

**ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ- ЮГРА**

**ДУМА ГОРОДА**

**РЕШЕНИЕ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года №\_\_\_\_

О внесении изменения в решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением)

Рассмотрев проект решения Думы города Нижневартовска «О внесении изменения в решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления  
и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением)», внесенный главой города Нижневартовска, руководствуясь статьей 19 Устава города Нижневартовска:

Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560   
«О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления   
и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением  
от 11.12.2020 №691) изменение, изложив подпункт 1.2 пункта 1 в следующей редакции:

«1.2. Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

10 процентов заработной платы по истечении первого года работы  
с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года  
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  
и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет -   
в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.».

2. Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска  
до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере  
с 01.01.2022.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года  
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  
и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится  
в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего решения Думы города Нижневартовска.

3. Решение вступает в силу после его официального опубликования  
и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Председатель Думы  города Нижневартовска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Сатинов  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2022 года | Глава города Нижневартовска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.А. Кощенко  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2022 года | | |  |  | | --- | --- | | Председатель Думы  города Нижневартовска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.В. Клец  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года | Исполняющий обязанности  Главы города Нижневартовска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Шилова  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года | |