от 29.03.2016 №420-р

Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска

В соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 [№25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEFB5EFDE37E2A0888BE40B0AECB57ADE285F5L7C3L) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 [№273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDABEL7C1L) "О противодействии коррупции", [Законом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE07C755CDCB817EFFECD02EDA283A333BAD7B6766050FALFC8L) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 №113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", [Указом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDFF857FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDAB3L7C0L) Президента Российской Федерации от 01.07.2010 №821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE3747E55DFB817EFFECD02EDA283A333BAD7B6766055F3LFC8L) Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.05.2011 №79 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов", в целях соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города:

1. Утвердить:

- [Положение](#Par47) о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска согласно приложению 1;

- [состав](#Par171) комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска согласно приложению 2.

2. Руководителям структурных подразделений администрации города ознакомить муниципальных служащих с настоящим распоряжением.

3. Признать утратившими силу распоряжения администрации города:

- от 27.09.2013 №1763-р "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска и о признании утратившими силу распоряжений администрации города от 14.10.2010 №1352-р, от 18.11.2010 №1561-р, от 13.09.2011 №1402-р, от 22.05.2012 №757-р, от 03.08.2012 №1332-р, от 06.12.2012 №2164-р";

- от 11.09.2014 №1594-р "О внесении изменений в распоряжение администрации города от 27.09.2013 №1763-р "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска и о признании утратившими силу распоряжений администрации города от 14.10.2010 №1352-р, от 18.11.2010 №1561-р, от 13.09.2011 №1402-р, от 22.05.2012 №757-р, от 03.08.2012 №1332-р, от 06.12.2012 №2164-р";

- от 08.04.2015 №470-р "О внесении изменений в приложения 1, 2 к распоряжению администрации города от 27.09.2013 №1763-р "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска и о признании утратившими силу распоряжений администрации города от 14.10.2010 №1352-р, от 18.11.2010 №1561-р, от 13.09.2011 №1402-р, от 22.05.2012 №757-р, от 03.08.2012 №1332-р, от 06.12.2012 №2164-р" (с изменениями от 11.09.2014 №1594-р)";

- от 10.11.2015 №1852-р "О внесении изменений в приложение 2 к распоряжению администрации города от 27.09.2013 №1763-р "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска и о признании утратившими силу распоряжений администрации города от 14.10.2010 №1352-р, от 18.11.2010 №1561-р, от 13.09.2011 №1402-р, от 22.05.2012 №757-р, от 03.08.2012 №1332-р, от 06.12.2012 №2164-р" (с изменениями от 11.09.2014 №1594-р, 08.04.2015 №470-р)".

4. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование распоряжения.

5. Распоряжение вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Н.И. Ващук.

Глава администрации города А.А. Бадина

Приложение 1 к распоряжению

администрации города

от 29.03.2016 №420-р

**Положение**

**о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

**в администрации города Нижневартовска**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением в соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 [№25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEFB5EFDE37E2A0888BE40B0AECB57ADE285F5L7C3L) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Законом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE07C755CDCB817EFFECD02EDA283A333BAD7B6766050FALFC8L) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 №113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", [Указом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDFF857FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDAB3L7C0L) Президента Российской Федерации от 01.07.2010 №821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE3747E55DFB817EFFECD02EDA283A333BAD7B6766055F3LFC8L) Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.05.2011 №79 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов" определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нижневартовска (далее - комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D16988436568DEFF5BF7B7292859DDB0L4C5L) Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, [Уставом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE0707E51D4B817EFFECD02EDLAC2L) города Нижневартовска, муниципальными правовыми актами города Нижневартовска, настоящим Положением.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие администрации города:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации города ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0LACEL) от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в администрации города мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Нижневартовска.

**II. Состав комиссии**

2.1. В состав комиссии входят заместитель главы администрации города (председатель комиссии), управляющий делами администрации города, муниципальные служащие управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города и юридического управления администрации города, представитель (представители) образовательной организации среднего профессионального образования, высшего образования, деятельность которой связана с муниципальной службой.

2.2. К работе комиссии председателем комиссии могут быть привлечены представители профсоюзной организации.

2.3. На период временного отсутствия председателя комиссии (отпуск, командировка, болезнь) его обязанности выполняет заместитель председателя комиссии. Члены комиссии осуществляют свои полномочия непосредственно, без права их передачи, в том числе и на время своего отсутствия, иным лицам.

