

Шаг 4. Информационный этап

- Информирование работодателя о создании профсоюзной организации.

Уведомление составляется в двух экземплярах, один экземпляр хранится у профсоюзной организации, второй - у работодателя.

ВАЖНО!

Работник обязан уведомить работодателя об избрании его на выборную должность в профсоюзном органе при принятии решения о его увольнении, невыполнение данной обязанности будет свидетельствовать о злоупотреблении правом.

В соответствии со ст. 171 ТК РФ гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от исполнения трудовых обязанностей, и порядок увольнения указанных работников определяются ТК РФ.

Согласно ст. 374 ТК РФ, п. 6 ст. 25 Закона №10-ФЗ члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

- Информирование отраслевого профсоюза о создании первичной профсоюзной организации на предприятии:

1. Направление копий протокола собрания, уведомления работодателя, списка членов профсоюза;
2. Заявление о принятии организации на профсоюзный учет о создании профсоюзной организации;
3. Получение доверенности от вышестоящей профсоюзной организации.

Шаг 5. Административный этап

Регистрация профсоюзной организации в качестве юридического лица (не обязательно).

Государственная регистрация профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

Документы на регистрацию необходимо направить в месячный срок.

ВАЖНО!

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают прав юридического лица.

ОТДЕЛ ТРУДА

департамента экономического развития администрации города Нижневартовска

Адрес: ул. 60 лет Октября, д. 1а,
каб. 400, 403

Тел. 41-55-30, 41-42-52

E-mail: otrud@n-vartovsk.ru

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ
ОТДЕЛ ТРУДА

5 шагов к созданию профсоюза



г. НИЖНЕВАРТОВСК
2020 ГОД

Шаг 1. Основные термины и определения

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п. 1 ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее—Закон №10-ФЗ)).

Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, как правило, работающих на одном предприятии или в учреждении, в одной организации. Это создает правовые условия, содействующие исполнению первичными профсоюзными организациями представительских и защитных функций, которые они реализуют, прежде всего, через систему коллективных договоров.

Работники имеют право создавать первичные профорганизации в организациях, на предприятиях, в учреждениях независимо от форм собственности (частная, государственная, муниципальная или иная) и структур управления предприятиями. Первичная профсоюзная организация может также объединять членов профсоюза, работающих на разных предприятиях, учреждениях, но связанных общими производственными и профессиональными интересами

Организационный этап

- Сбор инициативной группы;
- Определение принадлежности (самостоятельный профсоюз, либо входящий в состав регионального, федерального);
- Агитационная работа. Информирование работников о намерении создать профсоюзную организацию.

ВАЖНО!

Создание, деятельность, реорганизация и (или) ликвидация профессиональных союзов регулируется Федеральным законом от 19.05.1995 №82-ФЗ «Об общественных объединениях».

Шаг 2. Документационный этап

- Разработка проекта положения о профсоюзной организации.

Примерная структура Положения о профсоюзной организации:

1. Общие положения.
2. Цели и задачи.
3. Права и обязанности членов профсоюза.
4. Выборные органы профсоюзной организации.
5. Финансы и имущество.
6. Порядок прекращения деятельности профсоюзной организации.
7. Заключительные положения.

- Разработка проекта положения о контролирующем органе (ревизионной комиссии).

Ревизионная комиссия призвана осуществлять контроль за:

- финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза;
- исполнением профсоюзного бюджета;
- полнотой удержания, перечисления и учета членских профсоюзных взносов;
- сохранностью денежных средств, материальных ценностей и имущества, целесообразностью произведенных расходов, соответствия их требованиям устава профсоюза;
- соблюдением финансовой дисциплины и законности расходования средств бюджета;
- правильностью ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- состоянием делопроизводства, своевременностью рассмотрения жалоб и заявлений членов профсоюза;
- своевременностью представления финансовой отчетности в вышестоящие профсоюзные органы.

Шаг 3. Учредительный этап

Проведение собрания

Примерная повестка:

1. Избрание председательствующего и секретариата заседания.
2. Принятие Положения о профсоюзной организации.
3. Принятие положения о ревизионной комиссии.
4. Избрание профсоюзного комитета.
5. Избрание председателя профсоюзного комитета.
6. Избрание ревизионной комиссии.
7. О регистрации первичной профсоюзной организации.
8. О профобслуживании в региональном объединении членов профсоюза.

Необходимо определить порядок голосования (открытое или тайное).

В случае выбора **открытого** порядка проводится голосование по обозначенным вопросам.

В случае выбора **тайного** порядка, избирается **счетная комиссия**.

Счетная комиссия подготавливает бюллетени, после завершения голосования производит подсчет голосов, результат отображает в протоколе.

ВАЖНО!

На учредительном собрании отсутствует понятие кворума и членства в профсоюзе.

В члены профсоюза работники могут вступать как во время учредительного собрания, так и в любое время после него на основании личного заявления.

Заявление о вступлении в профсоюз должно содержать положение о перечислении работодателем профвзносов в адрес профсоюзной организации.

Работодатель обязан ежемесячно безвозмездно перечислять профвзносы на счет профсоюзной организации на основании заявления работника.