

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ
ОТДЕЛ ТРУДА**

**КОМИССИЯ ПО
ТРУДОВЫМ СПОРАМ
(КТС)**

г. Нижневартовск, 2015

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

Комиссия по трудовым спорам – это орган, созданный в организации специально для разрешения неурегулированных разногласий между работником и работодателем (трудовых споров). Эти разногласия могут возникать по вопросам применения к конкретному работнику законов и других нормативных актов о труде, положений коллективного договора и индивидуального трудового договора.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

КОМПЕТЕНЦИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

КТС разрешает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора;
- об оплате труда;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о праве на отпуск и его оплате;
- о правомерности изменения работодателем условий трудового договора;
- о законности применения дисциплинарных взысканий;
- о выплате премий, доплате за совмещение профессий и в др. случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Комиссия по трудовым спорам создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации) из равного числа представителей работников и работодателя.

Трудовой кодекс РФ Статья 384

ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Представители работодателя в комиссию назначаются руководителем организации.

Представители работников в комиссию избираются **общим собранием (конференцией) работников** или делегируются **представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.**

Трудовой кодекс РФ Статья 384

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Организационно–техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии

Трудовой кодекс РФ Статья 384

СРОК ОБРАЩЕНИЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам **в трехмесячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Трудовой кодекс РФ Статья 386

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение **десяти календарных дней** со дня подачи работником заявления.

Все заявления, поступающие в КТС, регистрируются в журнале учета заявлений работников.

Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Трудовой кодекс РФ Статья 387

ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КТС

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

КТС принимает решение **тайным голосованием** простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Копии решения КТС, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КТС

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению **в течение трех дней** по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

**Отдел труда
департамента экономики
администрации города Нижневартовска
ул. 60 лет Октября, д. 1 «А» кабинеты 402 - 407
телефоны: 8 (3466) 41-42-52, 41-55-30, 41-72-31
электронная почта: otrud@n-vartovsk.ru**

**Методические материалы и другую полезную информацию
в области социального партнерства можно найти на
официальном сайте органов местного самоуправления
г. Нижневартовска www.n-vartovsk.ru
в рубрике «Информация для бизнеса»
в разделе «Охрана труда и социальное партнерство»,
«Социальное партнерство».**