размере 100 000 рублей.

Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска

ул. Мира, д. 54 а
Кабинеты 404, 407
Телефоны: 8 (3466) 41 42 52, 41 36 24

Отдел труда
департамента экономического
развития администрации города

О соблюдении трудового
законодательства в области
содействия занятости инвалидов



г. Нижневартовск, 2022

Основными нормативными актами, регулирующими трудоустройство инвалидов, являются:

1. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 г. № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

5. Постановление Правительства от 25 декабря 2015 года №491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».



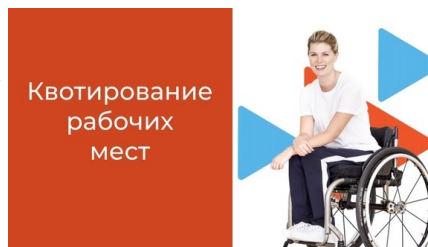
Оказание содействия занятости инвалидов находится на особом контроле и регулируется как на федеральном, так и региональном уровне.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе установления в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для организаций с численностью не менее 35 человек квота устанавливается в размере 2% от среднесписочной численности работников. От соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах;
- не допускать необоснованного отказа в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;



- ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах.

Работодатели самостоятельно квотируют рабочие места для инвалидов путем принятия локального нормативного акта, где указывают их количество в разрезе профессий. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

С 1 марта 2022 года квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях в соответствии с заключенными договорами, подлежащими обязательной регистрации в Департаменте труда и занятости населения автономного округа.

С 1 сентября 2022 года при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, - значение квоты принимается равной единице. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.