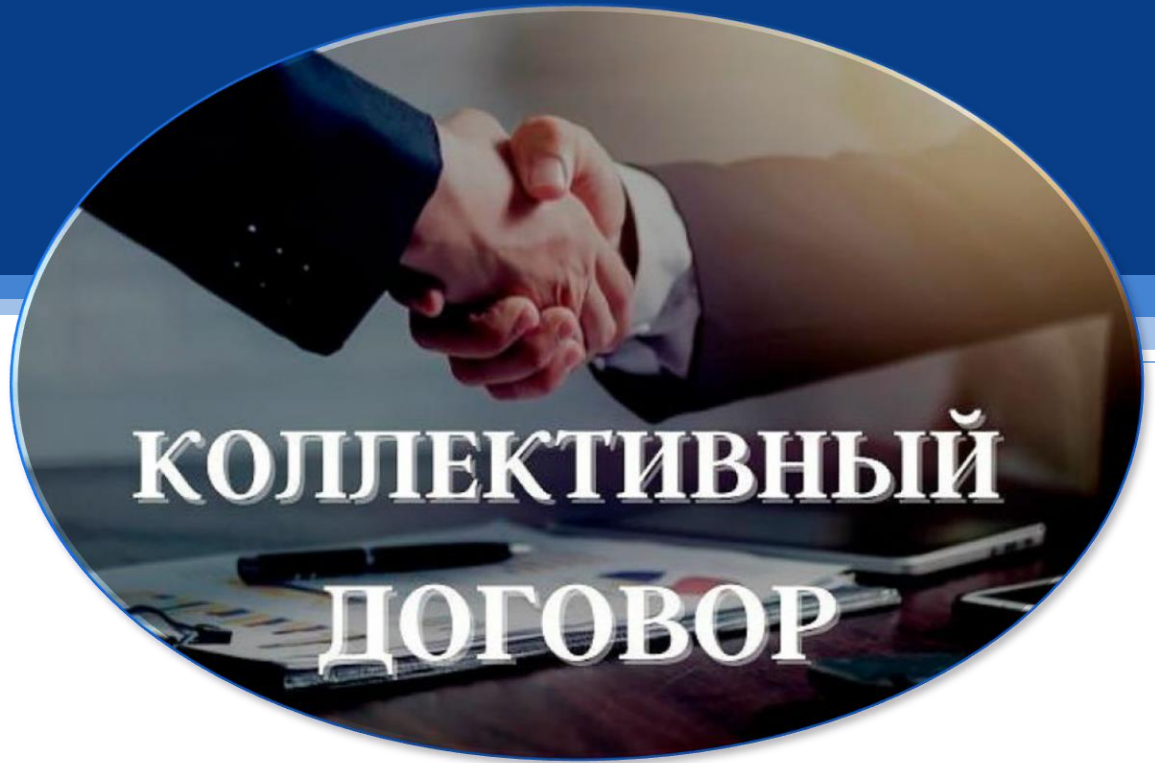


Отдел труда  
управления экспертизы и труда  
департамента экономического развития  
администрации города

# Коллективный договор как основа социального партнерства в сфере труда



город Нижневартовск, 2023 год

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

это **правовой акт**, который регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор отражает интересы работников и работодателя в конкретной организации, ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях  
**(ч. 4 ст. 40 ТК РФ)**



Коллективный договор не должен содержать условия, ограничивающие права работников или снижающие уровень их правовых гарантий. Если такие условия включены, они не подлежат применению  
**(ч. 2 ст. 9 ТК РФ)**

# ИНИЦИАТИВА ЗАКЛЮЧЕНИЯ



Работники

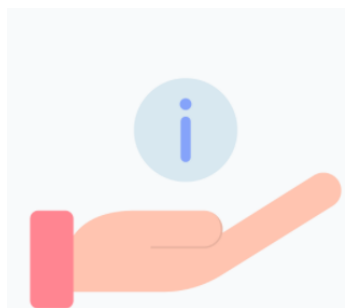
Профсоюз или  
представительный  
орган работников

или







Работодатель

Лично или через  
уполномоченного  
представителя



**ВАЖНО:** Представителями работников не могут быть лица, представляющие интересы работодателей, а также организации или органы, созданные либо финансируемые работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями (**ч. 3 ст. 36 ТК РФ**)

# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

-  Представители стороны, которые получили предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение **7** календарных дней со дня его получения (**ч. 2 ст. 36 ТК РФ**)
-  На полученное предложение сторона должна дать письменный ответ в письменной форме с указанием представителей стороны и их полномочиями (разработка и/или заключение коллективного договора)
-  Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, участвующими в переговорах (**ч. 9 ст. 37 ТК РФ**)
-  Жестких требований к проведению коллективных переговоров не установлено, но согласно **ч. 2 ст. 40 ТК РФ** стороны должны подписать коллективный договор в течение **3** месяцев со дня начала переговоров. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором их проведения ответа на предложение начать переговоры.

# СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (статья 41 ТК РФ)

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

**С учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с действующим законодательством**

# ПРЕИМУЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



Вся необходимая документация в одном правовом акте;



Экспертиза соответствия действующему законодательству при уведомительной регистрации;



Установление баланса интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;



Формирование имиджа надежной организации, стабилизация трудовых правоотношений с работниками, усиление их мотивации;



Возможность учесть в составе расходов на оплату труда начисления, компенсации, выплаты и расходы, связанные с содержанием работников  
**(ст. 255 Налогового кодекса РФ)**

# УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**Статья 50 ТК РФ**  
**Регистрация коллективного**  
**договора, соглашения**



**Закон ХМАО - Югры от 27.05.2011**  
**№57-оз "О наделении органов**  
**местного самоуправления**  
**муниципальных образований**  
**ХМАО - Югры отдельными**  
**государственными полномочиями**  
**в сфере трудовых отношений и**  
**государственного управления**  
**охраной труда"**

**Приказ Департамента труда и занятости населения**  
**ХМАО - Югры от 27.04.2015 №6-нп**  
**"Об утверждении административного регламента**  
**предоставления государственной услуги по уведомительной**  
**регистрации коллективных договоров и территориальных**  
**соглашений на территории соответствующего муниципального**  
**образования ХМАО - Югры"**

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА ПО УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Исполняющему обязанности директора  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска  
Н.П. Брыль

## ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации  
коллективного договора (имененная, дополненна):  
Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения города Нижневартовска детский сад №- "-----"  
(полное наименование коллективного договора или территориального соглашения)

Дата подписания коллективного договора или территориального соглашения сторонами:  
(указать дату)

Наименование и правовой статус заявителя:  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города  
Нижневартовска детский сад №- "-----", заведующий

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):  
628600, ул. -----, д. ----, г. Нижневартовск, ХМАО-Югра

Адрес электронной почты заявителя:  
(указать)

Контактные номера телефонов заявителя:  
(указать)

Информация о второй стороне коллективного договора или территориального соглашения:  
Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №- "-----", (указать  
индекс, почтовый адрес, контактные номера телефонов, адрес электронной почты (при  
наличии), Ф.И.О., председатель первичной профсоюзной организации, отрасль  
образование, 110 чел.  
(наименование, правовой статус, почтовый адрес, контактные номера телефонов, адрес электронной почты, фамилия, имя,  
отчество, должность представителя, сведения о численности организаций, на которые распространяется действие  
соглашения, вид отраслевой принадлежности (ОКЗД), численность работающих в этих организациях)

Приложение:

1. Коллективный договор (указать сокращенное наименование) на \_\_\_ д. в 2 экз.
2. \_\_\_\_\_

Способ получения документов по результатам рассмотрения запроса:

- ☐ лично в органе местного самоуправления
- ☐ почтой
- ☐ через МФЦ  
(отметить один из способов)

(дата составления запроса)

Представитель заявителя:

(должность, статус согласно полномочиям) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

(должность)

(наименование организации)

(подпись) Ф.И.О.

« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Представитель от работников

(наименование организации)

(подпись) Ф.И.О.

« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(наименование организации)

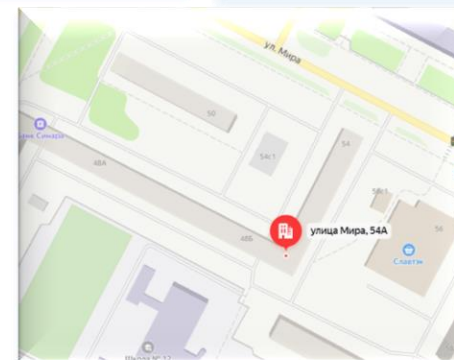
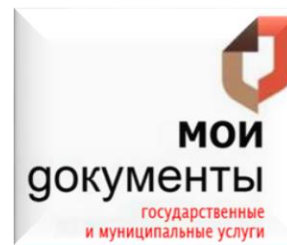
заклученный на период действия  
с « » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Юридический адрес, телефон

г. Нижневартовск, 20\_\_ 23 г.

3

ЭКЗ.



**ул. Мира, 54а,  
4 этаж, кабинет 402  
Отдел труда управления  
экспертизы и труда  
департамента экономического  
развития администрации  
города**

# МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИИ



Официальный сайт  
органов местного самоуправления  
города Нижневартовска

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

ДОСТУПНАЯ СРЕДА

ПУБЛИЧНЫЕ СЛУШАНИЯ И  
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБСУЖДЕНИЯ

НАЙТИ СВОЕГО ДЕПУТАТА



Отдел труда управления  
экспертизы и труда  
департамента экономического  
развития администрации  
города Нижневартовска

8 (3466) 41 55 30  
[otrud@n-vartovsk.ru](mailto:otrud@n-vartovsk.ru)

О

- › Объявления о проведении отборов (конкурсы)
- › Опросы
- › Охрана труда и социальное партнерство
- › Оценка регулирующего воздействия, экспертиза
- › Опрос предпринимательского сообщества



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

