

# О нелегальных трудовых отношениях

Гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, распространяются только на трудовые отношения между работодателем и работником.

Как отличить трудовые отношения от отношений гражданско-правового характера?

Трудовой договор

-Трудовые отношения регулируются трудовым законодательством

-Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции

-Бессрочный / срочный

-Работник получает за свой труд заработную плату, периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная

-Рабочее время – не более 40 часов в неделю, работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере

-Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней

-Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности

-Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)

-Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ

-Отношения регулируются гражданским законодательством

-Предмет договора – результат труда

-Срок определен и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно)

-Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам

-Рабочее время – не лимитировано. Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат

-Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется

-Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности

-Работник несёт имущественную ответственность (штраф или пени, установленные договором)

-Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не заносится. Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив исполнителю фактически выполненные работы

Гражданско-правовой договор

Отдел труда

департамента экономического развития администрации города Нижневартовска

тел.: 41-42-52, адрес электронной почты: otrud@n-vartovsk.ru

город Нижневартовск, 2021 год