2.4. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.5. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.6. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

2.7. В заседании комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в администрации города должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого рассматривается данный вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в администрации города; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других органов местного самоуправления города Нижневартовска, представители заинтересованных организаций, представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

2.8. При рассмотрении комиссией вопроса в отношении муниципального служащего, сообщившего в правоохранительные, иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, председатель комиссии представляет прокурору города Нижневартовска необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии.

2.9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов комиссии. Проведение заседания комиссии с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы, недопустимо.

2.10. При возникновении прямой или косвенной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, он обязан до начала заседания комиссии заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

**III. Порядок работы комиссии**

3.1. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление главой администрации города в соответствии с [подпунктом "г" пункта 24](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C9FDC7FE4146A6CDDA653FDE1777E5DDAB817EFFECD02EDA283A333BAD7B6766054FCLFCDL) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 №82, материалов проверки, свидетельствующих:

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города:

- обращение гражданина, замещавшего в администрации города должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением администрации города, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет после увольнения с муниципальной службы;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 №79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон №79-ФЗ) в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление главы администрации города или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции;

г) представление главой администрации города материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF05DFBE57E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDAB5L7CEL) Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F4L7C3L) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDFF958FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F677FFLDC9L) Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию города уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации города, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы в администрации города, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.3. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации города, в управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города. В обращении указываются фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В управлении по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F5L7C8L) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3.4. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

3.5. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 3.1](#Par92) настоящего Положения, рассматривается управлением по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации города, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F5L7C8L) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3.6. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта "б" пункта 3.1 рассматривается управлением по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

3.7. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 3.1, должностные лица управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а глава администрации города может направить в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

3.8. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.9 и 3.10 настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте "б" пункта 2.7 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

3.9. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта "б" пункта 3.1 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.10. Уведомление, указанное в подпункте "д" пункта 3.1 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

3.11. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации города. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом "б" пункта 3.1 настоящего Положения.

3.12. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом "б" пункта 3.1 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

3.13. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации города (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

3.14. Члены комиссии и лица, участвовавшие в заседании комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.15. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 3.1](#Par85) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными;

б) установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 3.1](#Par86) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

3.18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3.1](#Par89) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) главе администрации города принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона №79-ФЗ, являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона №79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "в" пункта 3.1](#Par90) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

3.22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 3.1](#Par91) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF05DFBE57E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDAB5L7CEL) Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF05DFBE57E2A0888BE40B0AECB57ADE285F670FEDAB5L7CEL) Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

3.23. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](#Par84), "б["](#Par87), "г" и ["д"](#Par91) пункта 3.1 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 3.15](#Par115) - [3.20](#Par121), 3.22 и [3.24](#Par130) настоящего Положения. Основания и мотивы такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

3.24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 3.1](#Par92) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации города, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=5BCCF224A3D904A0625C81D1698843656BDEF158FEE77E2A0888BE40B0AECB57ADE285F5L7C8L) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует главе администрации города проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

3.25. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов главы администрации города, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главе администрации города.

3.26. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 3.1](#Par83) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.27. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, для главы администрации города носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, носит обязательный характер.

3.28. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию города;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

3.29. Член комиссии, несогласный с решением комиссии, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

3.30. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания комиссии направляются главе администрации города полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

3.31. Глава администрации города обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении глава администрации города в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы администрации города оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

3.32. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом предоставляется главе администрации города для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.33. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

3.34. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3.35. Выписка из протокола заседания комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в администрации города, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1](#Par88) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

3.36. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представленными для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются управлением по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города.

Приложение 2 к распоряжению

администрации города

от 29.03.2016 №420-р

**Состав**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

**в администрации города Нижневартовска**

|  |
| --- |
| Заместитель главы администрации города по социальной и молодежной политике, председатель комиссии |
| Управляющий делами администрации города, заместитель председателя комиссии |
| Начальник отдела муниципальной службы управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города, секретарь комиссии |
| **Члены комиссии:** |
| Директор департамента экономики администрации города |
| Заместитель начальника юридического управления администрации города |
| Начальник управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города |
| Представитель Нижневартовского экономико-правового института (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тюменский государственный университет" (по согласованию) |
| Представитель Нижневартовского экономико-правового института (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тюменский государственный университет" (по согласованию) |